C:\Users\PlotnikDS\AppData\Local\Microsoft\Windows\Clipboard\HistoryData\{66C4EBAB-D32D-4615-B344-EC9962966901}\{816EF2B1-D6AE-4CA4-BC21-C556387B67AC}\ResourceMap\{DF0A6ED9-A75E-4CA2-9E69-6B0D60B444D2}

**Городской округ Ханты-Мансийск**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

**№ 131-VII РД**

*Принято*

*23 декабря 2022 года*

О Положении о денежном содержании лиц,

замещающих муниципальные должности

на постоянной основе

в городе Ханты-Мансийске

Рассмотрев проект Решения Думы города Ханты-Мансийска   
«О Положении о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске», руководствуясь частью 1 статьи 69 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске, согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу Решения Думы города Ханты-Мансийска:

от 26 октября 2018 года № 295-VI РД «О Положении о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске»;

от 28 июня 2019 года № 349-VI РД «О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 26 октября 2018 года № 295-VI РД «О Положении о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске»;

от 28 января 2022 года № 54-VII РД «О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 26 октября 2018 года № 295-VI РД «О Положении о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске».

3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

**Председатель Глава**

**Думы города Ханты-Мансийска города Ханты-Мансийска**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Л. Пенчуков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. Ряшин**

*Подписано Подписано*

*23 декабря 2022 года 23 декабря 2022 года*

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 23 декабря 2022 года № 131-VII РД

Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске

1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске (далее - Положение), устанавливает размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в городе Ханты-Мансийске (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся за счет средств фонда оплаты труда, рассчитанного с соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда соответствующих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска.

3. Индексация денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность, осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в следующих размерах:

1) Главе города Ханты-Мансийска - 18238 рублей;

2) Председателю Думы города Ханты-Мансийска - 18238 рублей;

3) заместителю Председателя Думы города Ханты-Мансийска - 13678 рублей;

4) председателю Счетной палаты города Ханты-Мансийска - 13678 рублей;

5) заместителю председателя Счетной палаты города Ханты-Мансийска - 10259 рублей;

6) аудитору Счетной палаты города Ханты-Мансийска - 8891 рубль.

5. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 6,9 ежемесячного денежного вознаграждения*.*

6. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность, при условии, если в полномочия лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе. Размер ежемесячной процентной надбавки устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7. Ежемесячная процентная надбавка и районный коэффициент за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливаются лицу, замещающему муниципальную должность, в порядке и размерах, определенных [Решением](consultantplus://offline/ref=14BBF4A6E9352ACEAB6E49F182EDAC2AABAFC627D5778D194996D9B421D40EDD9FA6B51DC96BC45549B5E83795AB4780F0pAc1K) Думы города Ханты-Мансийска от 28 мая 2010 года № 982 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе Ханты-Мансийске и работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».

8. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачиваются премии по результатам работы за квартал, год, за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается в пределах нормативов формирования расходов на оплату труда не позднее квартала, следующего за отчетным кварталом. Премия по результатам работы за год выплачивается в пределах нормативов формирования расходов на оплату труда в размере одного месячного фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются за фактически отработанное в квартале, календарном году время. В отработанное время также включается время работы по табелю учета рабочего времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность, сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы.

Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются на основании соответствующих муниципальных правовых актов, при принятии которых учитываются результаты организации особо значимых мероприятий, реализации проектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития города Ханты-Мансийска, достижения высоких показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска, выполнение задач, поставленных органам местного самоуправления города Ханты-Мансийска, для достижения национальных целей развития и ключевых показателей национальных проектов.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в пределах нормативов формирования расходов на оплату труда в размере одного месячного фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность.

Решение о премировании лица, замещающего муниципальную должность, принимается Думой города Ханты-Мансийска.При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается:

- выполнение задач, реализация которых имеет особую важность для социально-экономического развития города Ханты-Мансийска;

- личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в реализацию проектов (практик), отмеченных как успешные на федеральном и(или) региональном уровнях или получивших высокую общественную оценку;

- оперативность и эффективность организации лицом, замещающим муниципальную должность, мероприятий, оказывающих влияние на жизнеобеспечение города Ханты-Мансийска.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного месячного фонда оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Основанием для предоставления единовременной выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, является соответствующий муниципальный правовой акт о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и указанной единовременной выплаты.

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, на основании соответствующего муниципального правового акта выплачивается материальная помощь в размере одного месячного фонда оплаты труда в следующих случаях:

- вступления в первый брак;

- рождения ребенка;

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;

- смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети);

- в связи с временной нетрудоспособностью продолжительностью не менее двух месяцев подряд.

Материальная помощь выплачивается по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, с приложением соответствующих документов.

11. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачиваются иные надбавки в соответствии с действующим законодательством.

12. В соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, не включают расходы на выплаты дополнительно поступивших целевых средств из федерального бюджета, бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на поощрение муниципальных управленческих команд, а также предусмотренные законодательством Российской Федерации и связанные с окончанием срока выполнения полномочий либо досрочным прекращением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, пособия и компенсационные выплаты при увольнении в связи с ликвидацией, реорганизацией, иными организационно-штатными мероприятиями и другими основаниями, осуществляемыми в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.