ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

Об утверждении Положения

о размерах, порядке и условиях

предоставления дополнительных

гарантий работникам муниципальных

образовательных организаций города

Ханты-Мансийска, подведомственных

Департаменту образования

Администрации города Ханты-Мансийска

В соответствии со статьей 313 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска, в целях установления помимо установленных действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и нормативными правовыми актами города Ханты-Мансийска гарантий и компенсаций работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска:

1. Утвердить Положение о размерах, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Ханты-Мансийска Черкунову И.А.

Глава города Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

Приложение

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

# Положение

# о размерах, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска

# (далее – Положение)

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер, порядок и условия предоставления дополнительных гарантий работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – общеобразовательные организации).

1.2. Финансирование расходов, связанных с предоставлением дополнительных гарантий, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.

1.3. Работодатель оплачивает от имени работника все налоги и отчисления, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, взимаемые при предоставлении социальных льгот, гарантий и компенсаций, установленных данным Положением.

2.Компенсация стоимости санаторно-курортной путевки и стоматологических услуг

2.1. Работнику образовательной организации по основному месту работы, основной занимаемой должности один раз в 2 календарных года частично компенсируется стоимость расходов на приобретение санаторно-курортной путевки в следующем порядке:

2.2. Работник образовательной организации оплачивает полную стоимость санаторно-курортной путевки с учетом налоговых платежей, в соответствии с налоговым законодательством. Частичная компенсация за санаторно-курортное лечение работника производится один раз в 2 календарных года в размере 10 000 рублей за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.

2.3. Работник образовательной организации оплачивает полную стоимость санаторно-курортной путевки с учетом налоговых платежей в соответствии с налоговым законодательством, для детей работника образовательной организации в возрасте до 18 лет, а также детей, не достигших возраста 23 лет, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях среднего общего, среднего профессионального или высшего образования, не вступивших в брак, независимо от места проживания детей, месторасположения вышеуказанных образовательных организаций с приложением справки об обучении в соответствующей образовательной организации. На детей работника образовательной организации, обучающихся в вышеуказанных организациях первого года обучения, предоставляется справка с указанием даты зачисления в образовательную организацию. Частичная компенсация за санаторно-курортное лечение детей работника производится один раз в 2 календарных года в размере 10 000 рублей на человека за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.

2.4. Предельный размер компенсации стоимости санаторно-курортной путевки за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели составляет 10 000 рублей.

2.5.Компенсация стоимости санаторно-курортной работнику образовательной организации и его детям производится по факту получения санаторно-курортных услуг на основании личного заявления работника образовательной организации, одного из документов, подтверждающих приобретение санаторно-курортной путевки (путевка, оформленная на бланке строгой отчетности, счет, счет-фактура, иной документ, подтверждающий приобретение путевки), и одного из следующих документов, подтверждающих факт оплаты санаторно-курортной путевки:

документа, оформленного на бланке строгой отчетности, приравненного к кассовому чеку или чека контрольно-кассовой машины (при оплате наличными денежными средствами);

чека электронного терминала при оплате банковской пластиковой картой, держателем которой является работник образовательной организации, с бланком строгой отчетности или чеком контрольно-кассовой машины;

документа кредитной организации, в которой открыт банковский счет, подтверждающего операцию с использованием банковской карты при оплате через веб-сайты;

платежного поручения или иного платежного документа в случае оплаты через кредитную организацию.

2.6. Дополнительно при компенсации стоимости санаторно-курортной путевки предоставляется отрывной(ые) талон(ы) к санаторно-курортной путевке, выданный(е) организацией, оказавшей санаторно-курортные услуги, или акт об оказании санаторно-курортных услуг, в котором прописан каждый получатель услуги (работник образовательной организации и его дети), подписанный с организацией, оказавшей эти услуги, либо иные документы, подтверждающие оказание и получение санаторно-курортных услуг от организации, оказавшей эти услуги, с указанием каждого получателя услуг (работника образовательной организации и его детей), а также копия лицензии с соответствующими приложениями к ней, заверенная организацией, оказавшей санаторно-курортные услуги, подтверждающая право осуществления медицинской деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области лицензирования медицинской деятельности. В случае оказания санаторно-курортных услуг организацией, расположенной на территории иностранного государства, предоставляется копия заверенного организацией, оказавшей санаторно-курортные услуги документа, подтверждающего право осуществления медицинской деятельности, выданного в соответствии с требованиями законодательства иностранного государства.

