АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2013 г. N 1279

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ"

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 07.05.2013 N 104-ФЗ "О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса", статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 28.06.2019 N 735 "О муниципальных программах города Ханты-Мансийска", учитывая одобрение программы Думой города Ханты-Мансийска от 02.10.2013, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска, в целях развития и обеспечения эффективности муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска:

(в ред. постановлений Администрации города Ханты-Мансийска от 18.03.2015 N 494, от 29.11.2018 N 1291, от 30.12.2019 N 1581)

1. Утвердить:

1.1. Муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Направления мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

(п. 1 в ред. постановления Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2019 N 1581)

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией программы, осуществлять за счет и в пределах средств бюджета города Ханты-Мансийска.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014, но не ранее дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска

М.П.РЯШИН

Приложение 1

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от 14.10.2013 N 1279

(Редакция от 24.03.2020 № 289)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ"

(ДАЛЕЕ - МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА)

Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | Постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 N 1279 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" |
| Координатор муниципальной программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска (далее - управление кадровой работы и муниципальной службы) |
| Исполнители муниципальной программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы;  управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска;  муниципальное казенное учреждение "Управление логистики" (далее - МКУ "Управление логистики");  отдел записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска;  отдел по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Ханты-Мансийска;  территориальная избирательная комиссия города Ханты-Мансийска |
| Цели муниципальной программы | 1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.  2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.  2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.  3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.  4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.  5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав |
| Подпрограммы | - |
| Проекты (мероприятия), входящие в состав муниципальной программы, в том числе, направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска, параметры их финансового обеспечения | Муниципальная программа не содержит мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1. Увеличение общего количества размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции с 33 до 44 единиц.  2. Увеличение количества проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих мероприятий муниципального управления с 15 до 16 единиц.  3. Увеличение доли граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска, с 25 до 32 процентов.  4. Увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в получении дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями действующего законодательства, с 32 до 56 процентов.  5. Сохранение количества совершенных отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска юридически значимых действий на уровне 3600 единиц.  6. Сохранение доли постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан от общего количества принятых постановлений на уровне 100 процентов |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019 - 2025 годы и период до 2030 года |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджета города Ханты-Мансийска.  Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы на 2019 - 2030 годы и на период до 2030 года составляет 5 613 902 766,19 рублей, в том числе по годам:  2019 год - 503 316 115,24 рублей;  2020 год - 465 643 786,45 рублей;  2021 год - 464 267 486,45 рублей;  2022 год - 464 519 486,45 рублей;  2023 год - 464 519 486,45 рублей;  2024 год - 464 519 486,45 рублей;  2025 год - 464 519 486,45 рублей;  2026 - 2030 годы - 2 322 597 432,25 рубля |
|  | |

Раздел 1. О СТИМУЛИРОВАНИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗВИТИИ КОНКУРЕНЦИИ И НЕГОСУДАРСТВЕННОГО

СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

Исходя из полномочий координатора и исполнителей программы, муниципальная программа не содержит мер, направленных на улучшение конкурентной среды за счет реализации стандарта развития конкуренции, развития транспортной, информационной, финансовой, энергетической инфраструктуры, формирование благоприятного инвестиционного климата, регулирование отношений в сфере предпринимательской деятельности, развитие и применение инноваций.

В целях улучшения конкурентной среды, развития конкуренции в городе Ханты-Мансийске управлением кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска осуществляются мероприятия, направленные на соблюдение порядка закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, включая закупки, участниками которых являются любые лица, в том числе субъекты малого и среднего предпринимательства, закупки, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, и закупки, в отношении участников, для которых заказчиком устанавливается требование о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляемые в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Повышение производительности труда осуществляется благодаря:

повышению уровня квалификации, профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

обучению муниципальных служащих принципам бережливого производства;

применению системы мотивации муниципальных служащих;

повышению уровня автоматизации кадровой работы за счет внедрения цифровых технологий, автоматизированных информационных систем управления;

координированию процессов работы с кадрами;

информированию граждан о перечне, порядке и способах исполнения отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

обеспечению качества подготовки постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска.

