



ХАНТЫ
МАНСИЙСК

Как работать с едиными типовыми нормами

г.Ханты-Мансийск, 2024г

С 1 сентября 2023 года вступили в силу новые правила по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, **приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н**. Которые вступают в силу с 1 января 2025 года и будут действовать вплоть до сентября 2029 года. Всем работодателям, которые выдают СИЗ, нужно по-новому организовать с ними работу — иначе их ждут штрафы.

Этот обширный документ регулирует множество нюансов:

- Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ;
- Обязанности работников по применению СИЗ;
- Определение работодателем потребности в СИЗ;
- Подбор СИЗ;
- Выдача дежурных средств защиты и средств защиты индивидуального учета, дерматологических СИЗ, смывающих средств;
- Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности;
- Выдача СИЗ работникам сторонних организаций;
- Замена СИЗ для улучшения защитных свойств;
- Эксплуатация, хранение и уход за СИЗ;
- Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена;
- Организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Одновременно с новыми правилами начали действовать единые типовые нормы (ЕТН) **приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н** — документ, пришедший на смену всем типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи СИЗ разом. У ЕТН есть переходный период: вплоть до конца 2024 года работодатели могут применять отраслевые нормы с учётом результатов спецоценки условий труда и оценки профрисков.

В таблице ниже приведены документы, которые необходимы для организации работы со средствами индивидуальной защиты.

НПА	Приказ	Срок действия
Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н	До 1 сентября 2029 года
Единые типовые нормы	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н	До 1 сентября 2029 года
Технический регламент «О безопасности средств индивидуальной защиты»	ТР ТС 019/2011 от 09.12.2011	Не ограничен
Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам	—	Зависит от приказа, утвердившего нормы, но с 1 января 2025 их нельзя будет использовать в любом случае — ЕТН станут обязательными
Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н	С 1 сентября 2023 Приложение № 2 утратило силу, но Приложение № 1 продолжает действовать

Обязанности работодателя по обеспечению СИЗ

По новым правилам у работодателя есть ряд обязанностей (п. 10 приказа № 766н):

- Разработать и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств (далее — СИЗ и СС) на основании Единых типовых норм, результатов СОУТ и ОПР;
- Разработать ЛНА, где прописан порядок обеспечения работников СИЗ и СС, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и СС. Делается это с учётом особенностей структуры управления и требований Правил;
- Информировать работников о полагающихся им СИЗ и СС согласно Нормам, о способах их выдачи, условиях хранения, ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
- Обучать, инструктировать или любым другим способом информировать работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- Вести учёт и контроль за выдачей СИЗ и СС, своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
- Не допускать до работы без СИЗ, а также в неисправных СИЗ или с загрязнениями, которые могут снизить заявленный уровень защитных свойств;
- Обеспечить постоянное наличие СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств в вендинговых машинах и дозаторах — но только если они используются в организации;
- Контролировать правильностью применения СИЗ работниками; Хранить, сушить, выявлять повреждения и ремонтировать СИЗ в период эксплуатации по эксплуатационной документации изготовителя;

➤ Обеспечивать уход за СИЗ по рекомендациям изготовителей СИЗ. К уходу относится стирка, химчистка, обеспыливание, дегазация, дезактивация, дезинфекция.

Своевременно принимать от работников СИЗ, выводить их из эксплуатации, а также утилизировать. При этом у работодателя есть право заменять несколько СИЗ из ЕТН на одно, если оно так же или лучше защищает от производственных факторов и опасностей, особых температурных условий или загрязнений (п. 11 приказа № 766н).

Содержимое единых типовых норм

Единые типовые нормы состоят из трёх приложений к приказу 767н.

Приложение № 1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям). Здесь содержится 5357 профессий, для каждой из которых подобран минимальный комплект СИЗ. Их работодатель обязан выдать работнику. Уменьшать их количество нельзя, даже если они не нужны, не применяются или могут привести к травме.
Пример: если водолазу по ЕТН положен сигнальный жилет, его нужно выдать. Но применять на практике, под водой — не нужно.

