Приложение

к постановлению Главы

города Ханты-Мансийска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Изменения

в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 08.06.2020 № 35 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска»

(далее – постановление)

 1.В приложение 1 к постановлению внести следующие изменения:

 1.1. Пункт 1.9. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.».

 1.2. В разделе 2:

 1.2.1 В пункте 2.10.:

 1.2.1.1 Таблицу 7 изложить в следующей редакции:

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии), требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| 1 | 2 |
| Квалификационная группа руководитель первого уровня |
| Директор:  |  |
| 1 группа по оплате труда | 27514 |
| 2 группа по оплате труда | 22514 |
|  |
| Квалификационная группа руководитель второго уровня |
| Заместитель директора | 13211 |
| Главный бухгалтер | 11560 |

1.2.1.2 Добавить абзац:

«Должностной оклад директора устанавливается с учетом штатной численности учреждения:

1 группа по оплате труда - штатная численность от 130 до 260 штатных единиц;

2 группа по оплате труда - до 129 штатных единиц.».

 1.2.2 В пункте 2.11.:

 1.2.2.1 Второй абзац изложить в следующей редакции: «персональный повышающий коэффициент».

 1.2.2.2 Подпункт 2.11.1 изложить в следующей редакции:

«2.11.1. Работникам учреждения на основании локального правового акта работодателя устанавливается персональный повышающий коэффициент от должностного оклада с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, эффективности управленческой деятельности, совершенствования форм работы, разработки и организации мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения, высокий уровень организации работы учреждения, создание бесконфликтной, деловой обстановки, развитие активности и инициативы работников учреждения и других факторов.

 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента от должностного оклада и его размерах принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 3,0.».