******

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

*Принято*

 *28 декабря 2012 года*

О внесении изменений в Решение Думы

города Ханты-Мансийска от 08 апреля 2011 года № 15

«О регулировании отдельных вопросов оплаты труда

муниципальных служащих»

Рассмотрев проект Решения Думы города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 08 апреля 2011 года № 15 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда муниципальных служащих» (в редакции решений Думы города Ханты-Мансийска от 27 мая 2011 года № 41 (в редакции Решения Думы города Ханты-Мансийска от 24 июня 2011 года № 50), от 24 июня 2011 года № 48 (в редакции Решения Думы города Ханты-Мансийска от 01 июля 2011 года № 67), от 28 декабря 2011 года № 160, от 30 марта 2012 года № 211, от 25 мая 2012 года № 236, от 29 октября 2012 года № 298-V РД), руководствуясь частью 1 статьи 69, частью 3 статьи 82 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 08 апреля 2011 года № 15 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда муниципальных служащих» изменения согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу после дня его официального опубликования.

**Глава города Ханты-Мансийска В.А. Филипенко**

*Подписано*

 *29 декабря 2012 года*

Ханты – Мансийск

29 декабря 2012 года

№ 336 - V РД

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 29 декабря 2012 года № 336-V РД

**Изменения**

**в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 08 апреля 2011 года № 15 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда**

**муниципальных служащих»**

**1.** Абзац первый пункта 3 приложения 2 «Положение о порядке и условиях ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе» изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в следующих размерах:».

**2.** Пункт 3 приложения 3 «Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы» изложить в следующей редакции:

«3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя (работодателем) с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности в пределах выделенных на эти цели средств фонда оплаты труда.».

**3.** В пункте 7 приложения 4 «Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячного денежного поощрения»:

а) абзац первый изложить в следующей редакции: «7. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим выплачивается на основании муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя).».

б) абзацы со второго по девятый включительно исключить.

**4.** В приложении5 «Положение о порядке и условиях выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий»:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Муниципальному служащему может быть выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается представителем нанимателя (работодателем) и оформляется муниципальным правовым актом.»;

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может быть выплачена:

- за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в городе Ханты-Мансийске, определенной сфере деятельности;

- за личный вклад муниципального служащего в участие города Ханты-Мансийска в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и городского значения;

- за непосредственное участие в разработке проектов муниципальных правовых актов.»;

г) в пункте 5 слова «соответственно распоряжений Главы города Ханты-Мансийска и Администрации города Ханты-Мансийска» заменить словами «муниципального правового акта о премировании».

**5.** В приложении 6 «Положение о порядке и условиях выплаты денежного поощрения по результатам работы за квартал, год»:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Решение о выплате денежного поощрения по результатам работы за квартал, год принимается представителем нанимателя (работодателем).».

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размер денежного поощрения по результатам работы за квартал, год определяется представителем нанимателя (работодателем) в пределах нормативов, установленных правовым актом Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

**6.** Пункт 3 приложения 7 «Положение о порядке и условиях выплаты материальной помощи» изложить в следующей редакции:

«3. Основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт представителя нанимателя (работодателя).».

**7.** Пункт 2 приложения 8 «Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет» изложить в следующей редакции:

«2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).».

**8.** В первом абзаце пункта 3 приложения 9 «Положение о порядке и условиях единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» слова «Главы города Ханты-Мансийска, Администрации города Ханты-Мансийска, руководителя органа Администрации города Ханты-Мансийска, являющегося юридическим лицом,» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)».

**9.** Пункт 2 приложения 10 «Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин» изложить в следующей редакции:

«2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с присвоенным классным чином.».