АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2013 г. N 1279

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ"

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 07.05.2013 N 104-ФЗ "О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса", статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 01.10.2018 N 1046-1 "О муниципальных программах города Ханты-Мансийска", учитывая одобрение программы Думой города Ханты-Мансийска от 02.10.2013, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска, в целях развития и обеспечения эффективности муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска:

(в ред. постановлений Администрации города Ханты-Мансийска от 18.03.2015 N 494, от 29.11.2018 N 1291)

1. Утвердить муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" согласно приложению.

(в ред. постановлений Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2015 N 1522, от 29.11.2018 N 1291)

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией программы, осуществлять за счет и в пределах средств бюджета города Ханты-Мансийска.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014, но не ранее дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска

М.П.РЯШИН

Приложение

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от 14.10.2013 N 1279

(Редакция от 29.11.2018 № 1291)

Паспорт

муниципальной программы

"Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске"

(далее - муниципальная программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | Постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 N 1279 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" |
| Координатор муниципальной программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска (далее - Управление кадровой работы и муниципальной службы) |
| Исполнители муниципальной программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы;управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска;муниципальное казенное учреждение "Управление логистики";Территориальная избирательная комиссия города Ханты-Мансийска |
| Цели муниципальной программы | 1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав |
| Подпрограммы или основные мероприятия | 1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.5. Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав |
| Наименование проекта (мероприятия), направленного в том числе на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска | Муниципальная программа не содержит мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1. Увеличение общего количества размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции с 33 до 44 единиц.2. Увеличение количества проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления с 15 до 22 единиц.3. Увеличение доли граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности с 25 до 32 процентов.4. Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства, с 32 до 56 процентов |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Объемы и источники финансового обеспечения муниципальной программы | 4 721 576 292,20 рубля, в том числе федеральный бюджет, бюджет Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджет города Ханты-Мансийска по годам:2019 год - 392 254 646,10 рублей;2020 год - 392 191 646,10 рублей;2021 год - 400 193 000,00 рублей;2022 год - 392 993 000,00 рублей;2023 год - 392 993 000,00 рублей;2024 год - 392 993 000,00 рублей;2025 год - 392 993 000,00 рублей;2026 - 2030 годы - 1 964 965 000,00 рублей |
| Объемы и источники финансового обеспечения проектов (мероприятий), направленных в том числе на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска | Муниципальная программа не содержит финансового обеспечения проектов (мероприятий), направленных, в том числе на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска |

Раздел 1. О СТИМУЛИРОВАНИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗВИТИЕ КОНКУРЕНЦИИ И НЕГОСУДАРСТВЕННОГО

СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

1.1. Формирование благоприятной деловой среды

Мероприятия муниципальной программы способствуют развитию национальной предпринимательской инициативы, формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства на территории города Ханты-Мансийска посредством обучения муниципальных служащих по направлениям, связанным с формированием благоприятной деловой среды.

1.2. Инвестиционные проекты

Реализация инвестиционных проектов муниципальной программой не предусмотрена.

1.3. Развитие конкуренции

В целях развития конкуренции в городе Ханты-Мансийске, во исполнение плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в городе Ханты-Мансийске, утвержденного распоряжением Администрации города Ханты-Мансийска от 24.03.2017 N 59-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в городе Ханты-Мансийске", управлением кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска осуществляются мероприятия, направленные на соблюдение порядка закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, включая закупки, участниками которых являются любые лица, в том числе субъекты малого и среднего предпринимательства, закупки, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, и закупки, в отношении участников, для которых заказчиком устанавливается требование о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляемые в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Раздел 2. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также в соответствии с иным действующим законодательством.

Координатор муниципальной программы:

1. Разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов, необходимых для реализации муниципальной программы.

2. Осуществляет координацию деятельности исполнителей муниципальной программы.

3. Осуществляет контроль и несет ответственность за своевременное включение закупок в планы-графики исполнителями муниципальной программы, за своевременную и качественную реализацию муниципальной программы, осуществляет управление, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию.

4. Представляет в Департамент управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска информацию, управление экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска сведения и отчетность в установленном порядке.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется при исполнении функций по направлениям деятельности непосредственно органами Администрации города Ханты-Мансийска. Муниципальным казенным учреждением "Управление логистики" обеспечиваются функции заказчика, предусмотренные решением о ведомственной централизации закупок.

Исполнитель муниципальной программы:

1. Несет ответственность за целевое и эффективное использование выделенных бюджетных средств.

2. Представляет по запросу координатора необходимую информацию в установленные сроки.

3. Обеспечивает предоставление достоверных статистических данных по каждому мероприятию муниципальной программы и аналитику достигнутых целей.

4. Вносит предложения координатору муниципальной программы по изменению структуры механизма реализации муниципальной программы и иным вопросам для достижения целей повышения эффективности исполнения мероприятий муниципальной программы, нацеленных на результат.

Оценка хода исполнения мероприятий муниципальной программы основана на мониторинге ожидаемых результатов реализации муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых и целевых значений показателей.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации муниципальной программы по годам, представлены в таблице 1.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы представлен в таблице 2.

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы. Их связь с целевыми показателями, представлена в таблице 4.

В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в муниципальную программу могут быть внесены изменения.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства на территории города Ханты-Мансийска путем формирования системы дополнительного профессионального образования в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков.

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевых показателей | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значение показателя по годам | Целевое значение показателя на дату окончания реализации муниципальной программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2030 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции, единицы | 33 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 44 |
| 2. | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления, единицы | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 22 |
| 3. | Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности, проценты | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 32 |
| 4. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства, проценты | 32 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 56 |

Таблица 2

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Основные мероприятия муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы) | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программы | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (рублей) |
| всего | в том числе: |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 - 2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска (N 2, 5) | Администрация города Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение "Управление логистики";управление кадровой работы и муниципальной службы | бюджет города Ханты-Мансийска | 32000000,00 | 2000000,00 | 2000000,00 | 2800000,00 | 2800000,00 | 2800000,00 | 2800000,00 | 2800000,00 | 14000000,00 |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе (N 1) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы | без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста (N 3, 4) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы | без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего (N 1, 2) | Администрация города Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение "Управление логистики";управление кадровой работы и муниципальной службы | бюджет города Ханты-Мансийска | 3360000,00 | 280000,00 | 280000,00 | 280000,00 | 280000,00 | 280000,00 | 280000,00 | 280000,00 | 1400000,00 |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (N 1, 2, 3, 4) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска; муниципальное казенное учреждение "Управление логистики" | всего | 2800958158,52 | 233470579,26 | 233407579,26 | 233408000,00 | 233408000,00 | 233408000,00 | 233408000,00 | 233408000,00 | 1167040000,00 |
| федеральный бюджет | 103493000,00 | 9124000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 42895000,00 |
| бюджет автономного округа | 128458000,00 | 10263000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 53725000,00 |
| бюджет города Ханты-Мансийска | 2569007158,52 | 214083579,26 | 214083579,26 | 214084000,00 | 214084000,00 | 214084000,00 | 214084000,00 | 214084000,00 | 1070420000,00 |
| Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска; муниципальное казенное учреждение "Управление логистики" | бюджет города Ханты-Мансийска | 1878058133,68 | 156504066,84 | 156504066,84 | 156505000,00 | 156505000,00 | 156505000,00 | 156505000,00 | 156505000,00 | 782525000,00 |
| Территориальная избирательная комиссия города Ханты-Мансийска | бюджет города Ханты-Мансийска | 7200000,00 | 0 | 0 | 7200000,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего по муниципальной программе | всего | 4721576292,20 | 392254646,10 | 392191646,10 | 400193000,00 | 392993000,00 | 392993000,00 | 392993000,00 | 392993000,00 | 1964965000,00 |
| федеральный бюджет | 103493000,00 | 9124000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 8579000,00 | 42895000,00 |
| бюджет автономного округа | 128458000,00 | 10263000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 10745000,00 | 53725000,00 |
| бюджет города Ханты-Мансийска | 4489625292,20 | 372867646,10 | 372867646,10 | 380869000,00 | 373669000,00 | 373669000,00 | 373669000,00 | 373669000,00 | 1868345000,00 |
| Инвестиции в объекты муниципальной собственности | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет города | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные источники финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| В том числе: |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Проекты (мероприятия), направленные на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры): | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет города | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные источники финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе инвестиции в объекты муниципальной собственности | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет города | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные источники финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Инвестиции в объекты муниципальной собственности (за исключением инвестиций в объекты муниципальной собственности по проектам (мероприятиям) | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет города | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные источники финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 3

