Приложение

к постановлению Главы

города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Изменения

в постановление Главы города Ханты-Мансийска

 от 08.06.2020 №35 «Об утверждении Положений о размерах

и условиях оплаты труда и иных выплат работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации

города Ханты-Мансийска»

(далее – постановление)

 1.В приложение 1 к постановлению внести изменения в раздел 4 пункта 4.2:

 1.1. Подпункт 4.2.3 дополнить абзацами десятым-тринадцатым:

«Решение о выплате и размере денежной премии за выполнение особо важных и сложных заданий:

 руководителю учреждения принимается по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения;

заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения принимается по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска и заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.».

1.2.В подпункте 4.2.8:

1.2.1.Абзац 16 изложить в следующей редакции:

«руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения;».

1.2.2. Абзац 17 изложить в следующей редакции:

 «работникам учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска и заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.».

 2.В приложение 2 к постановлению внести изменения в раздел 4:

 2.1. В подпункт 4.7.2 пункта 4.7:

 2.1.1.Абзац 3 изложить в следующей редакции:

«руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения;».

 2.1.2.Абзац 4 изложить в следующей редакции:

 «работникам учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска и заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.».

 2.2.Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8.Работникам учреждения на основании правового (локального) акта работодателя может быть выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Денежная премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет средств фонда оплаты труда учреждения в размере не более одного месячного фонда оплаты труда работника. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий :

руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения;

 работникам учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска и заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.

 При установлении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается:

 успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

 выполнение непредвиденных работ, оперативность в исполнении поручений;

 степень сложности выполняемого задания, эффективность полученных результатов, личный вклад работника и проявление инициативы при выполнении заданий.».