Пояснительная записка по реализации в 2019 году

мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

# Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы  
в городе Ханты-Мансийске» (далее – программа) утверждена постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 №1279.

Разработчиком и координатором программы является управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города  
Ханты-Мансийска.

Целями программы являются:

1.Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.

2.Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи муниципальной программы:

1.Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.

2.Совершенствование работы, направленной на применение мер  
по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3.Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.

4.Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.

5.Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Достижение указанных целей и решение задач характеризуется следующими целевыми показателями: (Таблица 1)

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

| № п/п | Наименование показателей результатов | Ед. изм. | Базовый показа-тель на начало реализа-ции програм-мы | Значение показателей за 2018 год | | Значение  показателей за 2019 год | | Целевое значение показателя на момент окончания действия програм-мы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| план | факт | план | факт |  |
| 1. | Общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции | ед. | 33 | 33 | 37 | 38 | 67 | 44 |
| 2. | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления | ед. | 15 | 15 | 17 | 16 | 16 | 22 |
| 3. | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по приему и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель) | ед. | 51 | 43 | 43 | - | - | - |
| 4. | Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности | проценты | 25 | 25 | 25 | 26 | 28 | 32 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства | проценты | 32 | 32 | 35 | 50 | 50 | 56 |

На финансирование муниципальной программы в 2019 году предусмотрены средства бюджета города Ханты-Мансийска в объеме 503 316,1 тыс. рублей.

Исполнение муниципальной программы на отчетную дату составляет 481 153,9 тыс. рублей или 95,6 % от годового объема финансирования.

Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

Таблица 2

Объем бюджетных ассигнований за 2019 год по основному исполнителю и соисполнителям муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы | 2018 год (отчет) | 2019 год | | |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
|  | Всего по муниципальной программе, в том числе: | 426 578,4 | 503 316,1 | 481 153,9 | 95,6 |
| 1 | Администрация города Ханты-Мансийска | 243 318,8 | 287 201,7 | 273 728,9 | 95,3 |
| 2 | Муниципальное казенное учреждение "Управление логистики" | 183 259,6 | 216 114,4 | 207 425,0 | 95,8 |

Таблица 3

Структура расходов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийска»

(тыс. рублей)

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия муниципальной программы | 2018 год (отчет) | 2019 год | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
| Всего по муниципальной программе, всего, в том числе: | 426 578,4 | 503 316,1 | 481 153,9 | 95,6 |
| - федеральный бюджет | 9 221,0 | 11 412,9 | 11 412,9 | 100,0 |
| - бюджет автономного округа | 10 098,9 | 11 330,7 | 11 248,7 | 99,3 |
| - бюджет города | 407 258,5 | 480 572,5 | 458 492,3 | 95,4 |
| Основное мероприятие «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска», всего, в том числе: | 2 733,4 | 2 625,4 | 2 625,4 | 100,0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет города | 2 733,4 | 2 625,4 | 2 625,4 | 100,0 |
| Основное мероприятие «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе», всего, в том числе: | 156,0 | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0,0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет автономного округа | 0,0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет города | 156,0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста», всего, в том числе: | 125,0 | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0,0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет автономного округа | 0,0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет города | 125,0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» всего, в том числе: | 119,9 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет автономного округа | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет города | 119,9 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Основное мероприятие «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» всего, в том числе: | 423 444,1 | 500 590,7 | 478 428,5 | 95,6 |
| - федеральный бюджет | 9 221,0 | 11 412,9 | 11 412,9 | 100,0 |
| - бюджет автономного округа | 10 098,9 | 11 330,7 | 11 248,7 | 99,3 |
| - бюджет города | 404 124,2 | 477 847,1 | 455 766,9 | 95,4 |

В 2019 году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» выделено 503 316,1 тыс. рублей, в том числе средства бюджета автономного округа 11 330,7 тыс. рублей, средства федерального бюджета 11 412,9 тыс. рублей.

Финансирование муниципальной программы предусматривает расходы на реализацию следующих основных мероприятий и распределено следующим образом:

- На реализацию мероприятия «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв» выделены средства бюджета города Ханты-Мансийска в размере 2 625,4 тыс. рублей.

Кассовое исполнение составило 2 625,4  тыс. рублей. Плановые показатели исполнены на 100 %.

Выделенные средства направлены на обеспечение возможности получения муниципальными служащими Администрации города  
Ханты-Мансийска дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и т.д.

С целью формирования качественного кадрового состава в отчётном периоде 55 муниципальных служащих повысили свой профессиональный уровень, получив дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации за счет средств программы. Наиболее актуальными программами обучения были определены темы, связанные с профилактикой коррупционных правонарушений на муниципальной службе, повышением качества предоставления муниципальных услуг.

Организовано 16 мероприятий, связанных с проведением курсов повышения квалификации муниципальных служащих, совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов», конкурсов по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы. В июня 2019 года в городе Ханты-Мансийске состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные тенденции развития и совершенствования местного самоуправления на современном этапе» (IV ежегодные муниципальные чтения) по теме: «Актуальные тенденции развития и совершенствования местного самоуправления на современном этапе». В работе конференции приняли участие около 350 муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений, предприятий различных сфер деятельности, государственных гражданских служащих, представителей из 22 муниципальных образований, 8 субъектов Российской Федерации, главы муниципалитетов. Дополнительно в рамках конференции было обеспечено обучение в форме семинаров по темам: «Территория безопасности: криминальный аспект»,«Инспектор и предприниматель: современное состояние взаимодействий бизнеса и государства».

