ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 14.10.2013 №1279 «Об утверждении

муниципальной программы «Развитие

муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске

на 2019-2025 годы и на период до 2030 года»

В целях приведения муниципальной программы в соответствие с модельной муниципальной программой, руководствуясь [статьей 71](consultantplus://offline/ref=AF987168BDFD7C1EC432DA99E16F917743B495F0FCA633CF2E74D898011ABE71149C868B012DB1F0D86CD1C2W0yFK) Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города  
Ханты-Мансийска от 14.10.2013 №1279 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе  
Ханты-Мансийске на 2019-2025 годы и на период до 2030 года» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1.В заголовке и пункте 1 постановления слова «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2019-2025 годы и на период до 2030 года» заменить словами «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске».

1.2.Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно [приложению](consultantplus://offline/ref=360A4B441D67BE79957BE5F19E0B2A83EFE156618393746F30F95491700DD0D38502E81587C46D7052BC7ED4J4x5G) к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019,  
но не ранее его официального опубликования.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П.Ряшин

Приложение

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от №

Паспорт

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

(далее - муниципальная программа, программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» |
| Дата утверждения  муниципальной программы  (наименование и номер  соответствующего  нормативного правового акта) |  |
| Координатор  муниципальной программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска (далее также- Управление кадровой работы и муниципальной службы) |
| Исполнители  муниципальной программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы;  Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска;  Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики»;  Территориальная избирательная комиссия города Ханты-Мансийска |
| Цели муниципальной программы | 1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.  2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.  2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.  3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.  4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.  5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. |
| Подпрограммы или  основные мероприятия | нет |
| Наименование проекта (мероприятия), направленного в том числе на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска | нет |
| Целевые показатели  муниципальной программы | 1. Увеличение общего количества размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции до 44 единиц; 2. Увеличение количества проведенных совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов», конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления до 22 единиц; 3. Увеличение доли граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности до 32 процентов; 4. Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства, до 56 процентов. |
| Сроки реализации  муниципальной программы | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Объемы и источники  финансового обеспечения  муниципальной программы | 4 721 576 292,20 рублей, в том числе:  федеральный бюджет - 103 493 000,00 рублей; бюджет Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - 128 458 000,00 рублей; бюджет города Ханты-Мансийска - 4 489 625 292,20 рублей. |
| Объемы и источники  финансового обеспечения  проектов (мероприятий), направленных в том числе на реализацию  национальных проектов (программ) Российской Федерации,  портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска | нет |

Раздел 1 «О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики»

* 1. Формирование благоприятной деловой среды

Мероприятия муниципальной программы способствуют развитию национальной предпринимательской инициативы, формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства на территории города Ханты-Мансийска посредством обучения муниципальных служащих по направлениям, связанным с формированием благоприятной деловой среды.

1.2. Инвестиционные проекты

Реализация инвестиционных проектов муниципальной программой не предусмотрена.

1.3. Развитие конкуренции

Мероприятия муниципальной программы по обучению муниципальных служащих предусматривают возможность определения различных тематик, в том числе касаемо вопросов развития конкуренции.

Раздел 2 «Механизм реализации муниципальной программы»

Реализация программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также в соответствии с иным действующим законодательством.

Управление за ходом реализации программы осуществляет координатор - управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска. Координатор программы осуществляет контроль и несет ответственность за координацию деятельности исполнителей программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию, обеспечивает разработку проектов муниципальных правовых актов, необходимых для реализации программы.

Реализация мероприятий программы осуществляется при исполнении функций по направлениям деятельности непосредственно органами Администрации города Ханты-Мансийска. Муниципальным казенным учреждением «Управление логистики» обеспечиваются функции заказчика, предусмотренные решением о ведомственной централизации закупок.

Оценка хода исполнения мероприятий программы основана на мониторинге ожидаемых результатов программы как сопоставления фактически достигнутых, так и целевых значений показателей.

В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в программу могут быть внесены изменения.

Исполнители мероприятий программы осуществляют реализацию мероприятий программы, несут ответственность за целевое и эффективное исполнение выделенных им бюджетных средств, обеспечивают предоставление достоверных статистических данных по каждому мероприятию программы и аналитику достигнутых целей, вносят предложения координатору программы по изменению структуры механизма реализации программы и иным вопросам для достижения целей повышения эффективности исполнения мероприятий программы, нацеленных на результат. Реализация мероприятия программы по повышению профессиональной квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления ([пункт 1](#P325) перечня основных мероприятий приложения 2 к программе) осуществляется исходя из потребности обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в автономном округе путем формирования системы дополнительного профессионального образования в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков.

Показатели, предусмотренные для достижения поставленных целей и задач:

Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (далее - материалы) увеличится к 2030 году до 44 единиц в год.

Показатель рассчитывается ежеквартально и определяется нарастающим итогом с начала года как количество размещенных материалов.

Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов», конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (далее - семинары) увеличится к 2030 году до 22 единиц в год.

Показатель рассчитывается по итогам полугодия и определяется нарастающим итогом с начала года как количество проведенных семинаров.

Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по приему и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель) сократится к 2020 году до 39 единиц в год.

