ПРОЕКТ

**Городской округ Ханты-Мансийск**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 года № \_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 30.11.2021 №1354 «Об утверждении

Положения о кадровом резерве

для замещения вакантных должностей

муниципальной службы

в Администрации города

Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципальных правовых актов города   
Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь [статьей 71](consultantplus://offline/ref=1BBEC3EE7AB31779C28B75CF7F67E6A3F71052F314724A4E098B46CD8FA4C97B68D923A8D66B3536D2607D600C71B7456E507011C6DA53B0C2EBFD89PBp5G) Устава города Ханты-Мансийска,

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска   
от 30.11.2021 №1354 «Об утверждении Положения о кадровом резерве   
для замещения вакантных должностей муниципальной службы   
в Администрации города Ханты-Мансийска» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города

Ханты-Мансийска М.П.Ряшин

Лист согласования

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска   
от 30.11.2021 №1354 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей на муниципальной службе в Администрации города   
Ханты-Мансийска»

Проект вносит: Плесовских Дарья Константиновна, начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска,   
тел.352-363 (доб.363).

Исполнитель: Черноусова Кристина Сергеевна, специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, тел.352-363 (доб.492).

Согласовано:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО,  должность | Предложения,  замечания | Подпись | Дата  получения  проекта | Дата  согласования  проекта | Результаты анализа НПА на коррупциогенность |
| Дунаевская Н.А.,  первый заместитель Главы города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Марютин Т.В.,  заместитель Главы города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Струженко Ю.В.,  начальник юридического управления Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Плесовских Д.К.,  начальник управления кадровой работы  и муниципальной службы Администрации города  Ханты-Мансийска Администрации города  Ханты-Мансийска |  |  |  |  | МНПА  Признаки коррупциогенности отсутствуют |

Приложение

к постановлению Администрации

города Ханты-Мансийска от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 №\_\_\_\_\_\_

Изменения

в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 30.11.2021 №1354 «Об утверждении Положения   
о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска»  
(далее – постановление)

Внести в приложение к постановлению следующие изменения:

1. Подпункт «з» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«з) объективности оценки профессионального уровня, профессиональных   
и личностных качеств лиц, претендующих на включение в кадровый резерв,   
с учетом опыта их работы, заслуг и личного вклада в защиту Отечества в ходе специальной военной операции.».

2. В пункте 9 слова «профессиональные и личностные качества» заменить словами «профессиональный уровень».

3. В пункте 14 слова «личностно-профессионального развития» заменить словами «профессионального уровня».

4. В пункте 18 слова «на их личностно-профессиональное развитие» заменить словами «на развитие их профессионального уровня».

5. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Кадровая служба осуществляет изучение и оценку профессионального уровня развития муниципального служащего, гражданина, включенного в кадровый резерв, в том числе сбор и анализ показателей, характеризующий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей, на основе изучения профессионального опыта и особенностей карьерных траекторий, тестирования, решения кейсов, оценки результатов деятельности, оценки объективных показателей участия муниципального служащего, гражданина, включенного в кадровый резерв, в программах, проектах и мероприятиях по профессиональному развитию, учета других наиболее значимых профессиональных достижений».

6. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. При оценке профессионального уровня муниципальных служащих, граждан, включенных в кадровый резерв, учитывается оценка их наставников».

7. В пункте 23:

7.1. В абзаце первом слова «личностно-профессионального развития» заменить словами «профессионального уровня»;

7.2. Подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) прохождения программ подготовки кадрового резерва, участие в стажировках, конференциях, форумах, семинарах, совещаниях, стратегических сессиях;».

8. В пункте 24 слова «уровня личностно-профессионального развития» заменить словами «профессионального уровня».

9. В пункте 25 слова «личностно-профессиональной оценки» заменить словами «оценки профессионального уровня».

10. В пункте 32 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня».

11. В пункте 44 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня».