



Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.05.2024

№261

О внесении изменений в постановление
Администрации города Ханты-Мансийска
от 11.03.2016 №238 «О проведении ежегодного
смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда
в организациях города Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 11.03.2016 №238 «О проведении ежегодного смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1.В преамбуле постановления слова «на 2016-2020 годы» исключить.

1.2.В пункте 2 постановления слова «на 2016-2020 годы» исключить.

2.Приложения 1, 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению соответственно.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Самарово – Ханты-Мансийск» и разместить на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет.

Глава города
Ханты-Мансийска



М.П.Ряшин

Приложение 1
к постановлению Администрации
города Ханты-Мансийска
от 27.05.2024 №261

Положение
о проведении ежегодного смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда
в организациях города Ханты-Мансийска
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска (далее – смотр-конкурс) определяет порядок и условия проведения смотра-конкурса среди организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Ханты-Мансийска.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях совершенствования системы управления охраны труда в организациях, пропаганды охраны труда, повышения престижа должности специалиста по охране труда, распространения положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях, а также активизации деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников, повышения культуры охраны труда в организациях.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

2.2.1. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, развитии современных форм и методов работы по улучшению условий труда, активизации профилактической работы по предупреждению и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2.2. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраной труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

2.2.3. Улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности, усиление пропаганды охраны труда в организациях.

2.2.4.Выявление наиболее квалифицированных работников.

2.2.5.Формирование имиджа социально ответственного работодателя.

2.2.6.Улучшение взаимодействия и сотрудничества в области охраны труда, социально-трудовых отношений Администрации города Ханты-Мансийска, органов надзора и контроля, работодателей и профсоюзов.

3.Условия смотра-конкурса

3.1.Участниками смотра-конкурса являются организации, осуществляющие свою деятельность на территории городского округа Ханты-Мансийска, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

3.2.Смотр-конкурс проводится в очно-заочном формате и включает: экспертизу документов и материалов, представленных участниками смотра-конкурса, отвечающих критериям оценки, указанным в конкурсной документации;

экспресс-тестирование представителя участника смотра-конкурса на знание требований законодательства в области охраны труда (специалист службы охраны труда, специалист по охране труда либо лицо, осуществляющее его функции).

3.3.Участники представляют в конкурсную комиссию на рассмотрение ежегодно до 30 мая в электронном виде на адрес электронной почты: OOT@admhmansy.ru или на электронном носителе следующие документы:

заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение 1 к Положению);

информационную карту участника смотра-конкурса (приложение 2 к Положению) с приложением подтверждающих документов.

Пакет документов направляется за подписью (электронной подписью) руководителя организации с приложением описи представляемых документов.

3.4.К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, являющиеся банкротом, находящиеся в стадии ликвидации, с наложенным арестом на имущество, имеющие задолженность по выплате заработной платы работникам, а также случаи производственного травматизма со смертельным исходом, произошедшие по вине работодателя.

3.5.Материалы, представляемые на смотр-конкурс, не возвращаются, не рецензируются и могут использоваться для распространения передового опыта среди организаций города Ханты-Мансийска.

4.Номинации смотра-конкурса

4.1.Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1.Номинация 1 «Лучшая организация города Ханты-Мансийска в области охраны труда среди организаций производственной сферы».

4.1.2.Номинация 2 «Лучшая организация города Ханты-Мансийска в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы».

4.2.В каждой номинации смотра-конкурса устанавливаются по три призовых места.

5.Организация и порядок проведения смотра-конкурса

5.1.Смотр-конкурс проводится в период с 01 июня по 30 августа текущего года по номинациям, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения.

5.2.Организацию, проведение и подведение итогов смотра-конкурса осуществляет конкурсная комиссия по организации и проведению ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска (далее – Комиссия). Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет отдел охраны труда управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска.

5.3.Функции Комиссии:

5.3.1.Координация деятельности по проведению, подведению итогов и определению победителей смотра-конкурса.

5.3.2.Контроль за ходом проведения смотра-конкурса.

5.3.3.Привлечение экспертов, сторонних организаций, специалистов при подведении итогов смотра-конкурса.

5.3.4.Определение победителей смотра-конкурса.

5.3.5.Подведение итогов смотра-конкурса.

5.4.Порядок деятельности Комиссии:

5.4.1.Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии, председательствует на ее заседаниях. В отсутствие председателя Комиссии (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность) полномочия исполняет лицо, его замещающее.

