Приложение

к постановлению Главы

города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Изменения

в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 14.07.2020 №49 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю, работникам муниципального бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации служебных зданий»

(далее – постановление)

1. Абзац 2 пункта 4.4.2 раздела 4 приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции: «Руководителю Учреждения премия по итогам работы за квартал и по итогам работы за год устанавливается на основании правового (локального) акта Департамента образования в размере не более одного фонда оплаты труда по итогам работы за квартал и не более трех фондов оплаты труда по итогам работы за год. Решение о выплате и размере премии за квартал, год принимается по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим и контролирующим деятельность Учреждения».
2. Абзац 1 пункта 4.4.3 раздела 4 приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции: «Руководителю Учреждения может быть выплачена единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий при наличии экономии объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и (или) за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности. Решение о выплате и размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется правовым (локальным) актом Департамента образования по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим и контролирующим деятельность Учреждения, но не более одного месячного фонда оплаты труда».
3. Абзац 2 пункта 4.6.2 раздела 4 приложения 2 к Постановлению изложить в следующей редакции: «Работникам премия по итогам работы за квартал, год устанавливается на основании правового (локального) акта работодателя персонально в отношении каждого работника Учреждения по представлению непосредственного руководителя, по согласованию с Департаментом образования и заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим и контролирующим деятельность Учреждения, с обоснованием предлагаемого размера премии: по итогам работы за квартал – не более одного месячного фонда оплаты труда; по итогам работы за год – не более двух месячных фондов оплаты труда».
4. Абзац 2 пункта 4.6.3 раздела 4 приложения 2 к Постановлению изложить в следующей редакции: «Решение о выплате и размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с Департаментом образования и заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим и контролирующим деятельность Учреждения, но не более одного месячного фонда оплаты труда».