## 3.23. Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

Муниципальная программа утверждена постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 № 1279 «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы».

Разработчиком и координатором муниципальной программы является Администрация города Ханты-Мансийска

Целями муниципальной программы являются:

1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.
2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи программы:

1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Достижение указанной цели и решение задач характеризуется следующими целевыми показателями:

Таблица 3.23.1.

**Целевые показатели муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы»**

| № | Наименование показателей результатов | Ед. изм | Базовый показатель на начало реализации программы | Значение показателей за 2017 год | | Значение показателей за 2018 год | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| план | факт | план | факт |
| 1 | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции | единицы | 18 | 27 | 30 | 33 | 37 |
| 2 | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий, по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления | единицы | 10 | 14 | 20 | 15 | 17 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по приему и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель) | единицы | 51 | 47 | 47 | 43 | 43 |
| 4 | Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности | проценты | 20 | 24 | 37 | 25 | 25 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства | проценты | 27 | 31 | 48 | 32 | 35 |

На финансирование муниципальной программы в 2018 году предусмотрены средства бюджета города Ханты-Мансийска в объеме 429 299,6 тыс. рублей.

Исполнение муниципальной программы на отчетную дату составляет 426 578,4 тыс. рублей или 99,4% от годового объема финансирования.

Рисунок 3.23.1.

**Объёмы ассигнований на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске», тыс. рублей.**

Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

Таблица 3.23.2

**Объем бюджетных ассигнований за 2018 год по основному исполнителю и соисполнителям муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы»**

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы | 2017 год (отчет) | 2018 год | | |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
|  | Всего по муниципальной программе, в том числе: | 369 176,2 | 429 299,6 | 426 578,4 | 99,4% |
| 1 | Администрация города Ханты-Мансийска | 217 199,3 | 244 013,7 | 243 318,8 | 99,7% |
| 2 | МКУ «Управление логистики» | 151 976,9 | 185 285,9 | 183 259,6 | 98,9% |

Рисунок 3.23.2.

Структура расходов муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске», тыс. рублей.

Таблица 3.23.3

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы»**

тыс. рублей

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия муниципальной программы | 2017 год (отчет) | 2018 год | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
| Всего по муниципальной программе, всего, в том числе: | 369 176,2 | 429 299,6 | 426 578,4 | 99,4% |
| - федеральный бюджет | 8 491,1 | 9 221,0 | 9 221,0 | 100% |
| - бюджет автономного округа | 9 895,6 | 10 190,1 | 10 098,9 | 99,1% |
| - бюджет города | 350 789,5 | 409 888,5 | 407 258,5 | 99,4% |
| Основное мероприятие «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска», всего, в том числе: | 1 752,0 | 2 733,4 | 2 733,4 | 100% |
| - федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет города | 1 752,0 | 2 733,4 | 2 733,4 | 100% |
| Основное мероприятие «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе», всего, в том числе: | 0,0 | 156,0 | 156,0 | 100% |
| - федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет города | 0,0 | 156,0 | 156,0 | 100% |
| Основное мероприятие «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста», всего, в том числе: | 0,0 | 125,0 | 125,0 | 100% |
| - федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет города | 0,0 | 125,0 | 125,0 | 100% |
| Основное мероприятие «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» всего, в том числе: | 241,3 | 119,9 | 119,9 | 100% |
| -федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -окружной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -городской бюджет | 241,3 | 119,9 | 119,9 | 100% |
| Основное мероприятие «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» всего, в том числе: | 367 182,9 | 426 165,3 | 423 444,1 | 99,4% |
| -федеральный бюджет | 8 491,1 | 9 221,0 | 9 221,0 | 100% |
| -окружной бюджет | 9 895,6 | 10 190,1 | 10 098,9 | 99,1% |
| -городской бюджет | 348 796,2 | 406 754,2 | 404 124,2 | 99,4% |

Финансирование Программы осуществляется из бюджета города Ханты-Мансийска, бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, федерального бюджета и предусматривает расходы на реализацию мероприятий:

- по основному мероприятию «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска» при плане 2 733,4 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 100% от годового объема.

