ПРОЕКТ

**ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Главы города Ханты-Мансийска

от 17.04.2020 №23 «Об утверждении

Положения об установлении системы

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций города

Ханты-Мансийска, подведомственных

Департаменту образования Администрации

города Ханты-Мансийска»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска, принимая во внимание приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 17.07.2020 №1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного   
округа - Югры из федерального бюджета», руководствуясь [пунктом 14.3 статьи 39](consultantplus://offline/ref=34C4BE6017323D9E035967D261D507CA95EA2EED600D5FB586CFF73EAAA5848E75979E44832802055D7BF3657082FA91827C6D3D545543A7DA643469B5o9K), статьей [70](consultantplus://offline/ref=E848943AB1ABF267E9C2892B4005CA85F3D113F1651F2DA1A0F8F9371CE1B878F2F49DADBE4BE819002781A2E736C557C0EDABBEA6E5C3842121E8F1TB73D) Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=E848943AB1ABF267E9C2892B4005CA85F3D113F1661621AFA7F7F9371CE1B878F2F49DADAC4BB01500249CA1EC23930686TB78D) Главы города Ханты-Мансийска от 17.04.2020 №23 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» [изменения](consultantplus://offline/ref=E848943AB1ABF267E9C2892B4005CA85F3D113F166172BA0A6FCF9371CE1B878F2F49DADBE4BE819002682A1EC36C557C0EDABBEA6E5C3842121E8F1TB73D) согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П.Ряшин

Приложение

к постановлению

Главы города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 №\_\_\_\_

Изменения

в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 17.04.2020 №23 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города

Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»

(далее - постановление)

В [приложение](consultantplus://offline/ref=47CDF7080FA180104313767532DBA05EF85557F95F71184937C1B39DEB6848A32141C9A5DCF22966B5508A7175A837961934E340862A06008FA4AD87W6G6E) к постановлению внести следующие изменения:

1. В абзаце первом пункта 1.1 раздела 1 слова «[Положения](consultantplus://offline/ref=EB97EB2A02EB3671E42E4778737416C79F86ACC81AFF1216B3365EA84F7CF2C92CD32847387EC7B7B45BB4B1C4570D6AF985769741E53869E0DF8D13155CK) об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, утвержденного приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «приказов Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 17.07.2020 №1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из федерального бюджета».

2.Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«

III.Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1.К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы);

выплаты за выполнение сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.

3.2.Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DC7F8134F9122484634FFE4CFAF0867AD1BE0565BEEB50DB032DD2605078C298136FC5C0621C8AY9o9L) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест.

Руководитель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DD798935FA122484634FFE4CFAF08668D1E60964B5F053DC167B8326Y0o5L) от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

3.3.Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со [статьями 148](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DC7F8134F9122484634FFE4CFAF0867AD1BE0565BCE75ADB032DD2605078C298136FC5C0621C8AY9o9L), [315](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DC7F8134F9122484634FFE4CFAF0867AD1BE0565BDE653D8032DD2605078C298136FC5C0621C8AY9o9L) - [317](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DC7F8134F9122484634FFE4CFAF0867AD1BE0163B7BA03985D74822D1B74C38F0F6EC7YDoEL) Трудового кодекса Российской Федерации и [решением](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A37BA2A49060C02CD2268D35FC1D70D13449A913AAF6D33A91B85034F8BB5FDD016782241B77C393Y0oDL) Думы города Ханты-Мансийска от 28.05.2010 №982 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе Ханты-Мансийске и работающих в организациях, финансируемых из бюджета города   
Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».

3.4.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DC7F8134F9122484634FFE4CFAF0867AD1BE0365BBE5068D4C2C8E250C6BC291136CC5DCY6o0L) - [154](consultantplus://offline/ref=FF6E619EF91F17E5C8A365AFB2FC37CF29DC7F8134F9122484634FFE4CFAF0867AD1BE0565BDEE52D4032DD2605078C298136FC5C0621C8AY9o9L) Трудового кодекса Российской Федерации. Вид, размер и срок, на который устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.5.Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 тысяч рублей в месяц за каждый класс, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце в соответствии с табелем учета использования рабочего времени.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 1,5 и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения, а также связанных с ним обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, и начисленных районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляются за счет бюджетных ассигнований в форме иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из федерального бюджета и предоставленных бюджету города Ханты-Мансийска в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом руководителя организации.

3.6.Выплаты, указанные в абзацах втором-пятом [пункта 3.1](#Par2) настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».