Показатель рассчитывается по итогам полугодия на основании информации, предоставленной управлением информатизации Администрации города Ханты-Мансийска.

Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности, увеличится к 2030 году до 32 процентов в год.

Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска к штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска по состоянию на 01 января отчетного года.

Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства, увеличится к 2030 году до 56 процентов в год.

Количество нуждающихся в обучении рассчитывается по итогам полугодия по формуле:

Y=X/3, где Y - количество нуждающихся в обучении, X – штатная численность работников Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица) по состоянию на 01 января отчетного года, повышение квалификации не реже одного раза в три года в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества работников Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица), прошедших обучение к числу нуждающихся в обучении.

Результаты показателей формируются нарастающим итогом по годам.

Таблица 1 «Целевые показатели муниципальной программы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей результатов | Единица измерения | Базовый показатель на начало реализации программы | Значение показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024  год | 2025  год | 2030  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |  | 10 |
| 1. | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции | единицы | 33 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 44 |
| 2. | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления | единицы | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 22 |
| 3. | Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности | проценты | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 32 |
| 4. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства | проценты | 32 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 56 |

Таблица 2 «Перечень основных мероприятий муниципальной программы».

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные мероприятия Программы  (связь мероприятий  с показателями программы) | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программы | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию, рублей | | | | | | | | |
| всего | в том числе: | | | | | | | |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026-2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |  |  |  |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска (показатели №2, 5) | Администрация  города  Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики»;  управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска | бюджет города Ханты-Мансийска | 32 000 000,00 | 2 000 000,00 | 2 000 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 14 000 000,00 |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе (показатель №1) | Администрация  города  Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска | без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста (показатели №3, 4) | Администрация  города  Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска | без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего (показатели №1, 2) | Администрация  города  Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики»;  управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска | бюджет города Ханты-Мансийска | 3 360 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 1 400 000,00 |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Администрация  города  Ханты-Мансийска | Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации  города Ханты-Мансийска; муниципальное казенное учреждение  «Управление логистики» | всего | 2 800 958 158,52 | 233 470 579,26 | 233 407 579,26 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 1 167 040 000,00 |
| федеральный бюджет | 103 493 000,00 | 9 124 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 42 895 000,00 |
| бюджет автономного округа | 128 458 000,00 | 10 263 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 53 725 000,00 |
| бюджет города Ханты-Мансийска | 2 569 007 158,52 | 214 083 579,26 | 214 083 579,26 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 1 070 420 000,00 |
| Администрация  города  Ханты-Мансийска | Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации  города Ханты-Мансийска;  Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики» | бюджет города  Ханты-Мансийска | 1 878 058 133, 68 | 156 504 066,84 | 156 504 066,84 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 782 525 000,00 |
| Администрация  города  Ханты-Мансийска | Территориальная избирательная комиссия  города Ханты-Мансийска | бюджет города  Ханты-Мансийска | 7 200 000,00 | 0 | 0 | 7 200 000,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего по программе | | | | всего | 4 721 576 292,20 | 392 254 646,10 | 392 191 646,10 | 400 193 000,00 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 1 964 965 000,00 |
| федеральный бюджет | 103 493 000,00 | 9 124 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 42 895 000,00 |
| бюджет автономного округа | 128 458 000,00 | 10 263 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 53 725 000,00 |
| бюджет города Ханты-Мансийска | 4 489 625 292,20 | 372 867 646,10 | 372 867 646,10 | 380 869 000,00 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 1 868 345 000,00 |

Таблица 3 «Характеристика основных мероприятий муниципальной программы, их связь с целевыми показателями»

Основные мероприятия Программы

(связь мероприятий с показателями программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные мероприятия | | Наименование целевого показателя |
| Наименование | Содержание (направления расходов) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цели:  1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.  2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы. | | | |
| Задачи:  1. Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.  2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.  3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.  4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.  5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. | | | |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска | Обучение сотрудников органов местного самоуправления с учетом потребности в развитии их компетенций (семинары, курсы, конференции, круглые столы и т.д.), в том числе включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, привлечение независимых экспертов и иные. | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (показатель 2);  Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства (показатель 4). |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе | Разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, в соответствии с ежегодными планами работы; разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции и иные. | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (показатель 1). |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста | Организация конкурсных мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров; организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей муниципальной службы, разработка программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы; внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих;  и иные. | Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности (показатель 3). |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего | Размещение материалов в средствах массовой информации и сети интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; обеспечение прохождения практики в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ханты-Мансийска студентами учебных заведений в соответствии с заключенными соглашениями; организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурсов профессионального мастерства и иные. | Общее количество размещенных материалов, информаций  в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (показатель 1);  Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (показатель 2). |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | мероприятие направлено на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Администрации города Ханты-Мансийска, исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав; содержание Администрации города Ханты-Мансийска, муниципального казенного учреждения «Управление логистики» и обеспечение проведения выборов депутатов в представительный орган местного самоуправления города Ханты-Мансийска. | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (показатель 1);  Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (показатель 2);  Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности (показатель 3);  Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства (показатель 4). |