



ХАНТЫ
МАНСИЙСК

Общие сведения об изменениях в методике проведения специальной оценки условий труда с 01 сентября 2024 год

г.Ханты-Мансийск, 2024г

С 1 сентября 2024 года вступил в силу приказ Минтруда от 21.11.2023 № 817н и утвердил:

- обновлённую методику проведения процедуры СОУТ;
- классификатор вредных и опасных факторов на рабочих местах;
- форму отчёта по СОУТ и инструкцию по её заполнению.
- В тот же день утратил силу приказ Минтруда от 24.01.2014 № 33н.

Что изменилось в методике проведения специальной оценки условий труда

Изменение № 1.

Методика стала соответствовать 426-ФЗ, а её требования к вредным и опасным производственным факторам чётко отражают нормы СанПин 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Изменение № 2.

Изменён порядок идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 ФЗ № 426-ФЗ. Теперь эксперту необходимо осуществлять (п. 14 приказа № 817н) ряд мероприятий:

- изучение документов, описывающих техпроцесс, используемое оборудование, материалы, сырьё и т.п.;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с действиями, выполняемыми работником на рабочем месте;
- изучение возможных предложений работников по обнаружению на их рабочих местах потенциально вредных и опасных производственных факторов;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой идентификации.

В методике из приказа № 33н (п. 11 приказа № 33н) эксперт по СОУТ мог выбирать одно или несколько мероприятий. Сейчас он будет обязан проводить все.

**Изменение
№ 3.**

Уточнено проведение СОУТ на рабочих местах в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры. Если они не имеют какие-либо установленные особенности проведения СОУТ, то применяются гигиенические нормативы согласно СанПиН 2.5.3650-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры» (п. 25 приказа № 817н).

**Изменение
№ 4.**

Изменён процесс определения воздействия биологического фактора. При работе с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах, условия труда относят к классу или подклассу условий труда по СанПиН 1.2.3685-21 (п. 36 приказа № 817н).

Появилось отдельное уточнение, как относить к классу условий труда рабочие места сотрудников, обслуживающих и ремонтирующих канализационные сооружения и сети ЖКХ. Их относят без исследований и измерений, на основе результатов производственного контроля условий труда по биологическому фактору (п. 37 приказа № 817н).

Группы патогенности микроорганизмов нужно будет определять по Приложению № 1 «Патогенные биологические агенты по группам патогенности» к СанПиН 3.3686-21 (п. 38 приказа № 817н).

**Изменение
№ 5.**

Нужно учитывать в том числе и потенциальный контакт с инфицированными пациентами или биологическим материалом при отнесении рабочих мест медицинских работников к классу условий труда при воздействии биологического фактора.

Чтобы установить факт работы или потенциальный контакт с патогенными микроорганизмами, воздействующими на работника, эксперту необходимо будет ознакомиться с медицинской статистической отчётностью об имеющихся или имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах. Статистика должна быть не старше пяти лет до даты начала проведения СОУТ (п. 40 приказа № 817н).

Небольшие поправки и уточнения в методике

Поправка № 1.

Идентификационный номер предстоящей СОУТ разрешено передавать заказчику лично на бумаге. Ранее организация, проводящая СОУТ, могла направить его работодателю только двумя путями:
заказным письмом с подтверждением получения;
электронным документом, подписанным квалифицированной электронной подписью.
Теперь же уведомление о присвоении идентификационного номера ФГИС можно будет просто передать при личной встрече (п. 3 приказа № 817н).

Поправка № 2.

Собран единый перечень особенностей проведения СОУТ на рабочих местах в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учётом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (п. 4 приказа № 817н).

Поправка № 3.

Перемещён перечень документов, предоставляемых эксперту для изучения: в старом приказе он находился в пункте 4, в новом его полностью перенесли в пункт 7.

Поправка № 4.

Уточнены: формулировка порядка опознавания вредных и опасных факторов и составление заключения по ним. Теперь формулировка выглядит так (п. 10 приказа № 817н):
«По результатам идентификации экспертом оформляется заключение. Если имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями из классификатора из Приложения № 3, эксперт фиксирует в своём заключении отсутствие на рабочем месте вредных и опасных факторов.»

**Поправка
№ 5.**

Уточнены формулировки, регулирующие порядок принятия решений комиссией. Теперь они выглядят так (п. 11 приказа № 817н): «На основании заключения эксперта комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований и измерений вредных и опасных факторов. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.»

**Поправка
№ 6.**

Добавлено, что в каждом протоколе должен указываться уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц (п. 20 приказа № 817н). Ранее такое требование не было зафиксировано.

Что изменилось в классификаторе вредных и опасных производственных факторов (ВОПФ)

Как и в целом по методике, приказ № 817Н не принёс в классификатор ничего концептуально нового — лишь уточнения и актуализацию. Самое значимое изменение состоит в том, что все сноски к классификатору из старого приказа перенесены в отдельный пункт 8 в новом приказе.

Что изменилось в форме отчёта о проведении специальной оценки условий труда

В новой методике официально зафиксировано, что в разделе III карты СОУТ не нужно указывать код ОКАТО — теперь там находится поле для кода ОКТМО. Справка: коды ОКАТО не применяются ещё с 2014 года (Приказ Росстандарта от 14 июня 2013 г. №159-ст); всё это время в методике находилось некорректно названное поле, что иногда приводило к путанице среди специалистов.

Что изменилось в инструкции по заполнению формы отчёта о проведении СОУТ

Единственное значительное изменение — с 1 сентября новым сотрудникам не нужно будет расписываться в карте СОУТ. Это указано в п. 5 Приложения № 4: «в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты».

При этом вновь трудоустроенный работник обязан ознакомиться не только с внутренним распорядком организации, должностными обязанностями и т. п. — он также должен знать об условиях труда на своём рабочем месте. Следовательно, работник должен ознакомиться с картой СОУТ, в которой указаны эти самые условия труда, а также гарантии и компенсации — в случае, если условия вредные.

Предлагаем Вам присоединиться к нашему Telegram-каналу «Охрана труда г.Ханты-Мансийск» https://t.me/PPhk2HA_heE5ZDli, посвященному охране труда. Здесь вы найдете полезную информацию о современных методах обеспечения безопасности на рабочем месте, а также актуальные новости и изменения в законодательстве. Вступайте, чтобы всегда оставаться в курсе последних новостей и обогащать свои знания в этой важной сфере!

