**ПРОЕКТ**

внесен Главой города Ханты-Мансийска

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

**№ \_\_\_\_ - VI РД**

*Принято*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

О внесении изменений в Решение Думы города

Ханты-Мансийска от 03 декабря 2013 года № 450-V РД

«О Положении о размерах и условиях оплаты труда

и иных выплат руководителям и работникам

муниципальных казенных учреждений

города Ханты-Мансийска»

Рассмотрев проект изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 03 декабря 2013 года № 450-V РД «О Положении о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям и работникам муниципальных казенных учреждений города Ханты-Мансийска» (в редакции решений Думы города Ханты-Мансийска от 17 июля 2015 года № 683-V РД, от 04 марта 2016 года № 785-V РД, от 24 июня 2016 года № 828-V РД, от 22 февраля 2017 года № 97-VI РД, от 31января 2018 года № 227-VI РД, от 31 мая 2018 года № 256-VI РД), руководствуясь частью 1 статьи 69 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 03 декабря 2013 года № 450-V РД «О Положении о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям и работникам муниципальных казенных учреждений города Ханты-Мансийска» изменения согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу с 01 января 2019 года, но не ранее его официального опубликования.

**Председатель Глава**

**Думы города Ханты-Мансийска города Ханты-Мансийска**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Л. Пенчуков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. Ряшин**

*Подписано Подписано*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года № \_\_\_\_-VI РД

**Изменения**

**в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 03 декабря 2013 года № 450-V РД «О Положении о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям и работникам муниципальных казенных учреждений города Ханты-Мансийска»**

В приложении к Решению Думы города Ханты-Мансийска от 03 декабря 2013 года № 450-V РД «О Положении о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям и работникам муниципальных казенных учреждений города Ханты-Мансийска» (далее – Положение):

 **1.** Пункт 1.4 раздела 1 Положения признать утратившим силу.

 **2.** Подпункт 4.6.10 пункта 4.6 раздела IV Положения признать утратившим силу.

 **3.** Пункт 4.7 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

 «4.7. Работникам учреждений на основании правового акта работодателя может быть выплачена единовременная денежная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Денежная премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет средств фонда оплаты труда учреждения в размере не более одного месячного фонда оплаты труда работника.

При установлении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается: успешное выполнение особо важных и сложных заданий, выполнение непредвиденных работ, оперативность в исполнении поручений; степень сложности выполняемого задания, эффективность полученных результатов, личный вклад работника и проявление инициативы при выполнении заданий.».

 **4.** Пункт 5.4 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

 «5.4. Работникам учреждений при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата к отпуску в размере 10 000 рублей.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается по заявлению работника при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14-ти календарных дней.

Основанием для выплаты единовременной выплаты к отпуску является правовой акт работодателя о предоставлении отпуска работнику.».

 **5.** Пункт 6.2 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

 «6.2. Фонд оплаты труда формируется на очередной календарный год по следующим нормативам:

1. месячная оплата труда (в том числе единовременная выплата к отпуску в размере 10 000 рублей) – 12,5 месячных фондов оплаты труда работникам групп 1 - 4; 12 месячных фондов оплаты труда работникам группы 5;
2. премия по результатам работы за год – 2 месячных фонда оплаты труда;
3. премия за выполнение особо важных и сложных заданий – 1 месячный фонд оплаты труда работникам групп 1 - 4; 0,5 месячных фондов оплаты труда работникам группы 5.

Всего нормативный фонд оплаты труда учреждения на год формируется в размере:

- 15,5 месячных фондов оплаты труда работникам учреждений, занимающим должности, указанные в группах 1 - 4;

- 14,5 месячных фондов оплаты труда работникам учреждений, занимающим должности, указанные в группе 5.».

 **6.** Таблицы «Размеры должностных окладов работников учреждений» приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Группа «руководители»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностногооклада(руб.) |
| 1. | Директор учреждения (центра), начальник управления, заведующий центром | 11738 |
| 2. | Заместитель директора учреждения (центра), советник, руководитель проекта, заместитель начальника управления, заместитель заведующего центром | 10577 |
| 3. | Главный бухгалтер, главный инженер, главный механик, главный экономист, главный энергетик, руководитель контрактной службы | 9975 |
| 4. | Начальник отдела (финансово-экономического, административного, организационно-правового, материально-технического снабжения и др.), заведующий отделом | 6673 |
| 5. | Заместитель начальника отдела (финансово-экономического, административного, организационно-правового, материально-технического снабжения и др.), заместитель заведующего отделом, заместитель руководителя контрактной службы | 6178 |
| 6. | Начальник отделения (сектора, склада, участка, гаража, хозяйства), заведующий отделением (канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, гаража), мастер по ремонту транспорта | 4895 |

2. Группа «специалисты высшего уровня квалификации»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностногооклада(руб.) |
| 1. | Администратор вычислительной сети, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-механик, инженер по охране труда, инженер по транспорту, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-электрик, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, специалист по кадрам, специалист по социальной работе, специалист по связям с общественностью, экономист, эксперт, юрисконсульт, специалист контрактной службы | 5683 |

3. Группа «специалисты среднего уровня квалификации»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностногооклада(руб.) |
| 1. | Администратор, бухгалтер (средней квалификации), диспетчер, диспетчер автомобильного транспорта, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по охране труда и технике безопасности, инспектор по туризму, капитан, капитан-механик, механик, механик гаража, фельдшер, техник, техник-программист, техник-энергетик, электроник, юрисконсульт (средней квалификации), социальный работник | 4895 |

4. Группа «служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностногооклада(руб.) |
| 1. | Архивариус, кассир, делопроизводитель, секретарь руководителя, секретарь-машинистка, техник по труду, техник по учету | 3595 |

5. Группа «рабочие профессии»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Размер должностногооклада(руб.) |
| 1. | Водитель автомобиля (при управлении транспортным средством категории «M3» - транспортное средство, которое используется для перевозки пассажиров, имеет помимо места водителя более 8 мест для сидения и максимальная масса которого превышает 5 тонн) | 4669 |
| 2. | Водитель автомобиля (при управлении транспортным средством категории «M2» - транспортное средство, которое используется для перевозки пассажиров, имеет помимо места водителя более 8 мест для сидения и максимальная масса которого не превышает 5 тонн) | 4426 |
| 3. | Водитель автомобиля (при управлении транспортным средством категории «M1» - транспортное средство, которое используется для перевозки пассажиров и имеет помимо места водителя не более 8 мест для сидения; легковыми автомобилями всех типов; грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн) | 4184 |
| 4. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, столяр, слесарь по ремонту автомобилей | 3785 |
| 5. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий (мойщик машин специальными моющими средствами), курьер, гардеробщик, сторож (вахтер), кладовщик, дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий | 3077 |

».