С целью совершенствования работы, направленной на применение мер  
по профилактике и предупреждению коррупции на муниципальной службе программные мероприятия позволили обеспечить участие независимых экспертов практически во всех заседаниях комиссий Администрации города Ханты-Мансийска по вопросам прохождения муниципальной службы (комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, аттестационная комиссия, аттестационная комиссия, комиссия по формированию кадрового резерва на муниципальной службе).

Уменьшение финансирования мероприятия муниципальной программы в 2019 году по сравнению с 2018 связано с экономией в результате проведения торгов

- На реализацию мероприятия «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе  
с ней на муниципальной службе» финансирование не предусмотрено.

В рамках реализации указанного мероприятия управлением кадровой работы и муниципальной службы обеспечены:

своевременная разработка и принятие муниципальных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы и противодействия коррупции, внесение в них изменений;

направление в органы Администрации города Ханты-Мансийска  
и муниципальные учреждения (предприятия) методических материалов  
и разъяснений по вопросам противодействия коррупции и прохождения муниципальной службы;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе  
и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений за период с 01.01.2018 по 31.12.2018;

мониторинг соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции;

проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах,  
об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими.

По результатам указанных мероприятий проведено 7 совещаний  
и семинаров посвященных разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с противодействием коррупции.

- На реализацию мероприятия «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста» финансирование не предусмотрено.

В целях принятия комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий для должностного роста служащих, сформирован кадровый резерв и резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы, в котором состоит 84 человек, в том числе 20 человек включены в отчетном периоде. Кроме того сформирован резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений города Ханты-Мансийска, в котором состоят 57 человек.

В 2019 году из кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы назначено 4 человека, для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных учреждений (предприятий) назначено 5 человек.

Одним из основных направлений улучшения качества профессиональной деятельности муниципальных служащих является повышение их профессиональной квалификации. В связи с указанным,  
в отчетном периоде в рамках мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня 143 муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска получили дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации. Из них: 55 – за счет муниципальной программы, 63 – за счет средств органов Администрации города Ханты-Мансийска, являющихся самостоятельными юридическими лицами, 5 – за счет средств субвенции, выделенной из бюджета  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на выполнение отдельных государственных полномочий, 17 – за счет квоты, установленной Департаментом государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 3 – за счет иных организаций.

- На реализацию мероприятия «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» выделены средства бюджета города Ханты-Мансийска в размере 100,0 тыс. рублей.

Кассовое исполнение составило 100,0 тыс. рублей. Плановые показатели исполнены на 100 %.

За отчётный период на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска размещено  
67 материалов, нацеленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, применения мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. В том числе, в целях обеспечения основных принципов противодействия коррупции в органах местного самоуправления на портале города Ханты-Мансийска размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные лицами, замещающими должности муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска, органах Администрации города Ханты-Мансийска, отнесенные к высшей группе и учреждаемые для выполнения функции «руководитель», а также руководителями муниципальных учреждений города Ханты-Мансийска.

Для реализации задачи, направленной на совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего   
в отчётном периоде (19 апреля) успешно проведён «День открытых дверей»   
в органах местного самоуправления города, в котором приняли участие 32 студента. В программе «Дня открытых дверей» были предусмотрены следующие мероприятия: вручение сувенирной продукции участникам Дня открытых дверей, презентация информационных систем, функционирующих в органах местного самоуправления в муниципальном образовании город  
Ханты-Мансийск, ознакомительные экскурсионные мероприятия с посещением муниципальных предприятий: «Водоканал», «Ханты-Мансийские городские электрические сети», «Ханты-Мансийскгаз», «Дорожно-эксплуатационное предприятие».

- На реализацию мероприятия «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» выделены средства в размере 500 590,7 тыс. рублей, в том числе средства бюджета округа 11 330,7 тыс. рублей, средства федерального бюджета 11 412,9 тыс. рублей.

Кассовое исполнение составило 478 428,5 тыс. рублей. Плановые показатели исполнены на 95,6 %.

На содержание Администрации города Ханты-Мансийска и ее структур (органов Администрации города, не являющихся юридическими лицами) 308 070,9 - тыс. рублей. По состоянию на 01.01.2020 года штатная численность составляет 162,2 ед., фактическая 155 ед.

На содержание МКУ «Управление логистики» 194 131,7 тыс. рублей, штатная численность на конец 2019 года – 121,5 единица, фактическая численность 119,5 человек.

За отчётный период отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска произведена регистрация 3 785 актов гражданского состояния. Из них:

|  |  |
| --- | --- |
| **Акты гражданского состояния** | **Количество актов** |
| Рождение | 1362 |
| Смерть | 583 |
| Заключение брака | 898 |
| Расторжение брака | 602 |
| Установление отцовства | 218 |
| Усыновление | 18 |
| Перемена имени | 104 |

В рамках переданных Администрации города Ханты-Мансийска отдельных государственных полномочий по созданию и осуществлению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, отделом по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в отчетном периоде проведено 26 заседаний комиссии, в ходе которых рассмотрено 107 вопросов.

В отношении 58 несовершеннолетних и 16 семей в результате рассмотрения организована индивидуальная профилактическая работа.

С целью привлечения общественности и специалистов для своевременного решения вопросов, возникающих в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, при комиссии действует детская общественная приемная, в адрес которой за 2019 год поступило 50 обращений. Всем обратившимся оказана консультативная,  
справочно-информационная помощь, содействие в организации занятости  
в период летних каникул, временного трудоустройства, предприняты меры по защите прав несовершеннолетних, устранению причин и условий, способствующих семейному неблагополучию.

За 2019 год в город Ханты-Мансийск выпускники  
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа не возвращались.