5.4.2.Секретарь Комиссии ведет протокол заседания Комиссии. В случае временного отсутствия секретаря Комиссии, секретарь избирается из состава Комиссии открытым голосованием.

5.4.3.Члены Комиссии лично принимают участие в заседаниях Комиссии. В случаях временного отсутствия члена Комиссии (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность) для участия в ее работе направляется замещающее его лицо.

5.5.Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего количества членов Комиссии.

5.6. Комиссия обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создание равных конкурентных условий для всех участников смотра-конкурса, при необходимости для оценки фактического

состояния охраны труда имеет право запрашивать дополнительную информацию и подтверждающие документы по отдельным позициям представленной информации.

5.7. Победителем признается участник смотра-конкурса, набравший наибольшее суммарное количество баллов:

по показателям информационной карты участника смотра-конкурса;

по итогам экспресс-тестирования представителя участника смотра-конкурса на знание требований законодательства в области охраны труда.

Перечень оценочных показателей, условий смотра-конкурса, их цифровые выражения и порядок расчета приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

Конкурсные экспресс-тесты разрабатываются и ежегодно актуализируются Комиссией.

5.8. Отдел охраны труда управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска организывает и обеспечивает прохождение участниками смотра-конкурса экспресс-тестирования.

5.9. При равенстве набранных участниками смотра-конкурса баллов решение принимается простым большинством голосов членов Комиссии.

5.10. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывается всеми членами Комиссии.

5.11. Победители и призеры смотра-конкурса по номинациям награждаются дипломами I, II, III степени за первое, второе и третье места соответственно. При наличии лимитов бюджетных ассигнований в текущем финансовом году победители и призеры смотра-конкурса награждаются памятными подарками.

5.12. Информация о победителях смотра-конкурса и положительный опыт работы в области охраны труда в организациях размещается в газете «Самарово – Ханты-Мансийск» и на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет.

Приложение 1
к Положению о проведении
ежегодного смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы в области охраны труда
в организациях города Ханты-Мансийска

Заявка

на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска

(далее – заявка)

(заполняется на бланке организации)

(полное наименование организации – участника)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска по итогам _____ года.

Подтверждает, что _____

(полное наименование организации – участника)

не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не наложен арест на имущество, не имеет задолженности по выплате заработной платы работникам организации, а также не имеет случаи производственного травматизма со смертельным исходом, произошедшие по вине работодателя.

К заявке прилагаются информационная карта участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска, с приложением подтверждающих документов.

С Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска, утвержденного постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 11.03.2016 №238, ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____

(подпись)

(ФИО)

МП

« ____ » _____ 20 ____ года

Приложение 2
к Положению о проведении
ежегодного смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы в области охраны труда
в организациях города Ханты-Мансийска

Информационная карта
участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска

Раздел 1. Общие сведения

1.	Полное наименование организации	
2.	ФИО руководителя организации, должность, телефон, адрес электронной почты	
3.	Фактический адрес места нахождения организации	
4.	Наименование отрасли экономики, основной ОКВЭД	
5.	Фактическая численность работающих в организации на 31 декабря конкурсного года (чел.)	
6.	Количество рабочих мест в организации, всего	
7.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда	
8.	Ответственный за подготовку информационной карты участника городского конкурса (должность, ФИО, телефон, адрес электронной почты)	
9.	ФИО специалиста, представляющего работодателя на экспресс-тестировании (должность, контактный телефон, адрес электронной почты)	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда
в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31 декабря конкурсного года	Количество баллов (проставляется комиссией)

1	2	3	4
1.	Состояние производственного травматизма в организации:		
1.1.	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих ($Kч = \text{количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период} * 1000 / \text{среднесписочная численность работников за отчетный период}$)		
1.2.	Показатель частоты производственного травматизма с тяжелым исходом в расчете на 1000 работающих ($Kч = \text{количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период} * 1000 / \text{среднесписочная численность работников за отчетный период}$)		
1.3.	Показатель частоты производственного травматизма с легким исходом в расчете на 1000 работающих ($Kч = \text{количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период} * 1000 / \text{среднесписочная численность работников за отчетный период}$)		
1.4.	Показатель частоты производственного травматизма с микроповреждениями (микротравмами) в расчете на 1000 работающих ($Kч = \text{количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период} * 1000 / \text{среднесписочная численность работников за отчетный период}$)		
1.5.	Показатель тяжести производственного травматизма ($Kт = \text{количество дней нетрудоспособности} / \text{количество несчастных случаев}$)		
1.6.	Количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом		
1.7.	Количество несчастных случаев на производстве с легким исходом		
1.8.	Количество несчастных случаев на производстве с микроповреждениями (микротравмы)		
1.9.	Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний		
2.	Сведения о системе управления охраной труда в организации:		
2.1.	Наличие положения о системе		