В данном мероприятии созданы условия в оптимальном соотношении вклада и результативности мероприятий. Одной из задач программных мероприятий является повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска, которая включает в себя обучение (семинары, курсы, конференции и т.д.) муниципальных служащих органов Администрации города Ханты-Мансийска. С целью формирования качественного кадрового состава за отчётный период 117 муниципальных служащих повысили свой профессиональный уровень, в том числе: 104 на курсах повышения квалификации, 12 на семинарах и 1 человек прошел переподготовку. Актуальной тематикой обучения были определены вопросы противодействия коррупции на муниципальной службе, нормотворческой деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, вопросы предупреждения преступлений экстремистской направленности, работе с национальными и религиозными объединениями, воинского учета и бронирования граждан и др.

21-22 мая 2018 года в городе Ханты-Мансийске состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные тенденции развития и совершенствования местного самоуправления на современном этапе» (III ежегодные муниципальные чтения) по теме: «Город – территория безопасности». В работе конференции приняли участие около 500 муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений (в 2017 году приняли участие 250 человек). Дополнительно в рамках конференции было обеспечено обучение в форме семинаров по темам: «Мониторинг коррупционных рисков в муниципальных учреждениях»,«Порядок рассмотрения обращений граждан и организаций».

С целью совершенствования работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе программные мероприятия позволили обеспечить участие независимых экспертов на 10 заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска и урегулированию конфликта интересов.

- по основному мероприятию «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе» предусмотрено 156,0 тыс. рублей.

В рамках мероприятий были обеспечены своевременные разработки и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, в соответствии с ежегодными планами работы, разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции. Мониторинг соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска законодательства по вопросам противодействия коррупции, по результатам проведено 17 совещаний и семинаров.

-по основному мероприятию «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста» запланировано 125,0 тыс. рублей.

В рамках данного мероприятия сформирован кадровый резерв и резерв управленческих кадров, в котором состоит 147 человек, в том числе включенных в отчетном периоде 25, назначено на вакансии по результатам конкурсов – 9 человек.

За отчётный период на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска размещено  
37 материалов, нацеленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, применения мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Разработан контент базы резюме и размещен на портале органов местного самоуправления города, при формировании которого у руководителей структур Администрации появится возможность оперативного соискания претендентов на должности, повышения уровня состязательности при проведении конкурсов.

- по основному мероприятию «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» при плане 119,9 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 100% от годового объема в том числе:

Одним из направлений данного мероприятия является работа с молодыми специалистами, выпускниками образовательных организаций.  
В отчетном периоде организовано и обеспечено прохождение практики 551 студентам средне-специальных и высших учебных заведений, в Администрации города Ханты-Мансийска, органах Администрации города и муниципальных учреждениях.

Для реализации задачи, направленной на совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего в отчётном периоде успешно проведён «День открытых дверей» (Постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 14.03.2013 № 56-р «Об утверждении Положения о проведении Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска и органах Администрации города Ханты-Мансийска») в органах местного самоуправления города, в котором приняли участие 32 учащихся школ города Ханты-Мансийска. В программе «Дня открытых дверей» были предусмотрены следующие мероприятия: вручение сувенирной продукции участникам Дня открытых дверей, презентация информационных систем, функционирующих в органах местного самоуправления в муниципальном образовании город Ханты-Мансийск, ознакомительные экскурсионные мероприятия с посещением Думы города Ханты-Мансийска, Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждений и предприятий города Ханты-Мансийска. Было проведено анкетирование учащихся, по результатам которого выявлены степень заинтересованности поступления на муниципальную службу и оценка качества работы муниципальных служащих и работников муниципальных организаций.

Проведен конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления города Ханты-Мансийска 2018 года», в этом году он проводился в новом формате: он объединил как муниципальных служащих, так и работников муниципальных учреждений и предприятий города, которые своим трудом и знаниями внесли существенный вклад в развитие города Ханты-Мансийска, кроме написания работ по соответствующим темам, участники прошли испытания в очном этапе.

- по основному мероприятию «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» при плане 426 165,3 тыс. рублей кассовое исполнение составило 423 444,1 тыс. рублей или 99,4% от годового объема, в том числе исполнение: 9 221,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета; 10 098,9 тыс. рублей – субвенции бюджета автономного округа;  404 124,2  тыс. рублей средства городского бюджета, в том числе:

На содержание Администрацией города Ханты-Мансийска и ее структур (органов Администрации города, не являющихся юридическими лицами) - 243 298,8 тыс. рублей. По состоянию на 01.01.2019 года штатная численность составляет 131 ед., фактическая 120 ед., среднесписочная численность 119 человек.

На содержание МКУ «Управление логистики» 180 145,3 тыс. рублей, штатная численность на конец 2018 года – 121,5 единица, фактическая численность 119 человек.