проект

**Городской округ Ханты-Мансийск**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 № \_\_\_\_

О внесении изменений

в постановление Главы города

Ханты-Мансийска от 30.03.2020

№ 14 «Об утверждении Положений

о размерах и условиях оплаты

труда и иных выплат руководителям,

работникам муниципальных

бюджетных учреждений,

подведомственных Департаменту

городского хозяйства Администрации

города Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска:

1. Внести в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 30.03.2020 № 14 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям, работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

Приложение

к постановлению Главы

города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_ № \_\_\_

Изменения
в постановление Главы города Ханты-Мансийска
от 30.03.2020 № 14 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям, работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска»

Внести в постановление Главы города Ханты-Мансийска
от 30.03.2020 № 14 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителям, работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1. В приложении 2:

1.1. Подпункты «в», «г», «д» пункта 3.3 раздела III изложить в следующей редакции соответственно:

«в)за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, но не ниже 20 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада) по основной работе на основании правового (локального) акта работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, директором Департамента городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность Учреждения;

 г) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу - не менее чем в двойном размере должностного оклада за фактически отработанное время с учетом всех надбавок, доплат и ежемесячного премирования, предусмотренных настоящим положением (за сверхурочную работу возможна компенсация дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно) на основании правового (локального) акта работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, директором Департамента городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность Учреждения;

д) за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (или фиксированный размер) на основании правового (локального) акта работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, директором Департамента городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность Учреждения.».