Приложение № 2. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей. Здесь собраны все опасности и опасные события, с учётом которых работодатели должны дополнительно выдать СИЗ для конкретных работников.

Приложение № 3. Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Состоит из двух таблиц. По первой выдают средства в зависимости от характера производственных загрязнений. По второй — в зависимости от видов работ.

Разберем Приложение №1

Как читать формулировки в ЕТН

При работе с ЕТН следует учитывать несколько нюансов. Рассмотрим более подробнее.

Наименования. Они взяты из ТР ТС 019/2011, но из проекта с поправками в приложение №5 к приказу 767н.

Выбор из нескольких. Если перечислено несколько наименований СИЗ и приведена фраза «...для защиты от...», то выбирать следует наиболее подходящее к условиям труда.

Разберём на примере: пункт 4, профессия «Авиационный механик (техник) по приборам и спасательным средствам». Ему, помимо всего прочего, положено «Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды» — при такой формулировке нужно выбрать и выдать ему только что-то одно, например, плащ для защиты от воды. Полупальто или пальто после этого выдавать не потребуется.

Несколько свойств. Если в наименовании СИЗ перечислено несколько свойств, то закупать нужно то, которое имеет все указанные.

Например:

- «Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов».
- «Костюм для защиты от конвективной теплоты и теплового излучения, механических воздействий (истирания)».

Как определяется норма выдачи

В большинстве случаев количество выдаваемых средств защиты уже определено в ЕТН: они выдаются в штуках, парах, комплектах или миллилитрах.

Исключений всего несколько: например, когда норму выдачи определяют документы изготовителя или речь идёт о СИЗ для защиты от пониженных температур. Последние выдаются с учётом классов защиты (Приложение № 4 к приказу Минтруда № 766н) и климатических поясов (ГОСТ 12.4.303-2016).

Разберем Приложение №2

Опасности и опасные события

В ЕТН используется давно появившееся, но не часто используемое понятие: опасное событие. Это не то же самое, что уже привычная и знакомая многим «опасность», данное понятие касается оценки профессиональных рисков.

Итак, опасность. Это некий источник вреда, который представляет угрозу жизни или здоровью сотрудника в процессе работы. *Например: опасностью считается перепад высот.*

Опасное событие — вполне конкретное событие, из-за которого работник может получить профессиональное заболевание, травму или даже погибнуть.

Разберём на конкретных примерах.

Опасность	Опасное событие
Скользкие, обледенелые, жирные, мокрые поверхности	Падение из-за потери равновесия при поскользывании
Перепад высот и отсутствие ограждения на высоте	Падение с высоты
Плохо или неправильно закрепленные детали или заготовки	Удар деталями или заготовками, которые могут отлететь из-за плохого или неправильного закрепления
Подвижные части машин и механизмов	Затягивание в подвижные части машин и механизмов одежды, волос и отдельных частей тела

Из одной опасности может возникать несколько опасных событий. На основе всех возможных опасных событий работодатель определяет итоговый набор СИЗ, который получит работник.

Всего в Приложении № 2 к приказу 767н выделяют 20 видов опасностей:

1. Механические опасности;
2. Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений;
3. Опасности, связанные с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги;
4. Опасности, связанные с воздействием повышенных/пониженных температур;
5. Опасности, связанные с недостатком кислорода;
6. Химические опасности;
7. Опасность воздействия повышенной концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
8. Опасность воздействия биологического фактора (микроорганизмы, насекомые, паукообразные).
9. Опасность физических перегрузок;
10. Опасность воздействия повышенного уровня шума;
11. Опасность от воздействия повышенной вибрации;
12. Опасность, связанная с освещением / контрастностью в рабочей зоне;
13. Опасности, связанные с воздействием повышенного уровня неионизирующих излучений;
14. Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений;
15. Опасность нанесения увечий животными (млекопитающими, птицами, рыбами);
16. Опасность негативного воздействия растений;
17. Опасность, связанная с пожаром;
18. Опасности, связанные с транспортными средствами;
19. Опасности, связанные с работой во взрывопожароопасной среде;
20. Опасность, связанная с загрязнением одежды специальной.

