ПРОЕКТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 14.10.2013 №1279 «Об утверждении

муниципальной программы «Развитие

муниципальной службы в городе

Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007
№25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Решением Думы города Ханты-Мансийска от 22.12.2017 №198-VI РД «О бюджете города Ханты-Мансийска на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», постановлением Администрации города Ханты-Мансийска
от 08.12.2014 №1191 «О программах города Ханты-Мансийска», руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города
Ханты-Мансийска от 14.10.2013 №1279 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе
Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1.В заголовке и пункте 1 постановления слова «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы» заменить словами «Развитие муниципальной службы в городе
Ханты-Мансийске на 2019-2025 годы и на период до 2030 года».

1.2.Пункт 2 постановления исключить.

1.3.Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019,
но не позднее его официального опубликования.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П.Ряшин

Приложение

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2018 №\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске
на 2019-2025 годы и на период до 2030 года»

(далее – программа)

Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске на 2019-2025 годыи на период до 2030 года» |
| Правовое обоснование для разработки программы | Бюджетный кодекс Российской Федерации;Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправленияв Российской Федерации»;Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации»;Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 08.12.2014 №1191 «О программах городаХанты-Мансийска» |
| Разработчик программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска |
| Координатор программы | Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска |
| Исполнители мероприятий программы | Администрация города Ханты-Мансийска;Департамент управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент градостроительства и архитектуры Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент образования Администрации городаХанты-Мансийска;Управление опеки Администрации городаХанты-Мансийска;Управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска;муниципальное казенное учреждение «Управление логистики»Территориальная избирательная комиссия городаХанты-Мансийска |
| Основные цели и задачи программы | Цели программы:1.Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами городаХанты-Мансийска.2.Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих городаХанты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.Задачи программы:1.Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенныхв кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.2.Совершенствование работы, направленнойна применение мер по предупреждению коррупциии борьбе с ней на муниципальной службе.3.Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.4.Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.5.Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочийв сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защитеих прав |
| Сроки и этапы реализации программы | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Перечень подпрограмм (при наличии) | нет |
| Объемы и источники финансирования программы (всего) | 4 714 376 292,20 рублей, в том числе:федеральный бюджет – 103 493 000,00 рублей,бюджет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 128 458 000,00 рублей,бюджет города Ханты-Мансийска – 4 482 425 292,20 рублей |

Раздел 1.Характеристика проблемы,

на решение которой направлена программа

Программно-целевой подход является одним из инструментов системы управления развитием города, средством реализации органами местного самоуправления социальной и экономической политики, механизмом воздействия на экономические процессы в пределах своих полномочий с целью формирования условий, обеспечивающих последовательное повышение качества жизни населения города, эффективное и целевое использование средств бюджета.

Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
на органы местного самоуправления возложены управленческие, контрольные функции по решению вопросов местного значения,
на решение которых направлена вся основная деятельность органов местного самоуправления.

Основной задачей органов местного самоуправления является обеспечение жизнедеятельности населения муниципального образования.

Деятельность Администрации города Ханты-Мансийска
как исполнительно-распорядительного органа муниципального образования городской округ город Ханты-Мансийск основывается
на исполнении полномочий по решению вопросов местного значения
и отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В связи с этим Администрацией города Ханты-Мансийска принимаются меры для повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Особое внимание уделяется формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Одним из определяющих факторов, способных обеспечить
социально-экономическое развитие города Ханты-Мансийска, является наличие кадрового потенциала, эффективное структурирование административно-управленческого персонала. В этой связи целевое муниципальное управление, направленное на формирование, развитие
и рациональное использование кадров, должно реализовываться через комплекс системных мероприятий, представляющих собой в совокупности муниципальную кадровую политику.

В муниципальном образовании город Ханты-Мансийск сложилась определенная система и накоплен опыт муниципального управления, позволяющие создать условия для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы. В рамках реализации предыдущих программ развития муниципальной службы в городе
Ханты-Мансийске был осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование нормативной правовой базы муниципального образования город Ханты-Мансийск, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы. Вместе с тем развитие федерального и регионального законодательства
в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции диктует необходимость постоянного совершенствования нормативной правовой базы муниципального образования город Ханты-Мансийск в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов.