Раздел 2. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Координатор муниципальной программы:

разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска, необходимых для реализации муниципальной программы;

осуществляет координацию деятельности исполнителей муниципальной программы, ответственных за реализацию основных мероприятий муниципальной программы, и контролирует их исполнение;

осуществляет контроль и несет ответственность за своевременное включение закупок в планы-графики исполнителями муниципальной программы, за своевременную и качественную реализацию муниципальной программы, осуществляет управление, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

вносит в установленном порядке предложения о перераспределении финансовых средств и материальных ресурсов, направленных на проведение основных мероприятий муниципальной программы;

совместно с исполнителями муниципальной программы формирует сводную бюджетную заявку на очередной финансовый год;

готовит отчет о ходе реализации муниципальной программы и использовании финансовых средств;

осуществляет текущий мониторинг реализации муниципальной программы.

Исполнители муниципальной программы:

в пределах своих полномочий осуществляют разработку проектов муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска, необходимых для реализации муниципальной программы;

несут ответственность за целевое и эффективное использование выделенных бюджетных средств в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска;

по запросу координатора муниципальной программы в установленные сроки представляют необходимую информацию в рамках реализации муниципальной программы;

в пределах своих полномочий обеспечивают предоставление достоверных данных по достижению целевых показателей муниципальной программы;

вносят предложения координатору муниципальной программы по изменению механизма реализации муниципальной программы и иным вопросам для достижения целей повышения эффективности исполнения мероприятий муниципальной программы, нацеленных на результат.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о муниципальной службе и противодействии коррупции в Российской Федерации, а также в соответствии с иным действующим законодательством.

Оценка хода исполнения мероприятий муниципальной программы основана на мониторинге ожидаемых результатов реализации муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых и целевых значений показателей.

Муниципальная программа не содержит мероприятий, реализуемых на принципах инициативного бюджетирования, принципах проектного управления, применения технологий бережливого производства, предоставления субсидий юридическим и физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, предоставления государственной поддержки отдельным категориям граждан.

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N показателя | Наименование целевых показателей | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значения показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя на дату окончания реализации муниципальной программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции (единиц) <1> | 33 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 44 |
| 2. | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих мероприятий муниципального управления (единиц) <2> | 15 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| 3. | Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска (процентов) <3> | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 32 |
| 4. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в получении дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями действующего законодательства (%) <4> | 32 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 56 |
| 5. | Количество совершенных отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска юридически значимых действий (единиц) <5> | 3600 | 3600 | 3600 | 3600 | 3600 | 3600 | 3600 | 3600 | 3600 |
| 6. | Доля постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан от общего количества принятых постановлений (%) <6> | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

--------------------------------

<1> Показатель рассчитывается ежеквартально, определяется нарастающим итогом с начала года и включает количество размещенных материалов, количество разработанных методических материалов и внесение изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы.

<2> Показатель рассчитывается по итогам полугодия, определяется нарастающим итогом с начала года и включает количество организованных обучающих мероприятий, проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления.

<3> Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестаций) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска к штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска по состоянию на 01 января отчетного года.

<4> Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, являющихся юридическими лицами), получивших дополнительное профессиональное образование (в том числе за счет субвенции, выделенной из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав) к числу нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании.

Количество муниципальных служащих, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании, рассчитывается по формуле:

Y = X / 3,

где:

Y - количество нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании;

X - штатная численность муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица) по состоянию на 01 января отчетного года.

<5> Показатель рассчитывается ежеквартально в соответствии с Инструкцией по заполнению статистической отчетности по форме N 26, утвержденной приказом Минюста России от 28.08.2008 N 189.

<6> Показатель рассчитывается по итогам года по формуле:

D = Pотм / Рприн \* 100,

где:

D - доля постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан в общем количестве принятых постановлений, %;

Ротм - количество постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан и иных лиц (единиц);

Рприн - количество постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, принятых на заседаниях комиссии в отчетном периоде (единиц).

