**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

Муниципальная программа утверждена постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 № 1279 «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске».

Разработчиком и координатором программы является управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города
Ханты-Мансийска.

Целями муниципальной программы являются:

1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.
2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи программы:

1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения, переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

На финансирование муниципальной программы в 2020 году предусмотрены средства бюджета города Ханты-Мансийска в объеме 523 289,0 тыс. рублей.

Исполнение муниципальной программы на отчетную дату составляет 509 076,2 тыс. рублей или 97,3% от годового объема финансирования.

Рисунок 3.19.1.

**Объёмы ассигнований на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске», тыс. рублей.**

Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

Таблица 3.19.1

**Объем бюджетных ассигнований за 2020 год по основному исполнителю и соисполнителям муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы | 2019 год (отчет) | 2020 год |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
|  | Всего по муниципальной программе, в том числе: | 481 153,9 | 523 289,0 | 509 076,2 | 97,3% |
| 1 | Администрация города Ханты-Мансийска | 273 728,9 | 296 621,1 | 295 257,6 | 99,5% |
| 2 | МКУ «Управление логистики» | 207 425,0 | 226 667,9 | 213 818,6 | 94,3% |

Рисунок 3.19.2.

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске», тыс. рублей.**

Таблица 3.19.2

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

 (тыс. рублей)

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия муниципальной программы | 2019 год (отчет) | 2020 год  |
| --- | --- | --- |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
| Всего по муниципальной программе, всего, в том числе: | 481 153,9 | 523 289,0 | 509 076,2 | 97,3% |
| - федеральный бюджет  | 11 412,9 | 7 726,1 | 7 726,1 | 100% |
| - бюджет автономного округа  | 11 248,7 | 11 477,1 | 11 477,1 | 100% |
| - бюджет города | 458 492,3 | 504 085,8 | 489 873,0 | 97,2% |
| Основное мероприятие «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска», всего, в том числе: | 2 625,4 | 756,1 | 756,1 | 100% |
| - федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет города | 2 625,4 | 756,1 | 756,1 | 100% |
| Основное мероприятие «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» всего, в том числе: | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100% |
| -федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -городской бюджет | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100% |
| Основное мероприятие «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» всего, в том числе: | 478 428,5 | 522 432,9 | 508 220,1 | 97,3% |
| -федеральный бюджет | 11 412,9 | 7 726,1 | 7 726,1 | 100% |
| - бюджет автономного округа | 11 248,7 | 11 477,1 | 11 477,1 | 100% |
| -городской бюджет | 455 766,9 | 503 229,7 | 489 016,9 | 97,2% |

В 2020 году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» выделено 523 289,0 тыс. рублей, в том числе средства бюджета автономного округа 11 477,1 тыс. рублей, средства федерального бюджета 7 726,1 тыс. рублей. за счет средств местного бюджета – 504 085,8 тыс. рублей.

Финансирование муниципальной программы предусматривает расходы на реализацию следующих основных мероприятий и распределено следующим образом:

По основному мероприятию «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска» при плане 756,1 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 100% от годового объема.

Средства направлены на обеспечение возможности получения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, участия в семинарах-тренингах, конференциях и другие образовательные мероприятия.

В 2020 году на курсах повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования за счет средств муниципальной программы обучено 70 муниципальных служащих, что составляет 143% от общего числа служащих, запланированных к обучению. Участие в иных обучающих мероприятиях приняли 176 человек.

Обучение муниципальных служащих организовано по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, имеющим приоритетное значение для обеспечения социально-экономического развития города Ханты-Мансийска.

С целью совершенствования работы, направленной на применение мер
по профилактике и предупреждению коррупции на муниципальной службе программные мероприятия позволили обеспечить участие независимых экспертов практически во всех заседаниях комиссий Администрации города Ханты-Мансийска по вопросам прохождения муниципальной службы (комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, аттестационная комиссия, комиссия по формированию кадрового резерва на муниципальной службе).

По основному мероприятию «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе
с ней на муниципальной службе» финансирование не предусмотрено.

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации
о муниципальной службе и противодействии коррупции, а также в соответствии с ежегодными планами работы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска обеспечено:

- своевременная разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них соответствующих изменений;

- разработка методических материалов и разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции;

- проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска
за периоды 2018, 2019 годов;

- проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими в период декларационной компании, а также гражданами при поступлении на муниципальную службу, в том числе на предмет выявления случаев выполнения муниципальными служащими иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя), соблюдения запрета заниматься предпринимательской деятельностью, а также участвовать в управлении хозяйствующими субъектами, владеть ценными бумагами, если это приводит или может привести к конфликту интересов. За период декларационной компании 2020 года проанализировано 228 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, на себя и членов своих семей, а также 37 справок, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу;

- мониторинг соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска иных запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции.

