ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 28.02.2023 №59 «О размерах, условиях

оплаты труда, иных выплат и социальных

гарантиях лиц, занимающих должности,

не отнесенные к должностям

муниципальной службы и

осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов Администрации

города Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 28.02.2023 №59 «О размерах, условиях оплаты труда, иных выплат и социальных гарантиях лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов Администрации города Ханты-Мансийска» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П.Ряшин

Приложение

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 №\_\_\_\_

Изменения

в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 28.02.2023 №59 «О размерах, условиях оплаты труда, иных выплат

и социальных гарантиях лиц, занимающих должности, не отнесенные

к должностям муниципальной службы и осуществляющих

техническое обеспечение деятельности органов Администрации

города Ханты-Мансийска»

(далее – изменения)

Внести в приложение 1 к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 28.02.2023 №59 «О размерах, условиях оплаты труда, иных выплат и социальных гарантиях лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1.Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Иные выплаты работникам

5.1.На основании правового акта работодателя, работнику по основному месту работы, основной занимаемой должности выплачивается:

5.1.1.Материальная помощь по заявлению работника с приложением соответствующих документов в следующих случаях:

вступления работника в брак впервые – в размере одного месячного фонда оплаты труда;

рождения ребенка у работника – в размере одного месячного фонда оплаты труда;

в связи с временной нетрудоспособностью работника продолжительностью не менее двух месяцев подряд – в размере одного месячного фонда оплаты труда;

смерти близких родственников работника – в размере одного месячного фонда оплаты труда. Близкими родственниками настоящим положением признаются дети, супруга (супруг), родители;

утраты личного имущества работника, находящегося на территории города Ханты-Мансийска, в результате пожара, стихийного бедствия – в сумме 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей один раз в календарном году.

5.1.2.Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости при стаже работы не менее 10 лет в органах Администрации города Ханты-Мансийска – в размере одного месячного фонда оплаты труда.

5.1.3.Единовременная выплата при достижении возраста работника 50 лет и далее через каждые последующие полные пять лет – в размере должностного оклада с учетом надбавок к нему, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2.В случае смерти работника материальная помощь выплачивается на основании правового акта работодателя по заявлению одного из близких родственников работника с приложением соответствующих документов в размере одного месячного фонда оплаты труда работника. Данный вид материальной помощи выплачивается одному из близких родственников умершего работника.

5.3.При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск по основному месту работы, основной занимаемой должности работнику выплачивается единовременная выплата к отпуску.

5.3.1.Основанием для единовременной выплаты к отпуску является правовой акт работодателя о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты к отпуску. Основанием для подготовки правового акта работодателя является письменное заявление работника о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, основной занимаемой должности.

5.3.2.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного месячного фонда оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

5.3.3.В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к отпуску производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

5.3.4.В случае принятия на работу лиц, ранее занимавших должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях и предприятиях города Ханты-Мансийска, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работнику при условии предоставления справки с прежнего места работы о неполучении единовременной выплаты к отпуску в текущем календарном году.

5.4.Работникам за счет средств фонда оплаты труда производятся выплаты, связанные с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не более 3 календарных дней в случаях рождения, смерти близких родственников работника, а также в случае вступления работника в брак впервые.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по заявлению работника с приложением подтверждающих документов на основании правового акта работодателя.

5.5.Работникам производится доплата до размера месячной оплаты труда по листкам временной нетрудоспособности дополнительно к пособию - разница между исчисленной суммой пособия, установленного Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и месячным фондом оплаты труды работника за расчетный период, указанный в листке нетрудоспособности.

5.6.Выплаты, указанные в пунктах 5.1-5.5 настоящего раздела, не учитываются при исчислении средней заработной платы.

5.7.Выплаты, предусмотренные данным разделом, производятся в пределах бюджетных ассигнований, утверждаемых на оплату труда в текущем финансовом году.