Таблица 2

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N основного мероприятия | Основные мероприятия муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы) | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программы | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (рублей) | | | | | | | | |
| Всего | в том числе: | | | | | | | |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 - 2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска (2, 4) | Администрация города Ханты-Мансийска | МКУ "Управление логистики" | всего | 29619380,00 | 2625380,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 12270000,00 |
| бюджет города | 29619380,00 | 2625380,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 2454000,00 | 12270000,00 |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе (1, 4) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы | без финансирования | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста (3) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы | без финансирования | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего (1, 2, 3) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление кадровой работы и муниципальной службы | всего | 1980000,00 | - | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 900000,00 |
| бюджет города | 1980000,00 | - | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 900000,00 |
| МКУ "Управление логистики" | всего | 1199999,00 | 99999,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 500000,00 |
| бюджет города | 1199999,00 | 99999,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 100000,00 | 500000,00 |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (4, 5, 6) | Администрация города Ханты-Мансийска | Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств | всего | 3134215042,53 | 287201710,10 | 259078351,13 | 258584698,13 | 258816698,13 | 258816698,13 | 258816698,13 | 258816698,13 | 1294083490,65 |
| федеральный бюджет | 86166304,48 | 9759834,48 | 7205000,00 | 6711347,00 | 6943347,00 | 6943347,00 | 6943347,00 | 6943347,00 | 34716735,00 |
| бюджет автономного округа | 129623083,60 | 10208183,60 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 54279500,00 |
| бюджет города | 2918425654,45 | 267233692,02 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 1205087255,65 |
| МКУ "Управление логистики" | всего | 2446888344,66 | 213389026,14 | 203831435,32 | 202948788,32 | 202968788,32 | 202968788,32 | 202968788,32 | 202968788,32 | 1014843941,60 |
| федеральный бюджет | 17334163,08 | 1653033,08 | 2211600,00 | 1328953,00 | 1348953,00 | 1348953,00 | 1348953,00 | 1348953,00 | 6744765,00 |
| бюджет автономного округа | 14223516,40 | 1122516,40 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 5955000,00 |
| бюджет города | 2415330665,18 | 210613476,66 | 200428835,32 | 200428835,32 | 200428835,32 | 200428835,32 | 200428835,32 | 200428835,32 | 1002144176,60 |
| Всего по программе: | | | | всего | 5613902766,19 | 503316115,24 | 465643786,45 | 464267486,45 | 464519486,45 | 464519486,45 | 464519486,45 | 464519486,45 | 2322597432,25 |
| федеральный бюджет | 103500467,56 | 11412867,56 | 9416600,00 | 8040300,00 | 8292300,00 | 8292300,00 | 8292300,00 | 8292300,00 | 41461500,00 |
| бюджет автономного округа | 143846600,00 | 11330700,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 60234500,00 |
| бюджет города | 5366555698,63 | 480572547,68 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 2220901432,25 |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| инвестиции в объекты муниципальной собственности | | | | всего | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет автономного округа | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет города | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Прочие расходы | | | | всего | 5613902766,19 | 503316115,24 | 465643786,45 | 464267486,45 | 464519486,45 | 464519486,45 | 464519486,45 | 464519486,45 | 2322597432,25 |
| федеральный бюджет | 103500467,56 | 11412867,56 | 9416600,00 | 8040300,00 | 8292300,00 | 8292300,00 | 8292300,00 | 8292300,00 | 41461500,00 |
| бюджет автономного округа | 143846600,00 | 11330700,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 12046900,00 | 60234500,00 |
| бюджет города | 5366555698,63 | 480572547,68 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 444180286,45 | 2220901432,25 |
| Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств | | | | всего | 3134215042,53 | 287201710,10 | 259078351,13 | 258584698,13 | 258816698,13 | 258816698,13 | 258816698,13 | 258816698,13 | 1294083490,65 |
| федеральный бюджет | 86166304,48 | 9759834,48 | 7205000,00 | 6711347,00 | 6943347,00 | 6943347,00 | 6943347,00 | 6943347,00 | 34716735,00 |
| бюджет автономного округа | 129623083,60 | 10208183,60 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 10855900,00 | 54279500,00 |
| бюджет города | 2918425654,45 | 267233692,02 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 241017451,13 | 1205087255,65 |
| Управление кадровой работы и муниципальной службы | | | | всего | 1980000,00 | - | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 900000,00 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| бюджет города | 1980000,00 | - | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 180000,00 | 900000,00 |
| МКУ "Управление логистики" | | | | всего | 2477707723,66 | 216114405,14 | 206385435,32 | 205502788,32 | 205522788,32 | 205522788,32 | 205522788,32 | 205522788,32 | 1027613941,60 |
| федеральный бюджет | 17334163,08 | 1653033,08 | 2211600,00 | 1328953,00 | 1348953,00 | 1348953,00 | 1348953,00 | 1348953,00 | 6744765,00 |
| бюджет автономного округа | 14223516,40 | 1122516,40 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 1191000,00 | 5955000,00 |
| бюджет города | 2446150044,18 | 213338855,66 | 202982835,32 | 202982835,32 | 202982835,32 | 202982835,32 | 202982835,32 | 202982835,32 | 1014914176,60 |