2.7. Компенсация стоимости стоматологических услуг, полученных работником образовательной организации, производится по фактическим расходам, но не более 10 000 рублей один раз в 2 календарных года.

2.8. Компенсация стоимости стоматологических услуг производится на основании личного заявления работника образовательной организации с приложением документов, подтверждающих оказание услуг (лицензии на право осуществления медицинской деятельности, акта, подтверждающего оказание и получение стоматологических услуг) и одного из следующих документов, подтверждающих их оплату:

документа, оформленного на бланке строгой отчетности, приравненного к кассовому чеку или чека контрольно-кассовой машины (при оплате наличными денежными средствами);

чека электронного терминала при оплате банковской пластиковой картой, держателем которой является работник Учреждения, с бланком строгой отчетности или чеком контрольно-кассовой машины;

документа кредитной организации, в которой открыт банковский счет, подтверждающего операцию с использованием банковской карты при оплате через веб-сайты;

платежного поручения или иного платежного документа в случае оплаты через кредитную организацию.

2.9. Компенсация стоимости стоматологических услуг является целевой и не суммируется в случае, когда работник не воспользовался правом на компенсацию стоимости стоматологических услуг.

3. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам

3.1 Молодым специалистам - выпускникам учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, состоящим на момент выпуска в трудовых отношениях с образовательной организацией, либо вступившим в трудовые отношения и заключившим трудовой договор с образовательной организацией после получения диплома (иного документа), а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии, выплачивается единовременная выплата социальной поддержки при условии поступления на работу по профилю полученного образования за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.

3.2. Размер единовременной социальной поддержки составляет 2 должностных оклада по основной занимаемой должности.

3.3.К единовременной выплате молодым специалистам применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.4. Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

4. Единовременные денежные вознаграждения работникам образовательных организаций

4.1. Единовременное денежное вознаграждение работнику образовательной организации производится за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели, на основании личного заявления работника с предоставлением подтверждающих документов, при наличии следующих условий:

при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости, работниками, имеющим стаж работы не менее 15 лет в муниципальных образовательных организациях города Ханты-Мансийска;

в связи с юбилейной датой со дня рождения 50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет, работникам, проработавшим в городе Ханты-Мансийске не менее 15 лет;

неработающим юбилярам, которым исполняется 50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет, отработавшим в городе Ханты-Мансийске не менее 15 лет и уволившимся из учреждений подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска в связи с выходом на пенсию. Данное право имеют неработающие пенсионеры, проживающие в городе Ханты-Мансийске.

4.2. Предельный размер единовременного денежного вознаграждения составляет:

работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска имеющим стаж работы не менее 15 лет в муниципальных образовательных организациях города Ханты-Мансийска, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости - в размере 11 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

в связи с юбилейной датой со дня рождения 50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет, работникам, проработавшим в городе Ханты-Мансийске не менее 15 лет - в размере 5 ставок заработной платы;

неработающим юбилярам, которым исполняется 50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет, отработавшим в городе Ханты-Мансийске не менее 15 лет и уволившимся из учреждений подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска в связи с выходом на пенсию - в размере 11 500 рублей.

5. Материальная помощь работникам

образовательных организаций

5.1. Работнику образовательной организации производится оказание материальной помощи на основании личного заявления работника с приложением подтверждающих документов в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.

5.2. Близким родственникам работника образовательной организации (муж, жена, родители, дети) производится оказание материальной помощи в случае смерти работника на основании личного с приложением подтверждающих документов заявления близкого родственника за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.

5.3. Предельный размер материальной помощи, указанной в пунктах 5.1 – 5.2 составляет 10 000 рублей.

5.4. Работнику образовательной организации, на основании личного заявления работника с приложением подтверждающих документов, производится оплата проезда на похороны близких родственников (мужа, жены, родителей, детей).

6. Ежемесячную денежную компенсацию

педагогическим работникам

6.1. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом), в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в установленном размере производится ежемесячная денежная компенсация за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предоставленных субсидий на иные цели.