Объявление о приеме документов для участия в конкурсе

Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска на основании распоряжения Администрации города Ханты-Мансийска от 07.09.2015 № 107-о «О проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров в Администрации города Ханты-Мансийска», в соответствии с Порядком конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденным постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 05.12.2012 № 1367 «О резерве управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска» начинает прием документов для участия в конкурсе по формированию резерва управленческих кадров в Администрации города Ханты-Мансийска для замещения должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемой для выполнения функции «руководитель» начальника управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска.

Квалификационные требования:

наличие высшего образования;

наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее шести лет или стажа работы по специальности не менее семи лет;

наличие профессиональных знаний, включая знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, законов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, постановлений и распоряжений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, постановлений и распоряжений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в соответствующей сфере деятельности, Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по вопросам муниципальной службы, Устава города Ханты-Мансийска, положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования город Ханты-Мансийск, Регламента Администрации города Ханты-Мансийска, правил внутреннего трудового распорядка Администрации города Ханты-Мансийска, должностной инструкции;

наличие профессиональных навыков, необходимых для руководства структурным подразделением (органом) Администрации города Ханты-Мансийска, оперативного принятия и реализации управленческих решений, взаимодействия с представителями государственных органов Российской Федерации, государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа–Югры, органов местного самоуправления муниципального образования город Ханты-Мансийск, органов Администрации города Ханты-Мансийска, нормотворческой деятельности, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, стимулирования достижения результатов, требовательности, владения конструктивной критикой, учета мнения коллег и подчиненных, ведения деловых переговоров, публичного выступления, подбора и расстановки кадров, делегирования полномочий, систематического повышения профессиональных знаний, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, редактирования документации на высоком стилистическом уровне, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

Граждане выдвигают свои кандидатуры для участия в конкурсе самостоятельно.

Кандидатуры граждан на участие в конкурсе для включения в резерв управленческих кадров, с их согласия, могут быть также рекомендованы от должностных лиц органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений.

Для участия в конкурсе представляется пакет документов:

личное заявление кандидата;

рекомендация о включении гражданина в резерв (в случае, если кандидатура гражданина рекомендуется для включения в резерв);

собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р с приложением фотографии формата 3х4;

копия паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копии документов о профессиональном образовании с приложением копий вкладышей в них, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

копии документов о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

Документы для участия в Конкурсе представляются в управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска по адресу:

г. Ханты-Мансийск, ул. Дзержинского, 6, 1 этаж, кабинет № 110

в рабочие дни с 9.00 до 18.15 (перерыв на обед с 12.45 до 14.00).

Телефон: (3467) 35-24-92

Факс: (3467) 33-17-54

Адрес электронной почты: LimanV@admhmansy.ru

Срок завершения регистрации кандидатов:07 октября 2015 года

Условия проведения конкурса:

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап конкурса начинается в день объявления о проведении конкурса в средствах массовой информации и завершается принятием решения комиссии о допуске кандидата к участию во втором этапе конкурса либо об отказе в допуске.

В случае отказа в допуске к участию во втором этапе конкурса по решению комиссии, кандидату направляется письменное уведомление с указанием причин отказа.

На втором этапе конкурса, при наличии не менее одного кандидата на должность, проводятся оценочные мероприятия.

Кандидаты, допущенные к оценочным мероприятиям, уведомляются не менее чем за три дня о дате, времени и месте проведения указанных мероприятий.

Оценка профессионального уровня кандидатов производится по установленным критериям:

достаточный для успешного выполнения управленческих функций профессиональный опыт;

знания в смежных областях, важных для успешного руководства (экономика, финансы, менеджмент, маркетинг, юриспруденция, логистика и др.);

владение современными методами и технологиями управления;

наличие навыков стратегического планирования и координирования управленческой деятельности, системного подхода к решению задач, ведения деловых переговоров, публичных выступлений;

ориентация на результат: решительность в реализации намеченных целей, настойчивость и упорство при решении возникающих проблем, способность идти на разумный (обоснованный) риск в работе;

ответственность, работоспособность, способность адаптироваться к новым условиям, культура речи.

При проведении оценочных мероприятий используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, проведение групповых дискуссий, ситуативно-деловые игры, устный и/или письменный экзамен, написание реферата, диагностику профессионально-личностных качеств и иные методы.

Решение о применении методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов принимается комиссией.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами, изъявившими желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.