Таблица 3

Перечень объектов социально-культурного

и коммунально-бытового назначения, масштабные инвестиционные

проекты (далее - инвестиционные проекты)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование инвестиционного проекта | Объем финансирования инвестиционного проекта | Эффект от реализации инвестиционного проекта (налоговые поступления, количество создаваемых мест в детских дошкольных учреждениях и т.п.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| - | | | |

Таблица 4

Мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления,

направленные в том числе на исполнение национальных

и федеральных проектов (программ) Российской Федерации,

портфелей проектов (программ) Ханты-Мансийского автономного

округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование проекта или мероприятия | Номер основного мероприятия | Цели | Срок реализации | Источники финансирования | Параметры финансового обеспечения, рублей | | | | | |
| всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальной программой не предусмотрены мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления, направленные в том числе на исполнение национальных и федеральных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов (программ) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска | | | | | | | | | | | |

Таблица 5

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной

программы и мер по их преодолению

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Описание риска | Меры по преодолению рисков |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Правовые риски связаны с изменением законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации муниципальной программы, что может привести к увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации программных мероприятий | а) привлечение на этапе согласования проекта муниципального нормативного правового акта города Ханты-Мансийска об утверждении муниципальной программы для рассмотрения и подготовки предложений населения, бизнес-сообщества, общественных организаций путем размещения проекта на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет;  б) осуществление мониторинга планируемых изменений в законодательстве Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции |
| 2. | Финансовые риски связаны с удорожанием стоимости товаров (услуг), не прогнозируемыми инфляционными процессами, что также может повлиять на сроки, объем и качество выполнения задач | а) определение приоритетных направлений, связанных с достижением установленных целевых показателей, в пределах утвержденного объема финансирования муниципальной программы;  б) планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов |
| 3. | Административные риски связаны с неэффективным управлением муниципальной программой, нарушением планируемых сроков ее реализации, невыполнением ее целей и задач, недостижением плановых значений целевых показателей, снижением эффективности использования ресурсов и качества выполнения программных мероприятий муниципальной программы | а) повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;  б) создание системы мониторинга реализации муниципальной программы;  в) своевременная корректировка программных мероприятий муниципальной программы;  г) рациональное использование имеющихся материальных и нематериальных ресурсов |

Таблица 6

Перечень объектов капитального строительства

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование объекта | Мощность | Срок строительства, проектирования | Источник финансирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - | | | | |

Таблица 7

Предложения граждан по реализации национальных проектов

Российской Федерации в городе Ханты-Мансийске, учтенные

в муниципальной программе

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Предложения | Номер, наименование мероприятия  (таблица 2) | Наименование целевого показателя  (таблица 1) | Описание механизма реализации предложения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| - | | | | | |

Приложение 2

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от 14.10.2013 N 1279

НАПРАВЛЕНИЯ

МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Направление расходов | Наименование порядка, номер приложения (при наличии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цели:  1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.  2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы | | | |
| Задачи:  1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.  2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.  3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.  4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.  5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | | | |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска | Обучение Главы города Ханты-Мансийска, муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска, с учетом потребности в развитии их компетенций (семинары, курсы повышения квалификации, конференции, круглые столы и т.д.), в том числе лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска, привлечение независимых экспертов |  |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе | Разработка и принятие муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска, внесение в них изменений в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции;  разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции;  повышение квалификации муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции на муниципальном уровне;  организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы и установленных в целях вопросам противодействия коррупции |  |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста | Организация конкурсных мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров;  организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей муниципальной службы, разработка программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы;  внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих |  |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего | Размещение материалов в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; обеспечение прохождения практики в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ханты-Мансийска студентами образовательных организаций; организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурсов профессионального мастерства |  |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ "Управление логистики", исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения города Ханты-Мансийска и отдельных переданных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав |  |