**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в городе**

**Ханты-Мансийске»**

Муниципальная программа утверждена постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 № 1279 «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске».

Разработчиком и координатором программы является управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города
Ханты-Мансийска.

Целями муниципальной программы являются:

1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.
2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи программы:

1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения, переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

На финансирование муниципальной программы в 2022 году предусмотрены бюджетные средства в объеме 596 655,9 тыс. рублей.

Исполнение муниципальной программы на отчетную дату составляет 583 488,8 тыс. рублей или 97,8 % от годового объема финансирования.

Рисунок 3.19.1.

**Объёмы ассигнований на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»,**

**тыс. рублей.**

Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

Таблица 3.19.1

**Объем бюджетных ассигнований за 2022 год по основному исполнителю и соисполнителям муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы | 2021 год (отчет) | 2022 год |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
|  | Всего по муниципальной программе, в том числе: | 630 100,2 | 596 655,9 | 583 488,8 | 97,8% |
| 1 | Администрация города Ханты-Мансийска | 336 836,1 | 316 334,4 | 314 539,9 | 99,4% |
| 2 | МКУ «Управление логистики» | 293 264,1 | 280 321,5 | 268 948,9 | 95,9% |

Рисунок 3.19.2.

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»,**

 **тыс. рублей.**

Таблица 3.19.2

**Структура расходов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

 (тыс. рублей)

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия муниципальной программы | 2021 год (отчет) | 2022 год  |
| --- | --- | --- |
| Уточненный план | Исполнение | % исполнения |
| Всего по муниципальной программе, всего, в том числе: | 630 100,2 | 596 655,9 | 583 488,8 | 97,8% |
| - федеральный бюджет  | 8 178,0 | 7 870,9 | 7 870,9 | 100% |
| - бюджет автономного округа  | 13 000,0 | 13 214,8 | 12 806,9 | 96,9% |
| - бюджет города | 608 922,2 | 575 570,2 | 562 811,0 | 97,8% |
| Основное мероприятие «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска», всего, в том числе: | 2 213,0 | 3 568,2 | 3 568,2 | 100% |
| - федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0% |
| - бюджет города | 2 213,0 | 3 568,2 | 3 568,2 | 100% |
| Основное мероприятие «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» всего, в том числе: | 627 887,2 | 593 087,7 | 579 920,6 | 97,8% |
| -федеральный бюджет | 8 178,0 | 7 870,9 | 7 870,9 | 100% |
| - бюджет автономного округа | 13 000,0 | 13 214,8 | 12 806,9 | 96,9% |
| -городской бюджет | 606 709,2 | 572 002,0 | 559 242,8 | 97,8% |

 В 2022 году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» предусмотрено 596 655,9 тыс. рублей, в том числе средства бюджета автономного округа 13 214,8 тыс. рублей, средства федерального бюджета 7 870,9 тыс. рублей. за счет средств местного бюджета – 575 570,2 тыс. рублей.

Финансирование муниципальной программы предусматривает расходы на реализацию следующих основных мероприятий и распределено следующим образом.

По основному мероприятию «Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска» при плане 3 568,2 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 100% от годового объема.

Средства направлены на обеспечение возможности получения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, участия в семинарах-тренингах, конференциях и другие образовательные мероприятия.

Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска
в 2022 году осуществлялось посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации
и программ профессиональной переподготовки). Всего в 2022 году повышение квалификации прошли 92 муниципальных служащих.

Обучение муниципальных служащих организовано по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, имеющим приоритетное значение для обеспечения социально-экономического развития города Ханты-Мансийска:

«Личная эффективность руководителя: ресурсы и потенциал. Эффективная команда»;

«Современная система управления кадрами в государственной/ муниципальной сфере»;

«Обучение по охране труда, и проверка знаний требований охраны труда работников организаций»;

«Новации антикоррупционного законодательства. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;

«Правовые основы противодействия коррупции»;

«Противодействие коррупции в деятельности органов государственного и муниципального управления»;

«Государственная политика в области противодействия коррупции
в сфере закупок»;

«Профилактика терроризма и противодействие его идеологии
в учреждениях»;

«Организация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по противодействию идеологии терроризма
и его профилактике»;

«Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе»;

«Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке
в информационных системах»;

«Органы и должностные лица местного самоуправления в системе законодательства об административных правонарушениях: вопросы судебной и правоприменительной практики»;

«Связи с общественностью в государственных и муниципальных структурах – авторский курс Тимура Асланова» и т.д.

Администрацией города Ханты-Мансийска совместно
с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на площадке Югорского государственного университета 26-27 мая 2022 года проведена юбилейная Всероссийская научно-практическая конференция «Тенденции развития местного самоуправления на современном этапе: V ежегодные муниципальные чтения».

Конференция (ежегодные муниципальные чтения) проводится
в городе Ханты-Мансийске с 2016 года как новый способ выстраивания диалога между представителями науки и органов местного самоуправления. По результатам работы конференций в предыдущие годы в адрес федеральных органов государственной власти направлены предложения по совершенствованию законодательства Российской Федерации, впоследствии реализованные в федеральных законах.

Конференция объединила на своей площадке представителей федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и руководителей муниципальных образований региона, научных и общественных организаций, ведущих ученых и экспертов федерального уровня.

По основному мероприятию «Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе
с ней на муниципальной службе» финансирование не предусмотрено.