Существенное содействие должностному росту муниципальных служащих оказывает активное использование в деятельности органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска эффективных технологий и современных методов кадровой работы, к которым относятся аттестация и формирование кадрового резерва. В связи с чем необходимо продолжить работу в данном направлении и осуществить внедрение индивидуального планирования развития (карьеры) муниципального служащего.

В муниципальном образовании город Ханты-Мансийск за период реализации предыдущих программ развития муниципальной службы создана действенная система организации профессионального обучения муниципальных служащих, но при этом вопрос о повышении профессионального уровня муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска продолжает оставаться одним из наиболее актуальных. Поэтому необходимо и в дальнейшем проводить работу, направленную на обеспечение непрерывного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих,
в соответствии с возникающими потребностями.

С целью повышения престижа муниципальной службы целесообразно сделать более открытой и доступной для граждан информацию
о деятельности муниципальных служащих.

Для устранения условий для коррупции и бюрократизма необходимо разработать и внедрить механизмы мотивации муниципальных служащих к добросовестной и эффективной работе.

В соответствии с федеральными законами и законами
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Администрация города Ханты-Мансийска осуществляет отдельные государственные полномочия, переданные органам местного самоуправления города, в том числе:

1)в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 30.09.2008 №91-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния»:

государственная регистрация рождения;

государственная регистрация заключения брака;

государственная регистрация расторжения брака;

государственная регистрация усыновления (удочерения);

государственная регистрация установления отцовства;

государственная регистрация перемены имени;

государственная регистрация смерти;

2)в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 12.10.2005 №74-оз «О комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по образованию и организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав».

Раздел 2.Цели, задачи и показатели их достижения

Цели программы:

1.Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.

2.Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи программы:

1.Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.

2.Совершенствование работы, направленной на применение мер
по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3.Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.

4.Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.

5.Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Показатели, предусмотренные для достижения поставленных целей
и задач:

общее количество размещенных материалов, информаций в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы
и противодействия коррупции увеличится до 44 единиц;

количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов», конкурсных мероприятий по актуальным вопросам
для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления увеличится до 22 единиц;

количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по приему и выдаче документов
при предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель) сократится до 39 единиц;

доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности увеличится до 32 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение,
от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении
в соответствии с требованиями действующего законодательства, увеличится до 54 процентов.

Результаты показателей формируются нарастающим итогом по годам или на уменьшение по годам.

По итогам хода исполнения мероприятий программы оценка показателей, в соответствии с [приложением 1](#P202) к настоящей программе осуществляется нарастающим итогом по годам с периодичностью:

по показателю 1 – ежеквартально и по итогам года;

по показателям 2, 3, 4, 5 – шесть месяцев и по итогам года.

[Система](#P202) показателей, характеризующих результаты реализации программы, приведена в приложении 1 к программе.

Раздел 3.Характеристика основных мероприятий программы

Основные программные мероприятия включают в себя следующие направления:

1.Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска: обучение (семинары, курсы, конференции, круглые столы и т.д.) муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, в том числе включенных в кадровый резерв
и резерв управленческих кадров, привлечение независимых экспертов
и иные.

2.Совершенствование работы, направленной на применение мер
по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе: разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, в соответствии с ежегодными планами работы; разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы
и противодействия коррупции; организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции и иные.

3.Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста: организация конкурсных мероприятий
по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров; организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей муниципальной службы; сокращение должностных обязанностей муниципальных служащих по приему и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг в целях исполнения мероприятий по передаче таких функций в многофункциональные центры и иные.

4.Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего: размещение материалов в средствах массовой информации и сети интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; обеспечение прохождения практики в Администрации города
Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ханты-Мансийска студентами учебных заведений в соответствии
с заключенными соглашениями; организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей
в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления города Ханты-Мансийска» и иные.

5.Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами
и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав: содержание Администрации города Ханты-Мансийска, муниципального казенного учреждения «Управление логистики» и обеспечение проведения выборов депутатов в представительный орган местного самоуправления города Ханты-Мансийска.

Программные мероприятия приведены в [приложении 2](#P294) к программе.