Проекты (мероприятия), направленные в том числе

на реализацию национальных и федеральных проектов Российской

Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного

округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование проекта или мероприятия | Номер основного мероприятия | Цели | Срок реализации | Источники финансирования | Параметры финансового обеспечения, рублей |
| всего | в том числе: |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 - 2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| В рамках муниципальной программы не осуществляется реализация проектов, в том числе направленных на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска |

Таблица 4

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы,

их связь с целевыми показателями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основные мероприятия | Наименование целевого показателя |
| Наименование | Содержание (направления расходов) | Номер приложения к муниципальной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование мероприятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Цели:1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы |
|  | Задачи:1. Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска | Обучение сотрудников органов местного самоуправления с учетом потребности в развитии их компетенций (семинары, курсы, конференции, круглые столы и т.д.), в том числе лиц включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, привлечение независимых экспертов | Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре";постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 N 1268 "О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска";постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 N 1262 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска" | Показатель 2. Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (ед.).Показатель рассчитывается по итогам полугодия и определяется нарастающим итогом с начала года. |
| Показатель 4. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства (%).Количество нуждающихся в обучении рассчитывается по итогам полугодия по формуле:Y = X / 3, где:Y - количество нуждающихся в обучении;X - штатная численность работников Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица) по состоянию на 01 января отчетного года, повышение квалификации не реже одного раза в три года в соответствии с требованиями действующего законодательства.Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества работников Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица), прошедших обучение к числу нуждающихся в обучении |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе | Разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, в соответствии с ежегодными планами работы;разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы";Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 N 86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (ст. 7);постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.01.2018 N 15-рг "Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018 - 2020 годы";постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 04.03.2015 N 448 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска и урегулированию конфликта интересов" | Показатель 1. Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (ед.).Показатель рассчитывается ежеквартально и определяется нарастающим итогом с начала года как количество размещенных материалов |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста | Организация конкурсных мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров;организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей муниципальной службы, разработка программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы;внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих | Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";решение Думы города Ханты-Мансийска от 27.05.2011 N 37 "О Порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы";постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 N 1268 "О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска";постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 N 1262 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска" | Показатель 3Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности (%).Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска к штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска по состоянию на 01 января отчетного года |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего | Размещение материалов в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; обеспечение прохождения практики в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ханты-Мансийска студентами учебных заведений в соответствии с заключенными соглашениями; организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурсов профессионального мастерства | Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";распоряжение Администрации города Ханты-Мансийска от 14.03.2013 N 56-р "Об утверждении Положения о проведении Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска и органах Администрации города Ханты-Мансийска" | Показатель 1Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (ед.).Показатель рассчитывается ежеквартально и определяется нарастающим итогом с начала года как количество размещенных материалов.Показатель 2. Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (ед.).Показатель рассчитывается по итогам полугодия и определяется нарастающим итогом с начала года |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Мероприятие направлено на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Администрации города Ханты-Мансийска, исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.09.2008 N 91-оз "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния";Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 12.10.2005 N 74-оз "О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по созданию и осуществлению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав" | Показатель 1. Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (ед.).Показатель рассчитывается ежеквартально и определяется нарастающим итогом с начала года как количество размещенных материалов.Показатель 2. Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления (ед.).Показатель рассчитывается по итогам полугодия и определяется нарастающим итогом с начала года.Показатель 3. Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности (%).Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска к штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска по состоянию на 01 января отчетного года.Показатель 4. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства (%).Количество нуждающихся в обучении рассчитывается по итогам полугодия по формуле:Y = X / 3, где:Y - количество нуждающихся в обучении;X - штатная численность работников Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица) по состоянию на 01 января отчетного года, повышение квалификации не реже одного раза в три года в соответствии с требованиями действующего законодательства.Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества работников Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица), прошедших обучение к числу нуждающихся в обучении |

Таблица 5

Перечень объектов капитального строительства

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование объекта | Мощность | Срок строительства, проектирования | Источник финансирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| В рамках муниципальной программы не осуществляется строительство капитальных объектов |