	управления охраной труда в организации (да/нет) ¹		
2.2.	Проведение в организации системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах (да/нет)		
2.3.	Наличие сформированного перечня идентифицированных (выявленных) опасностей на рабочих местах (да/нет) ²		
2.4.	Наличие утвержденного порядка учета микроповреждений (микротравм) (да/нет) ³		
2.5.	Наличие штатного специалиста по охране труда, либо лица, осуществляющего его функции или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет) ⁴		
2.6.	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, созданных в соответствии со ст.224 Трудового кодекса Российской Федерации (да/нет) ⁵		
2.7.	Количество проведенных заседаний комитетов (комиссий) по охране труда		
2.8.	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да/нет) ⁶		
2.9.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, имеющего раздел «Охрана труда» (да/нет) ⁷		
2.10.	Наличие оборудованного кабинета, уголков по охране труда (да/нет) ⁸		
3.	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации:		
3.1.	Удельный вес обученных требованиям охраны труда руководителей, включая руководителей структурных подразделений (%/чел., подлежащих обучению) ⁹ :		
	общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда		
	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных		

	производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков		
	безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда		
	оказанию первой помощи пострадавшим		
	использованию (применению) средств индивидуальной защиты		
	в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»		
3.2.	Удельный вес обученных требованиям охраны труда специалистов (%/чел., подлежащих обучению):		
	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков		
	оказанию первой помощи пострадавшим		
	использованию (применению) средств индивидуальной защиты		
	в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»		
3.3.	Удельный вес обученных требованиям охраны труда работников рабочих профессий (%/чел., подлежащих		

	обучению):		
	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков		
	безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда		
	оказанию первой помощи пострадавшим		
	использованию (применению) средств индивидуальной защиты		
	в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»		
3.4.	Удельный вес обученных требованиям охраны труда штатных специалистов по охране труда либо лица, осуществляющего функции специалиста по охране труда или лица, оказывающего услуги по договору (%/чел., подлежащих обучению) ⁹ :		
	общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда		
	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков		
	безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной		

	опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда		
	оказанию первой помощи пострадавшим		
	использованию (применению) средств индивидуальной защиты		
	в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»		
3.5.	Удельный вес специалистов по охране труда имеющих профессиональное образование и обучение, соответствующее требованиям, установленным профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» (%)		
3.6.	Удельный вес обученных требованиям охраны труда членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа организации (%/чел., подлежащих обучению) ⁹ :		
	общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда		
	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков		
	оказанию первой помощи пострадавшим		
	использованию (применению) средств индивидуальной защиты		
	в соответствии с постановлением		

	Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»		
3.7.	Количество используемых обучающих видеоматериалов для проведения инструктажей по охране труда, обучению по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, безопасным методам и приемам выполнения работ ¹⁰		
3.8.	Наличие постов с аптечками, укомплектованными медицинскими средствами для оказания первой помощи (да/нет) ¹¹		
3.9.	Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр, от общего количества подлежащих прохождению (%) ¹²		
3.10.	Полнота выполнения рекомендаций, изложенных в акте заключительной комиссии по результатам периодического медицинского осмотра (%) ¹³		
3.11.	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (да/нет)		
3.12.	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (да/нет) ¹⁴		
3.13.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%) ¹⁵		
3.14.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков (%)		
3.15.	Информирование работников о риске повреждения здоровья (да/нет)		
3.16.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (да/нет) ¹⁶		

3.17.	Уровень выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (%)		
3.18.	Наличие в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта (да/нет)		
3.19.	Наличие корпоративной программы, направленной на сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах, в том числе женщин (да/нет) ¹⁷		
3.20.	Наличие корпоративной программы «Нулевой травматизм» (да/нет) ¹⁷		
3.21.	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника (руб.)		
3.22.	Израсходовано средств на развитие физической культуры и спорта в расчете на одного работника (руб.)		
3.23.	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда (новые технологии, оборудование и техника) (да/нет) ¹⁸		
3.24.	Использование средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма (да/нет)		
3.25.	Установление организации скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (скидка/надбавка/не устанавливалась)		
3.26.	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий		