Организовано проведение 16 совещаний и семинаров, посвященных разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с профилактикой коррупционных и иных правонарушений, в том числе порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По основному мероприятию «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста» финансирование не предусмотрено.

В Администрации города сформирован кадровый резерв и резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы, на 82 должности муниципальной службы, в котором состоит 104 резервиста, в том числе 11 человек включены в резерв в 2020 году (1 - по результатам конкурса, 10 – по результатам аттестации).

Также сформирован резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений города
Ханты-Мансийска, в который включены 26 резервистов.

В 2020 году из кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы назначено 2 человека, для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных учреждений (предприятий) - 15 человек.

Одним из основных направлений улучшения качества профессиональной деятельности муниципальных служащих является повышение
их профессионального уровня.

В 2020 году организовано 5 образовательных мероприятий (семинары-тренинги) по актуальным темам:

- «Конституция Российской Федерации и ее развитие. Избирательное право и избирательная система Российской Федерации. Поправки
в Конституцию Российской Федерации»;

- «Порядок рассмотрения в органах местного самоуправления
и муниципальных учреждениях обращений граждан и организаций»;

- «Антикоррупционная политика в органах местного самоуправления»;

- «Муниципальный контроль: организация деятельности, нормативное регулирование, процедуры проведения, оценка эффективности, предстоящая реформа»,

- «Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе: конфликт интересов при организации закупочной деятельности. Формирование перечня должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

В семинарах приняли участие 176 муниципальных служащих.

По основному мероприятию «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» при плане 100,0 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 100% от годового объема в том числе:

В 2020 году на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска размещено 45 материалов, нацеленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, применения мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Одним из направлений муниципальной программы является работа
с молодыми специалистами, выпускниками образовательных организаций.
В 2020 году в Администрации города Ханты-Мансийска, органах Администрации с правом юридического лица, а также в муниципальных учреждениях и предприятиях города Ханты-Мансийска прошли практику 760 человек, являющихся студентами средних профессиональных и высших учебных заведений.

По основному мероприятию «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» при плане 522 432,9 тыс. рублей кассовое исполнение составило 508 220,1 тыс. рублей или 97,3% от годового объема, в том числе исполнение: 7 726,1 тыс. рублей – средства федерального бюджета; 11 477,1 тыс. рублей – субвенции бюджета автономного округа;  489 016,9  тыс. рублей средства городского бюджета, в том числе:

На содержание Администрацией города Ханты-Мансийска и ее структур (органов Администрации города, не являющихся юридическими лицами) – 295 257,6 тыс. рублей. По состоянию на 01.01.2021 года штатная численность составляет 162 ед., фактическая 158 ед., среднесписочная численность 154 человек.

На содержание МКУ «Управление логистики» и органов местного самоуправления 212 962,5 тыс. рублей, штатная численность на конец 2020 года – 121,5 единица, фактическая 117 ед., количество физических лиц 115 человек.

За отчётный период отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска произведена регистрация 3 710 актов гражданского состояния. Из них:

Рождение – 1 459 актов;

Смерть – 725 актов;

Заключение брака – 696 актов;

Расторжение брака – 506 актов;

Установление отцовства – 223 акта;

Усыновление (удочерении) – 10 актов;

Перемена имени – 91 акт.

Помимо исполнения отдельных государственных полномочий по регистрации актов гражданского состояния, ведется работа по реализации мероприятий, направленных на укрепление института семьи, сохранение семейных традиций и ценностей (проведение семейных праздников, церемоний имянаречения, чествование юбиляров супружеской жизни и т.д.).

В рамках, переданных Администрации города Ханты-Мансийска отдельных государственных полномочий по созданию и осуществлению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, отделом по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в отчетном периоде проведено 24 заседаний комиссии, в ходе которых рассмотрено 102 вопроса. В отношении 44 несовершеннолетних и 16 семей в результате рассмотрения материалов, организована индивидуальная профилактическая работа.

С целью привлечения общественности и специалистов для своевременного решения вопросов, возникающих в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, при комиссии действует детская общественная приемная, в адрес которой за 2020 год поступило 46 обращений. Всем обратившимся оказана консультативная, справочно-информационная помощь, содействие в организации занятости
в период летних каникул, временного трудоустройства, предприняты меры по защите прав несовершеннолетних, устранению причин и условий, способствующих семейному неблагополучию.

В 2020 году в город Ханты-Мансийск вернулся 1 выпускник учебно-воспитательного учреждения закрытого типа, в отношении которого организована индивидуальная профилактическая работа, оказана помощь в продолжении получения образования.