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации
о муниципальной службе и противодействии коррупции, а также в соответствии с ежегодными планами работы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска обеспечено:

- своевременная разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них соответствующих изменений.

По результатам мониторинга изменений в законодательстве Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции разрабатываются соответствующие проекты нормативных правовых актов в данной области.

- проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими в период декларационной компании, а также гражданами при поступлении на муниципальную службу, в том числе на предмет выявления случаев выполнения муниципальными служащими иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя), соблюдения запрета заниматься предпринимательской деятельностью, а также участвовать в управлении хозяйствующими субъектами, владеть ценными бумагами, если это приводит или может привести к конфликту интересов.

 За период декларационной компании 2022 году проанализировано 235 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, 392 справки представленных муниципальными служащими на членов семьи, а также 22 справки, представленные гражданами при поступлении на муниципальную службу;

- проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска
за периоды 2020-2021 годов;

- мониторинг соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска иных запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции.

С целью оказания методической помощи муниципальным служащим Администрации города Ханты-Мансийска, по вопросу противодействия коррупции, организовано индивидуальное консультирование, проведение семинаров и аппаратных учеб, посвященных разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с профилактикой коррупционных и иных правонарушений, порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе по следующим темам:

- «Обзор основных новелл в законодательстве, касающихся предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Меры ответственности за предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера)»;

- «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления, порядок проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими»;

- «Порядок уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»;

- «Разъяснение алгоритма действий в случае обращения к муниципальному служащему лиц с обещанием, предложением или передачей незаконного вознаграждения, а также в целях склонения к совершению иных коррупционных правонарушений».

На Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в разделе «Противодействие коррупции» размещены актуализированные правовые акты, методические рекомендации в сфере противодействия коррупции, информация о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и иные материалы по разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы и соблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

По основному мероприятию «Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста» финансирование не предусмотрено.

В Администрации города сформирован кадровый резерв и резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы, на 55 должности муниципальной службы, в котором состоит 71 резервист, в том числе 13 человек включены в резерв в 2022 году – по результатам аттестации.

Также сформирован резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений города
Ханты-Мансийска, в который включены 27 резервистов.

В 2022 году из кадрового резерва для замещения вакантных должностей назначены 5 руководителей муниципальных учреждений (предприятий).

Одним из основных направлений улучшения качества профессиональной деятельности муниципальных служащих является повышение их профессионального уровня. В отчетном периоде План обучения муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска по образовательным программам дополнительного профессионального образования на 2022 год выполнен в полном объеме.

По основному мероприятию «Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего» финансирование не предусмотрено.

На Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска на постоянной основе размещается актуализированная информация, направленная на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе информация по разъяснению муниципальным служащим вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы и соблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Одним из направлений муниципальной программы является работа с молодыми специалистами, выпускниками образовательных организаций.

В 2022 году в Администрации города Ханты-Мансийска, органах Администрации с правом юридического лица, а также в муниципальных учреждениях и предприятиях города Ханты-Мансийска прошли практику 959 студентов средних профессиональных и высших учебных заведений.

По основному мероприятию «Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» при плане 593 087,7 тыс. рублей кассовое исполнение составило 579 920,6 тыс. рублей или 97,8% от годового объема, в том числе исполнение: 7 870,9 тыс. рублей – средства федерального бюджета; 12 806,9 тыс. рублей – субвенции бюджета автономного округа;  559 242,8  тыс. рублей средства городского бюджета, в рамках данного мероприятия обеспечивается функционирование Администрации города Ханты-Мансийска и ее структур (органов Администрации города, не являющихся юридическими лицами) муниципального казенного учреждения «Управление логистики».

Исполнение государственных полномочий по регистрации актов гражданского состояния на территории города Ханты-Мансийска осуществляет отдел записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска.

За отчётный период отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска произведена регистрация 3 633 актов гражданского состояния. Из них:

Рождение – 1 223 акта;

Смерть – 602 акта;

Заключение брака – 819 актов;

Расторжение брака – 635 актов;

Установление отцовства – 204 акта;

Усыновление (удочерении) – 12 актов;

Перемена имени – 138 актов.

Помимо исполнения отдельных государственных полномочий по регистрации актов гражданского состояния, проводится работа по реализации мероприятий, направленных на укрепление института семьи, сохранение семейных традиций и ценностей (проведение семейных праздников, церемоний имянаречения, чествование юбиляров супружеской жизни и т.д.).

В рамках, переданных Администрации города Ханты-Мансийска отдельных государственных полномочий по созданию и осуществлению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, отделом по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в отчетном периоде проведено 24 заседаний комиссии, в ходе которых рассмотрено 99 вопросов по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, защите их прав, предупреждению чрезвычайных происшествий с детьми, рассмотрены материалы в отношении 98 несовершеннолетних, 160 родителей, иных граждан, в результате индивидуальная профилактическая работа организована в отношении 51 подростка, 17 семей, находящихся в социально опасном положении.

С целью привлечения общественности и специалистов для своевременного решения вопросов, возникающих в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, защиты их прав при муниципальной комиссии действует детская общественная приемная, в адрес которой в 2022 году поступило 48 (2021 год – 50) обращений. Гражданам оказана консультативная, справочно-информационная помощь, содействие несовершеннолетним в организации занятости, временного трудоустройства в период летних каникул, предприняты меры по защите прав несовершеннолетних, устранению причин и условий, способствующих семейному неблагополучию, возникновению трудной жизненной ситуации.