	производства работ и других по усмотрению участника (да/нет)		
4.	Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации:		
4.1.	Участие в конкурсах по охране труда (всероссийских, отраслевых, региональных, муниципальных), всего ¹⁹		
4.2.	Проведение корпоративных конкурсов по охране труда, всего ²⁰		
4.3.	Проведение Дней охраны труда и здоровья в организации (да/нет) ²¹		
4.4.	Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников (да/нет) ²²		
Всего:			

Организацией представляются следующие документы:

1)копия локального акта об утверждении Положения о системе управления охраной труда в организации;

2)копия перечня идентифицированных (выявленных) опасностей на рабочих местах;

3)копия локального акта об утверждении Порядка учета микроповреждений (микротравм) в организации;

4)копия локального акта о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг в области охраны труда;

5)копия локального акта о создании комитета (комиссии) по охране труда;

6)копия локального акта о назначении уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации;

7)копия уведомления о регистрации коллективного договора, выданного соответствующим органом по труду;

8)фотографии кабинета, уголков по охране труда;

9)копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда или протоколов проверки знаний;

10)представляются видеоматериалы, используемые для проведения инструктажей и обучения работников;

11)фотографии постов с аптечками;

12)копия заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников;

13)информационная справка о выполнении рекомендаций, изложенных в акте заключительной комиссии по результатам

периодического медицинского осмотра;

14) фото мест хранения средств индивидуальной защиты;

15) копия сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда;

16) копия плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, с указанием израсходованных на эти мероприятия финансовых средств;

17) копия утвержденной программы;

18) информационная справка о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда;

19) копия диплома призера, участника или заявок на участие в конкурсах;

20) копии локальных актов о проведении корпоративных конкурсов по охране труда;

21) копия локального акта и материалов, подтверждающих проведение Дней охраны труда;

22) фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников.

Руководитель организации _____

(подпись, дата)

(ФИО)

МП

Приложение 3
к Положению о проведении
ежегодного смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы в области охраны труда
в организациях города Ханты-Мансийска

Перечень
оценочных показателей условий смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях
города Ханты-Мансийска

Показатели	Количество баллов
1	2
1.Состояние производственного травматизма в организации:	
1.1.Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1-10,0	3
Кч 10,1-15,0	2
Кч 15,1-20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.2.Показатель частоты производственного травматизма с тяжелым исходом в расчете на 1000 работающих (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1-10,0	3
Кч 10,1-15,0	2
Кч 15,1-20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.3.Показатель частоты производственного травматизма с легким исходом в расчете на 1000 работающих (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1-10,0	3
Кч 10,1-15,0	2
Кч 15,1-20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.4.Показатель частоты производственного травматизма с микроповреждениями (микротравмами) в расчете на 1000 работающих (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1-10,0	3

Кч 10,1-15,0	2
Кч 15,1-20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.5.Показатель тяжести производственного травматизма (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1-10	2
Кт 10,1-15	1,5
Кт 15,1-20	1
Кт 20,1-25	0,5
Кт – свыше 25	баллы не присваиваются
1.6.Количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом:	
0 несчастных случаев	10
1 несчастный случай	минус 5
2 несчастных случая и более	минус 10
1.7.Количество несчастных случаев на производстве с легким исходом:	
0 несчастных случаев	5
1 несчастный случай	минус 3
2 несчастных случая и более	минус 5
1.8.Количество несчастных случаев на производстве с микроповреждениями (микротравмами):	
0 несчастных случаев	5
1-5 несчастных случаев	минус 3
6 несчастных случаев и более	минус 5
1.9.Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний:	
За каждое впервые выявленное профессиональное заболевание в конкурсном году	минус 1
2.Сведения о системе управления охраной труда:	
2.1.Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2.Проведение в организации системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.3.Наличие сформированного перечня идентифицированных (выявленных) опасностей на рабочих местах:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.4.Наличие утвержденного порядка учета микроповреждений (микротравм):	

да	10
нет	баллы не присваиваются
2.5.Наличие штатного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг в области охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.6.Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7.Количество проведенных заседаний комитетов (комиссий) по охране труда:	
более 4 заседаний	10
4 заседания	5
не проводились	баллы не присваиваются
2.8.Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.9.Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, имеющего раздел «Охрана труда»:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.10.Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков по охране труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации:	
3.1.Удельный вес обученных требованиям охраны труда руководителей, включая руководителей структурных подразделений:	
общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются

безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

оказанию первой помощи пострадавшим:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

использованию (применению) средств индивидуальной защиты:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

3.2. Удельный вес обученных требованиям охраны труда специалистов:

безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

оказанию первой помощи пострадавшим:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

использованию (применению) средств индивидуальной защиты:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

3.3. Удельный вес обученных требованиям охраны труда работников рабочих профессий:

безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:

100%	10
------	----

менее 100%	баллы не присваиваются
------------	------------------------

безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда:

100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
оказанию первой помощи пострадавшим:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
использованию (применению) средств индивидуальной защиты:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных требованиям охраны труда штатных специалистов по охране труда либо лица, осуществляющего функции специалиста по охране труда или лица, оказывающего услуги по договору:	
общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
оказанию первой помощи пострадавшим:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
использованию (применению) средств индивидуальной защиты:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников	

организаций»:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5.Удельный вес специалистов по охране труда имеющих профессиональное образование и обучение, соответствующее требованиям, установленным профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда»:	
100%	15
менее 100%	баллы не присваиваются
3.6.Удельный вес обученных требованиям охраны труда членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа организации:	
общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
оказанию первой помощи пострадавшим:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
использованию (применению) средств индивидуальной защиты:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7.Количество используемых обучающих видеоматериалов для проведения инструктажей по охране труда, обучению по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, безопасным методам и приемам выполнения работ:	
от 5 и выше	10
от 1 до 4	5
0	баллы не присваиваются

3.8.Наличие постов с аптечками, укомплектованными медицинскими средствами для оказания первой помощи:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9.Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр, от общего количества подлежащих прохождению:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.10.Полнота выполнения рекомендаций, изложенных в акте заключительной комиссии по результатам периодического медицинского осмотра:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.11.Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12.Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.13.Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:	
от 90 до 100%	15
от 70 до 89%	10
от 60 до 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.14.Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков:	
от 90 до 100%	15
от 70 до 89%	10
от 60 до 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.15.Информирование работников о риске повреждения здоровья:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.16.Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.17.Уровень выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков:	

от 90 до 100%	10
от 60 до 89%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.18.Наличие в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.19.Наличие корпоративной программы, направленной на сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах, в том числе женщин:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.20.Наличие корпоративной программы «Нулевой травматизм»:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.21.Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника:	
до 5000 руб.	баллы не присваиваются
от 5001 до 15000 руб.	1
от 15001 до 25000 руб.	3
от 25001 до 30000 руб.	5
за каждые пять тысяч рублей свыше 30000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.22.Израсходовано средств на развитие физической культуры и спорта в расчете на одного работника:	
до 3500 руб.	баллы не присваиваются
от 3501 до 4000 руб.	1
от 4001 до 5000 руб.	3
от 5001 до 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.23.Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда (новые технологии, оборудование и техника):	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3.24.Использование средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3.25.Установление организации скидки (надбавки) к страховым тарифам	

на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:	
скидка	10
надбавка	минус 10
не устанавливалась	баллы не присваиваются
3.26.Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и других по усмотрению участника:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
Раздел 4.Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации:	
4.1.Участие в конкурсах по охране труда (всероссийских, отраслевых, региональных, муниципальных):	
2 и более	10
1	5
не участвовали	баллы не присваиваются
4.2.Проведение корпоративных конкурсов по охране труда:	
2 и более	10
1	5
не проводились	баллы не присваиваются
4.3.Проведение Дней охраны труда и здоровья в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
4.4.Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются



Приложение 2
к постановлению Администрации
города Ханты-Мансийска
от 27.05.2024 №261

Состав
конкурсной комиссии по организации и проведению ежегодного
смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска
(далее – комиссия)

Председатель комиссии	– начальник управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска
Заместитель председателя комиссии	– начальник отдела охраны труда управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска
Секретарь комиссии	– специалист-эксперт отдела охраны труда управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска

Члены комиссии:

- представитель Государственной инспекции труда
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
(по согласованию)
- представитель отделения Фонда пенсионного
и социального страхования Российской Федерации
по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
(по согласованию)
- представитель автономной некоммерческой
организации учебно-методического центра
дополнительного профессионального образования
«Статус» (по согласованию)
- председатель Координационного совета организаций
профсоюзов города Ханты-Мансийска
(по согласованию)