Раздел 4.Обоснование ресурсного обеспечения программы

Финансовое обеспечение программы осуществляется из средств бюджета города Ханты-Мансийска, бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и бюджета Российской Федерации в общей сумме 4 714 376 292,20 рублей, из них:

средства городского бюджета – 4 482 425 292,20 рублей, в том числе:

2019 год – 372 867 646,10 рублей;

2020 год – 372 867 646,10 рублей;

2021 год – 373 669 000,00 рублей;

2022 год – 373 669 000,00 рублей;

2023 год – 373 669 000,00 рублей;

2024 год – 373 669 000,00 рублей;

2025 год – 373 669 000,00 рублей;

2026 – 2030 годы – 1 868 345 000,00 рублей;

средства бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 128 458 000,00 рублей, в том числе:

2019 год – 10 263 000,00 рублей;

2020 год – 10 745 000,00 рублей;

2021 год – 10 745 000,00 рублей;

2022 год – 10 745 000,00 рублей;

2023 год – 10 745 000,00 рублей;

2024 год – 10 745 000,00 рублей;

2025 год – 10 745 000,00 рублей;

2026 – 2030 годы – 53 725 000,00 рублей;

средства бюджета Российской Федерации – 103 493 000,00 рублей,
в том числе:

2019 год – 9 124 000,00 рублей;

2020 год – 8 579 000,00 рублей;

2021 год – 8 579 000,00 рублей;

2022 год – 8 579 000,00 рублей;

2023 год – 8 579 000,00 рублей;

2024 год – 8 579 000,00 рублей;

2025 год – 8 579 000,00 рублей;

2026 – 2030 годы – 42 895 000,00 рублей.

Ежегодные объемы финансирования определяются в соответствии
с утвержденным бюджетом муниципального образования город
Ханты-Мансийск на соответствующий финансовый год и плановый период, иными источниками в соответствии с законодательством.

Раздел 5.Механизм реализации программы

Реализация программы осуществляется в соответствии
с законодательством Российской Федерации о контрактной системе
в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных
и муниципальных нужд, а также в соответствии с законодательством Российской Федерации, автономного округа и муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.

Управление за ходом реализации программы осуществляет координатор - управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска. Координатор программы осуществляет контроль и несет ответственность за координацию деятельности исполнителей программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию, обеспечивает разработку проектов муниципальных правовых актов, необходимых
для реализации программы.

Координатор программы организует размещение в средствах массовой информации и сети Интернет информации о ходе реализации программы.

Реализация мероприятий программы осуществляется при исполнении функций по направлениям деятельности непосредственно органами Администрации города Ханты-Мансийска. Муниципальным казенным учреждением «Управление логистики» обеспечиваются функции заказчика, предусмотренные решением о ведомственной централизации закупок.

Реализация программы в целом осуществляется при помощи собственных ресурсов и посредством осуществления закупок
на выполнение работ, оказание услуг на основе муниципальных контрактов на оказание услуг, выполнение работ для муниципальных нужд, заключаемых с исполнителями в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Оценка хода исполнения мероприятий программы основана
на мониторинге ожидаемых результатов программы как сопоставления фактически достигнутых, так и целевых значений показателей.
В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в программу могут быть внесены изменения.

Исполнители [мероприятий](#P294) программы, непосредственно органы Администрации города Ханты-Мансийска, в соответствии с приложением 2 к программе, обеспечивают достоверные статистические данные
по каждому мероприятию программы и аналитику достигнутых целей, вносят предложения координатору программы по изменению структуры механизма реализации программы и иным вопросам для достижения целей повышения эффективности исполнения мероприятий программы, нацеленных на результат.

Реализация мероприятия программы по повышению профессиональной квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления ([пункт 1](#P325) перечня основных мероприятий приложения 2 к программе) осуществляется исходя из потребности обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Приложение 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной

службы в городе Ханты-Мансийске

на 2019 – 2025 годы и до 2030 года»

Система

показателей, характеризующих результаты реализации

муниципальной программы

Наименование программы и срок ее реализации: муниципальная программа «Развитие муниципальной службы
в городе Ханты-Мансийске 2019 – 2025 годы и на период до 2030 года».

