# Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

Муниципальная программа утверждена постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 № 1279 «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске».

Разработчиком и координатором программы является управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города
Ханты-Мансийска.

Целями муниципальной программы являются:

1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.
2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи программы:

1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения, переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

На финансирование муниципальной программы в 2021 году предусмотрены средства бюджета города Ханты-Мансийска в объеме 651 041,2 тыс. рублей.

Исполнение муниципальной программы на отчетную дату составляет 630 100,2 тыс. рублей или 96,8 % от годового объема финансирования.

Рисунок 3.19.1.

**Объёмы ассигнований на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске», тыс. рублей.**



Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

Таблица 3.19.1

**Объем бюджетных ассигнований за 2021 год по основному исполнителю и соисполнителям муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы | 2020 год (отчет) | 2021 год |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
|  | Всего по муниципальной программе, в том числе: | 509 076,2 | 651 041,2 | 630 100,2 | 96,8% |
| 1 | Администрация города Ханты-Мансийска | 295 257,6 | 337 201,2 | 336 836,1 | 99,9% |
| 2 | МКУ «Управление логистики» | 213 818,6 | 313 840,0 | 293 264,1 | 93,4% |

Рисунок 3.19.2.

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске», тыс. рублей.**



Таблица 3.19.2

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

 (тыс. рублей)

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия муниципальной программы | 2020 год (отчет) | 2021 год  |
| --- | --- | --- |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
| Всего по муниципальной программе, всего, в том числе: | 509 076,2 | 651 041,2 | 630 100,2 | 96,8% |
| - федеральный бюджет  | 7 726,1 | 8 178,0 | 8 178,0 | 100% |
| - бюджет автономного округа  | 11 477,1 | 13 000,0 | 13 000,0 | 100% |
| - бюджет города | 489 873,0 | 629 863,2 | 608 922,2 | 96,7% |
| Основное мероприятие «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска», всего, в том числе: | 756,1 | 2 213,0 | 2 213,0 | 100% |
| - федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет города | 756,1 | 2 213,0 | 2 213,0 | 100% |
| Основное мероприятие «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» всего, в том числе: | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| -городской бюджет | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| Основное мероприятие «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» всего, в том числе: | 508 220,1 | 648 828,2 | 627 887,2 | 96,8% |
| -федеральный бюджет | 7 726,1 | 8 178,0 | 8 178,0 | 100% |
| - бюджет автономного округа | 11 477,1 | 13 000,0 | 13 000,0 | 100% |
| -городской бюджет | 489 016,9 | 627 650,2 | 606 709,2 | 96,7% |

В 2021 году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» предусмотрено 651 041,2 тыс. рублей, в том числе средства бюджета автономного округа 13 000,0 тыс. рублей, средства федерального бюджета 8 178,0 тыс. рублей. за счет средств местного бюджета – 629 863,2 тыс. рублей.

Финансирование муниципальной программы предусматривает расходы на реализацию следующих основных мероприятий и распределено следующим образом:

По основному мероприятию «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска» при плане 2 213,0 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 100% от годового объема.

Средства направлены на обеспечение возможности получения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, участия в семинарах-тренингах, конференциях и другие образовательные мероприятия.

В 2021 году на курсах повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования за счет средств муниципальной программы обучено 162 муниципальных служащих, что составляет 170% от общего числа служащих, запланированных к обучению.

Обучение муниципальных служащих организовано по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, имеющим приоритетное значение для обеспечения социально-экономического развития города Ханты-Мансийска в том числе:

- «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;

- «Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»;

- «Организация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по противодействию идеологии терроризма и его профилактики»;

- «Бережливое производство: практика внедрения и развития»;

- «Основы и порядок ведения проектной деятельности»;

- «Внедрение антимонопольного комплаенса органами государственной власти и местного самоуправления»;

- «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке
в информационных системах персональных данных»;

 - «Государственный и муниципальный контроль: нормативно-правовое регулирование и правоприменительная практика»;

- «Личная эффективность руководителя: ресурсы и потенциал. Эффективная команда».

С целью совершенствования работы, направленной на применение мер по профилактике и предупреждению коррупции на муниципальной службе программные мероприятия позволили обеспечить участие независимых экспертов практически во всех заседаниях комиссий Администрации города Ханты-Мансийска по вопросам прохождения муниципальной службы (комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, аттестационная комиссия, комиссия по формированию кадрового резерва на муниципальной службе).

Кроме того, проведены семинары по темам:

- «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг 44-ФЗ (Оптимизация закупок)»;

- «Муниципальное управление в условиях новых вызовов».

По основному мероприятию «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе
с ней на муниципальной службе» финансирование не предусмотрено.

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации
о муниципальной службе и противодействии коррупции, а также в соответствии с ежегодными планами работы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска обеспечено:

- своевременная разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них соответствующих изменений;

- проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими в период декларационной компании, а также гражданами при поступлении на муниципальную службу, в том числе на предмет выявления случаев выполнения муниципальными служащими иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя), соблюдения запрета заниматься предпринимательской деятельностью, а также участвовать в управлении хозяйствующими субъектами, владеть ценными бумагами, если это приводит или может привести к конфликту интересов. За период декларационной компании 2021 года проанализировано 237 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, на себя и членов своих семей, а также 26 справок, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу;

- проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска
за периоды 2019-2020 годов;

- мониторинг соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска иных запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции.

