Приложение

к постановлению Главы

города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Изменения

в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 08.06.2020 № 35 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска»

(далее – постановление)

1.В приложении 1 к постановлению внести следующие изменения:

1.1 Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Работникам учреждения должностные оклады устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.2 Пункт 4.2.8. изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Премии по итогам работы за квартал, год.

Работникам учреждения может быть выплачена премия по итогам работы за квартал.

Премия по итогам работы за квартал выплачивается на основании правового (локального) акта работодателя не позднее квартала, следующего за отчетным.

Премия по итогам работы за 4 квартал текущего года выплачивается на основании правового (локального) акта работодателя в конце финансового года, не позднее 29 декабря текущего года.

Конкретный размер премии по итогам работы за квартал:

руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с Заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения;

работникам учреждения устанавливается на основании локального акта работодателя по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска и Заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.

Выплата премии по итогам работы за квартал осуществляется работникам учреждения за фактически отработанное время. В фактически отработанное время включается время работы по табелю учета рабочего времени, когда за работником сохранялось место работы, за исключением случаев временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком.

Премия по итогам работы за квартал может быть выплачена за:

достижение значимых результатов при выполнении должностных обязанностей;

соблюдение установленных сроков выполнения поручений, своевременность представления необходимой информации;

внедрение новых форм и методов работы, положительно отразившихся на деятельности учреждения;

выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей временно отсутствующего работника;

оказание помощи молодым специалистам (наставничество).

Выплата премии по итогам работы за год осуществляется при наличии обоснованной экономии средств на оплату труда в конце финансового года, не позднее 29 декабря текущего года.

Премия по итогам работы за год работникам учреждения выплачивается в размере не более трех фондов оплаты труда.

Конкретный размер премии по итогам работы за год:

руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя;

работникам учреждения устанавливается на основании локального акта руководителя учреждения по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска.

Премия по итогам работы за год выплачивается за фактически отработанное в календарном году время. Работникам учреждения, с которыми трудовой договор расторгнут или прекращен в течение календарного года, выплата премии по итогам работы за год производится за фактически отработанное время.

В фактически отработанное время включается время работы по табелю учета рабочего времени, когда за работником сохранялось место работы, за исключением случаев временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком.

Работники учреждения, уволившиеся в текущем году до 29 декабря года, за который производится выплата премии по итогам работы за год, представляют в бухгалтерию учреждения заявления о перечислении премии по итогам работы за год с указанием банковских реквизитов.

Работникам учреждения, с которыми трудовой договор в течение календарного года расторгнут или прекращен по инициативе работодателя за совершение виновных действий, премия по итогам работы за год не выплачивается.

Работникам учреждения, которые имеют неснятые дисциплинарные взыскания, премия по итогам работы за год, в котором было применено дисциплинарное взыскание, снижается за каждый случай применения взыскания, в размере установленном правовым (локальным) актом работодателя. Основанием для снижения премии по итогам работы за год является издание правового (локального) акта о применении к работнику учреждения дисциплинарного взыскания.

Размер премии по итогам работы за год может быть уменьшен за упущения, указанные в [приложении](consultantplus://offline/ref=C39A493604ED5F619BBF448D3D8411CC9C80682345546527B336D683FDACE0B7E3255AB8C0B5C6452A7898C1FCD11094E5F3518F362FFC8DD00704E3l7D3L) к настоящему положению, о чем указывается в соответствующем правовом (локальном) акте.

Премия по итогам работы за год руководителю и работникам учреждения исчисляется, как сумма средств месячного фонда оплаты труда из расчета за календарный год, премий за квартал, деленных на 12 и умноженных на количество фондов оплаты труда, определенных правовым (локальным) актом работодателя.

Премия по итогам работы за квартал, год работникам учреждения выплачивается по основному месту работы, по основной занимаемой должности.».

1.3. В приложении к Положению о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат работникам муниципальных бюджетных учреждений «Спортивный комплекс «Дружба» и «Спортивная школа олимпийского резерва» столбец «наименование» изложить в следующей редакции «Процент снижения (за каждый случай нарушения и упущения в процентах от максимального размера поощрения)».

2. В приложение 2 к постановлению внести следующие изменения: 2.1.Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Премия по итогам работы за квартал, год.

4.7.1.Работникам учреждения может быть выплачена премия по итогам работы за квартал.

Премия по итогам работы за квартал выплачивается на основании правового (локального) акта работодателя не позднее квартала, следующего за отчетным.

Премия по итогам работы за 4 квартал текущего года выплачивается на основании правового (локального) акта работодателя в конце финансового года, не позднее 29 декабря текущего года.

Конкретный размер премии по итогам работы за квартал:

руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с Заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения;

работникам учреждения устанавливается на основании локального акта работодателя по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска и Заместителем Главы города Ханты-Мансийска или иным должностным лицом Администрации города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.

Выплата премии по итогам работы за квартал осуществляется работникам учреждения за фактически отработанное время. В фактически отработанное время включается время работы по табелю учета рабочего времени, когда за работником сохранялось место работы, за исключением случаев временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком.

Премия по итогам работы за квартал может быть выплачена за:

достижение значимых результатов при выполнении должностных обязанностей;

соблюдение установленных сроков выполнения поручений, своевременность представления необходимой информации;

внедрение новых форм и методов работы, положительно отразившихся на деятельности учреждения;

выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей временно отсутствующего работника;

оказание помощи молодым специалистам (наставничество).

4.7.2.Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии обоснованной экономии средств на оплату труда в конце финансового года, не позднее 29 декабря текущего года, руководителю учреждения в размере не более трех месячных фондов оплаты труда, работникам учреждения в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии по итогам работы за год:

руководителю учреждения устанавливается правовым (локальным) актом работодателя;

работникам учреждения устанавливается на основании локального акта руководителя учреждения по согласованию с Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска.

Премия по итогам работы за год выплачивается за фактически отработанное в календарном году время. Работникам учреждения, с которыми трудовой договор расторгнут или прекращен в течение календарного года, выплата премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время.

В фактически отработанное время включается время работы по табелю учета рабочего времени, когда за работником сохранялось место работы, за исключением случаев временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком.

Работники учреждения, уволившиеся в текущем году до 29 декабря года, за который производится выплата премии по итогам работы за год, представляют в бухгалтерию учреждения заявления о перечислении премии по итогам работы за год с указанием банковских реквизитов.

Работникам учреждения, с которыми трудовой договор в течение календарного года расторгнут или прекращен по инициативе работодателя за совершение виновных действий, премия по итогам работы за год не выплачивается.

Работникам учреждения, которые имеют неснятые дисциплинарные взыскания, премия по итогам работы за год, в котором было применено дисциплинарное взыскание, снижается за каждый случай применения взыскания в размере, установленном правовым (локальным) актом работодателя. Основанием для снижения премии по итогам работы за год является издание правового (локального) акта о применении к работнику учреждения дисциплинарного взыскания.

Размер премии по итогам работы за год может быть уменьшен за упущения, указанные в [приложении](consultantplus://offline/ref=C39A493604ED5F619BBF448D3D8411CC9C80682345546527B336D683FDACE0B7E3255AB8C0B5C6452A7898C1FCD11094E5F3518F362FFC8DD00704E3l7D3L) к настоящему Положению, о чем указывается в соответствующем правовом (локальном) акте.

4.7.3.Премия по итогам работы за квартал, год работникам учреждения выплачивается по основному месту работы, по основной занимаемой должности.».

2.2. В приложении к Положению о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат работникам муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр» столбец «наименование» изложить в следующей редакции «Процент снижения (за каждый случай нарушения и упущения в процентах от максимального размера поощрения)».