Как определить перечень опасностей для выдачи СИЗ

Выдача СИЗ по ЕТН целиком и полностью привязана к спецоценке условий труда и оценке профессиональных рисков. Поэтому корректировка списка СИЗ по Приложению № 2 к приказу 767н невозможна без перечня идентифицированных опасностей на рабочих местах. Нужно проанализировать все возможные опасности и выбрать те, у которых защита с помощью СИЗ является обязательной.

При этом разрешается не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не повредит здоровью сотрудника во время работы — но только в случае, если рисками управляют с помощью других мероприятий. Это должно подтверждаться результатами СОУТ и ОПР (п. 18 приказа № 766н).

Важно учитывать, что у разных рабочих мест могут быть разные опасности. *Например, если они расположены в разных местах или отличаются применяемым оборудованием.*

Как выбрать конструкцию СИЗ

В Приложении № 2 к приказу 767н при работе со столбцом № 6 «Возможная конструкция средств индивидуальной защиты, дополнительные элементы конструкции» нужно учитывать несколько нюансов.

Возможные и дополнительные конструкции. В столбце № 6 может быть указано несколько конструкций, из которых нужно выбрать одну самую подходящую для работника.

Пример:

Опасность: скользкие, обледенелые, жирные, мокрые поверхности.

Опасное событие: падение из-за потери равновесия при поскользывании.

Что нужно выдавать: обувь специальную для защиты от скольжения.

Какую конструкцию выбрать: одну из перечисленных — «Ботинки», «Сапоги», «Полуботинки», «Полусапоги», «Полуботинки с перфорацией».

Свойства. Под конструкцией может быть указано свойство, которое обязательно следует учесть при покупке. Чаще всего его прописывают в документе о подтверждении соответствия. *Например: для защиты от механических воздействий выдают сапоги или полусапоги с ударопрочным подноском 200 Дж.*

СИЗ от падения с высоты, для защиты от электрических полей и защиты органов дыхания. Для них перечислены все возможные конструкции, из которых нужно собрать подходящий комплект под виды работ.

Когда выдавать дополнительные СИЗ

Иногда в столбце № 8 будут прописаны отдельные СИЗ. Они не обязательны к выдаче, но работодатель может по желанию добавить их к СИЗ, которые работник получит обязательно. Заменять одно другим нельзя — средства из столбца № 8 выдаются дополнительно, для защиты от выявленной опасности.

Разберем Приложение №3

Кому положены дерматологические СИЗ по ЕТН

Согласно таблице № 2 к приказу 767н дерматологические СИЗ выдают для 11 видов работ. Иначе говорят, их необходимо выдавать, если сотрудник работает:

1. на производстве продуктов питания;
2. в закрытой обуви;
3. в резиновых или полимерных перчатках;
4. на удалении от санитарно-бытовых узлов;
5. на производстве медицинских препаратов;
6. в качестве медперсонала;
7. при пониженных температурах воздуха, ветра;
8. на улице, под воздействием УФ-излучения, на сварочных работах;
9. в районах массового лёта кровососущих насекомых;
10. в районах распространения и активности паукообразных;
11. в период распространения вирусной инфекции.

Как определить норму выдачи

Чтобы наиболее полно и корректно выдать дерматологические и смывающие средства, используйте результаты оценки профрисков и спецоценки. Вам потребуется информация о производственных загрязнениях и видах работ соответственно — на каждую таблицу из Приложения № 3 к приказу 767н.

Определение потребности в СИЗ

Работодатель определяет потребность в зависимости от должности/профессии работника с учётом п. 13 приказа № 766н:

1. перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР;
2. количества работников на рабочих местах;
3. мероприятий по уходу;
4. иных факторов, влияющих на уровень потребности в СИЗ по мнению работодателя.

