ПРОЕКТ

**Городской округ Ханты-Мансийск**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ №\_\_\_

О внесении изменений

в постановление Главы города

Ханты-Мансийска от 06.04.2020 № 18 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения»

В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 06.04.2020 № 18 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения» изменения, согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 января 2021 года.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П.Ряшин

Приложение

к постановлению Главы города Ханты-Мансийска

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 № \_\_\_\_\_\_\_\_

Изменения в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 06.04.2020 № 18 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения»

(далее – изменения)

1.Внести в приложение к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 06.04.2020 № 18 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения» (далее приложение к постановлению) следующие изменения:

1.1.Пункт 1 изложить в новой редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска и регулирует порядок и условия оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения» (далее – Учреждение), указанным в таблице 1 раздела II настоящего Положения.

Для целей настоящего Положения лица, указанные в абзаце 1 настоящего пункта, далее по тексту обозначаются как работники Учреждения.».

1.2.Пункт 8 изложить в новой редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом сложности работы согласно таблице 1.».

1.3.Таблицу 1 пункта 8 изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящим изменениям.

1.4. Пункт 9 вместе с таблицей 2 к пункту 9 признать утратившими силу.

1.5. Пункт 21 изложить в новой редакции:

«Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Для работников учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Надбавка |
| от 1 года до 5 лет | 10% от должностного оклада (должностного оклада) |
| от 5 до 10 лет | 15% от должностного оклада (должностного оклада) |
| от 10 до 15 лет | 20% от должностного оклада (должностного оклада) |
| свыше 15 лет | 30% от должностного оклада (должностного оклада) |

1.6.Пункт 24 изложить в новой редакции:

«Премирование по итогам работы за месяц (далее – ежемесячное премирование) работникам Учреждения устанавливается в размере 40 процентов оклада (должностного оклада) с доплатами и надбавками с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.7. Подпункты 24.1, 24.2, 24.3, 24.4 признать утратившими силу.

1.8. Пункт 39 признать утратившими силу.

1.9.Пункт 42 изложить в новой редакции:

«Работникам Учреждения на основании приказа работодателя может быть выплачена единовременная денежная премия к юбилейным датам, праздничным дням и профессиональным праздникам.

Денежная премия к юбилейным датам, праздничным дням и профессиональным праздникам выплачивается за счет экономии средств фонда оплаты труда Учреждения в размере не более 10 тысяч рублей на работника.».

1.10.Пункт 48 изложить в новой редакции:

«Работникам Учреждения при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году производится единовременная выплата к отпуску в размере 10 000 рублей.

Основанием для выплаты единовременной выплаты к отпуску является правовой (локальный) акт работодателя о предоставлении отпуска и осуществлении единовременной выплаты к отпуску, изданный на основании письменного заявления работника Учреждения.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается по заявлению работника при предоставлении любой из частей указанного отпуска.».

1.11.Пункт 56 изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на очередной календарный год по следующим нормативам:

а) месячная оплата труда (в том числе единовременная выплата к отпуску в размере 10 000 рублей) - 12,5 месячных фондов оплаты труда работникам учреждения [групп 1](#P61);[2;3 таблицы 1](#P84) настоящего Положения; 12 месячных фондов оплаты труда работникам учреждения [группы 4 таблицы 1](#P95) настоящего Положения;

б) премия по результатам работы за год - 2 месячных фонда оплаты труда;

в) премия за выполнение особо важных и сложных заданий - 1 месячный фонд оплаты труда работникам учреждения [групп 1](#P61);[2;3 таблицы 1 раздела II](#P84) настоящего Положения; 0,5 месячных фондов оплаты труда работникам [группы 4 таблицы 1 раздела II](#P95) настоящего Положения.

Всего нормативный фонд оплаты труда работников на год формируется в размере:

15,5 месячных фондов оплаты труда работникам, занимающим должности, указанные в [группах 1](#P61);[2;3 таблицы 1 раздела II](#P84) настоящего Положения;

14,5 месячных фондов оплаты труда работникам, занимающим должности, указанные в [группе 4 таблицы 1 раздела II](#P95) настоящего Положения.».

1.12.Подпункты 56.1, 56.2 признать утратившими силу.

Приложение

к изменениям в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 06.04.2020 № 18 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения»

Таблица 1

1. Группа «руководители»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер оклада (должностного оклада) в рублях |
| 11. | Директор | 27811 |
| 22. | Заместитель директора; заместитель директора – начальник отдела гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций | 22250 |
| 13. | Советник | 9911 |
| 34. | Главный бухгалтер | 19470 |
| 45. | Заместитель главного бухгалтера | 14479 |
| 56. | Начальник отдела, начальник учебно-консультационного пункта | 11638 |
| 67. | Начальник | 13821 |
| 78. | Заместитель начальника; Заместитель начальника (по мониторингу и прогнозирования чрезвычайных ситуаций)  Заместитель начальника (по флоту) | 12439 |

2. Группа «специалисты высшего уровня квалификации»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер оклада (должностного оклада) в рублях |
| 11. | Экономист, инженер, специалист по кадрам, юрисконсульт, документовед, агент по закупкам, советник | 9911 |

3. Группа «специалисты»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер оклада (должностного оклада) в рублях |
| 11. | Спасатель 1 класса | 13821 |
| 22. | Спасатель 2 класса | 12798 |
| 33. | Спасатель 3 класса | 11856 |
| 44. | Спасатель | 10808 |
| 15. | Капитан-механик | 9825 |
| 6. | Помощник капитана-механика | 8961 |
| 37. | Рулевой-моторист | 5896 |
| 18. | Старший оперативный дежурный | 9811 |
| 29. | Оперативный дежурный | 8961 |
| 310. | Помощник оперативного дежурного - оператор «112» | 7393 |

4. Группа «рабочих профессий»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Размер оклада (должностного оклада) в рублях |
| 11. | Рабочий | 5366 |