Организовано проведение 9 семинаров и аппаратных учеб, посвященных разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с профилактикой коррупционных и иных правонарушений, в том числе порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе по следующим темам:

 - «Обзор основных новелл в законодательстве, касающихся предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Рассмотрен порядок заполнения формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК». Разъяснены меры ответственности за предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера)»;

- «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления, порядок проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими»;

- «Порядок уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»;

- «Разъяснение алгоритма действий в случае обращения
к муниципальному служащему лиц с обещанием, предложением или передачей незаконного вознаграждения, а также в целях склонения к совершению иных коррупционных правонарушений (по итогам подготовлена памятка для муниципальных служащих)».

В связи с утверждением Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы (далее – Национальный план) внесены соответствующие изменения в План противодействия коррупции в городском округе Ханты-Мансийске.

С целью детального изучения положений стратегии, утвержденной Национальным планом, 74 муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы».

На Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в разделе «Противодействие коррупции» размещены правовые акты, методические рекомендации
в сфере противодействия коррупции, информация о работе [Комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](https://admhmansy.ru/anti-corruption/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov/), [сведения о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера](https://admhmansy.ru/anti-corruption/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/) и иные материалы по разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы и соблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

По основному мероприятию «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста» финансирование не предусмотрено.

В Администрации города сформирован кадровый резерв и резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы, на 54 должности муниципальной службы, в котором состоит 56 резервистов, в том числе 18 человек включены в резерв в 2021 году (2 - по результатам конкурса, 16 – по результатам аттестации).

Также сформирован резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений города
Ханты-Мансийска, в который включены 27 резервистов.

В 2021 году из кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы назначено 24 человека, для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных учреждений (предприятий) - 3 человека.

Одним из основных направлений улучшения качества профессиональной деятельности муниципальных служащих является повышение
их профессионального уровня.

В 2021 году более 50% муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование по программам повышение квалификации.

По основному мероприятию «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» финансирование не предусмотрено.

В 2021 году на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска размещено 40 материалов, нацеленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе информации по разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы и соблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Одним из направлений муниципальной программы является работа
с молодыми специалистами, выпускниками образовательных организаций.
В 2021 году в Администрации города Ханты-Мансийска, органах Администрации с правом юридического лица, а также в муниципальных учреждениях и предприятиях города Ханты-Мансийска прошли практику 793 человека, являющихся студентами средних профессиональных и высших учебных заведений.

По основному мероприятию «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» при плане 648 828,2 тыс. рублей кассовое исполнение составило 627 887,2 тыс. рублей или 96,8% от годового объема, в том числе исполнение: 8 178,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета; 13 000,0 тыс. рублей – субвенции бюджета автономного округа;  606 709,2  тыс. рублей средства городского бюджета, в том числе:

В рамках данного мероприятия обеспечивается функционирование Администрацией города Ханты-Мансийска и ее структур (органов Администрации города, не являющихся юридическими лицами) муниципального казенного учреждения «Управление логистики». Основную сумму расходов составили: выплата заработной платы сотрудникам учреждения, уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджетную систему, осуществление закупок товаров, работ и услуг, направленных на обеспечение надлежащих организационно-технических и безопасных условий труда для исполнения служебных обязанностей в соответствии с установленными требованиями, на содержание имущества, находящегося в муниципальной собственности.

Исполнение государственных полномочий по регистрации актов гражданского состояния на территории города Ханты-Мансийска осуществляет отдел записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска.

За отчётный период отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска произведена регистрация 4 052 актов гражданского состояния. Из них:

Рождение – 1 370 актов;

Смерть – 811 актов;

Заключение брака – 944 актов;

Расторжение брака – 578 актов;

Установление отцовства – 214 акта;

Усыновление (удочерении) – 18 актов;

Перемена имени – 117 акт.

Помимо исполнения отдельных государственных полномочий по регистрации актов гражданского состояния, ведется работа по реализации мероприятий, направленных на укрепление института семьи, сохранение семейных традиций и ценностей (проведение семейных праздников, церемоний имянаречения, чествование юбиляров супружеской жизни и т.д.).

В рамках, переданных Администрации города Ханты-Мансийска отдельных государственных полномочий по созданию и осуществлению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, отделом по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в отчетном периоде проведено 24 заседаний комиссии, в ходе которых рассмотрено 107 вопросов. В отношении 58 несовершеннолетних и 19 семей в результате рассмотрения материалов, организована индивидуальная профилактическая работа.

С целью привлечения общественности и специалистов для своевременного решения вопросов, возникающих в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, при комиссии действует детская общественная приемная, в адрес которой за 2021 год поступило 50 обращений. Всем обратившимся оказана консультативная, справочно-информационная помощь, содействие в организации занятости в период летних каникул, временного трудоустройства, предприняты меры по защите прав несовершеннолетних, устранению причин и условий, способствующих семейному неблагополучию.