Информация

о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска и урегулированию конфликта интересов за 2 квартал 2016 года

Во 2 квартале 2016 года в Администрации города Ханты-Мансийска проведено 7 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) на которых рассмотрено 8 материалов в отношении 8 муниципальных служащих.

1. В Администрации города Ханты-Мансийска состоялось 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрены:

два представления Главы Администрации города, касающиеся обеспечения соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. В ходе рассмотрения представлений, фактов, свидетельствующих о наличии ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципальных служащих влияла или могла повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) не выявлено. Комиссией установлено, что муниципальные служащие соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;

три представления члена Комиссии, касающиеся обеспечения соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в части выполнения ими иной оплачиваемой работы. Комиссией установлено, что муниципальные служащие соблюдают требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в части выполнения ими иной оплачиваемой работы в соответствии с договорами оказания услуг. Выполнение муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликта интересов.

1. В Департаменте управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Департамент) проведено 1 заседание Комиссии, на котором рассмотрено представление руководителя Департамента, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в части выполнения им иной оплачиваемой работы. По результатам заседания Комиссией установлено, что муниципальный служащий соблюдает требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в части выполнения ими иной оплачиваемой работы в соответствии с договором оказания услуг, выполнение им иной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликта интересов.
2. В Департаменте образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Департамент) проведено 1 заседание Комиссии, на котором рассмотрено представление руководителя Департамента, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в части выполнения им иной оплачиваемой работы. По результатам заседания Комиссией установлено, что муниципальный служащий соблюдает требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в части выполнения ими иной оплачиваемой работы в соответствии с договором оказания услуг, выполнение им иной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликта интересов.
3. В Департаменте городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска проведено 1 заседание Комиссии, на котором рассмотрено обращение гражданки, ранее замещавшей должность муниципальной службы в Департаменте, о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По результатам заседания Комиссией принято решение о даче согласия на замещение должности.