Координатор программы: управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации
города Ханты-Мансийска.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей результатов | Единица измерения | Базовый показатель на начало реализации программы | Значение показателя по годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2023 год | 2025год | 2030год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |  | 10 |
| 1. | Общее количество размещенных материалов, информацийв средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции | единицы | 33 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 44 |
| 2. | Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятийпо актуальным вопросамдля муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления | единицы | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 22 |
| 3. | Количество муниципальных служащих,в должностные обязанности которых входят функциипо приему и выдаче документовпри предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель) | единицы | 43 | 40 | 39 | - | - | - | - | - | 39 |
| 4. | Доля граждан, включенныхпо результатам конкурсных процедур (аттестации)в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенныхна вакантные должности в органах местного самоуправления,от штатной численности | проценты | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 32 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение,от численности муниципальных служащих, нуждающихсяв обучениив соответствиис требованиями действующего законодательства | проценты | 32 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 54 |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной

службы в городе Ханты-Мансийске

на 2019 – 2025 годы и до 2030 года»

Перечень

основных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные мероприятия Программы (связь мероприятий с показателями программы) | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программы | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию, рублей |
| всего | в том числе: |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026-2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |  |  |  |
| 1. | Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска (показатели №2, 5) | Администрация города Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики»; Администрация города Ханты-Мансийска | бюджет города Ханты-Мансийска | 32 000 000,00 | 2 000 000,00 | 2 000 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 2 800 000,00 | 14 000 000,00 |
| 2. | Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе (показатель №1) | Администрация города Ханты-Мансийска | Администрация города Ханты-Мансийска; Департамент управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент градостроительства и архитектуры Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска;Управление опеки Администрации города Ханты-Мансийска;Управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска | без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста (показатели №3, 4) | Администрация города Ханты-Мансийска | Администрация города Ханты-Мансийска, Департамент управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент муниципальной собственностиАдминистрации города Ханты-Мансийска;Департамент городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент градостроительства и архитектуры Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска;Управление опеки Администрации города Ханты-Мансийска;Управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска | без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего (показатели №1, 2) | Администрация города Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики»; Администрация города Ханты-Мансийска;Департамент управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент градостроительства и архитектуры Администрации города Ханты-Мансийска;Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска;Управление опеки Администрации города Ханты-Мансийска;Управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска | бюджет города Ханты-Мансийска | 3 360 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 280 000,00 | 1 400 000,00 |
| 5. | Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Администрация города Ханты-Мансийска | Администрация города Ханты-Мансийска; муниципальное казенное учреждение «Управление логистики» | всего | 2 800 958 158,52 | 233 470 579,26 | 233 407 579,26 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 233 408 000,00 | 1 167 040 000,00 |
| федеральный бюджет | 103 493 000,00 | 9 124 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 42 895 000,00 |
| бюджет автономного округа | 128 458 000,00 | 10 263 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 53 725 000,00 |
| бюджет города Ханты-Мансийска | 2 569 007 158,52 | 214 083 579,26 | 214 083 579,26 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 214 084 000,00 | 1 070 420 000,00 |
| Администрация города Ханты-Мансийска | Муниципальное казенное учреждение «Управление логистики» | бюджет городаХанты-Мансийска | 1 878 058 133, 68 | 156 504 066,84 | 156 504 066,84 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 156 505 000,00 | 782 525 000,00 |
| Администрация города Ханты-Мансийска | Территориальная избирательная комиссиягорода Ханты-Мансийска; Администрация города Ханты-Мансийска | бюджет городаХанты-Мансийска | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего по программе | всего | 4 714 376 292,20 | 392 254 646,10 | 392 191 646,10 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 392 993 000,00 | 1 964 965 000,00 |
| федеральный бюджет | 103 493 000,00 | 9 124 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 8 579 000,00 | 42 895 000,00 |
| бюджет автономного округа | 128 458 000,00 | 10 263 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 10 745 000,00 | 53 725 000,00 |
| бюджет города Ханты-Мансийска | 4 482 425 292,20 | 372 867 646,10  | 372 867 646,10 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 373 669 000,00 | 1 868 345 000,00 |