При этом возможно не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска которых не навредит здоровью работника во время работы. Уровень риска в таком случае контролируют другими мероприятиями — *например, устанавливают ограждения или наносят дополнительную разметку.*

Если профессии или должности нет в ЕТН или уровень защиты соответствующих СИЗ из ЕТН не соответствует производственным факторам и опасностям, то при подборе СИЗ нужно использовать п. 18 приказа № 766н:

1. все положения Единых типовых норм;
2. результаты СОУТ и ОПР;
3. правила по охране труда;
4. паспорта безопасности при работе с конкретными химическими веществами;
5. иные документы, содержащие информацию о необходимости применения СИЗ.

Если профессии или должности нет в ЕТН, то нужно использовать информацию из профессиональных стандартов и квалификационных справочников п. 18 приказа № 766н.

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдают СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении п. 18 приказа № 766н.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
организации
«___» _____
20__ г.

Нормы выдачи СИЗ в ООО «Гамма»

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Цех № 1	Электромонтер по ремонту ВЛ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1), статического электричества, ОПЗ, механических воздействий (истирания, прокола) из арамидной ткани с МВО отделкой: куртка/брюки	1 шт. на 2 года	п. 5284 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
2				Одежда специальная защитная	Белье специальное термостойкое (фурайка/кальсоны)	4 шт на 1 год
3			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов 200 Дж) и термических рисков электрической дуги, для защиты от скольжения, ОЗП на термостойкой МБС подошве (ПУ/нитрил) с верхом из натуральной кожи: ботинки	1 пара на 1 год	п. 5284 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
4				Обувь специальная диэлектрическая	определяется документом изготовителя	п. 5284 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
5			Средства защиты рук	Перчатки термостойкие трикотажные из арамидных волокон	6 пар на 1 год	п. 5284 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
6				Перчатки специальные диэлектрические	определяется документом изготовителя	п. 5284 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

Выдача СИЗ индивидуального учёта

Карточку индивидуального учёта СИЗ заполняет ответственный за выдачу СИЗ. Его выбирает и назначает приказом работодатель. Дополнительно эту обязанность прописывают в должностной инструкции. Ответственным, как правило, назначают кладовщика, руководителя подразделения или мастера, в зависимости от размеров организации.

Специалист по ОТ личные карточки не заполняет, обязанность не предусмотрена ни профстандартом, ни квалификационными характеристиками. Специалист по ОТ на основе НПА разрабатывает форму карточки и правила оформления выдачи СИЗ, а далее контролирует соблюдение требований.

Образец личной карточки учёта выдачи СИЗ (приложение № 2 к приказу № 766н.), она не обязательна к применению — можно разработать свой образец карточки, главное, чтобы были выполнены все требования правил п. 25 приказа № 766н. Если документ ведётся в электронном виде, то его не нужно дублировать на бумаге п. 27 приказа № 766н.

Образец личной карточки учёта выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N ____ учета выдачи СИЗ

Фамилия _____ Имя ____ Отчество (при наличии) ____ Табельный номер _____ Структурное подразделение _____ Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____ Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____	Пол _____ Рост _____ Размер: _____ одежды _____ обуви _____ головного убора _____ СИЗОД _____ СИЗ рук _____
--	--

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период
Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ		(подпись)	(фамилия, инициалы)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено <*>			
		дата	количество	Лично/дозатор <*>	подпись получившего СИЗ	дата	количество	Подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

<*> - информация указывается только для дерматологических СИЗ
 <*> - информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения

Обращаем ваше внимание, что в новой форме добавили информацию о выдаче дерматологических СИЗ. А стандарт безопасности, которым утвердили отдельную форму карточки для таких СИЗ, — отменили с сентября 2023 года без замены (абз. 4 п. 2 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н). В Правилах № 766н прописали, что отмечать факт выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств нужно именно в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Минтруд придерживается позиции, что рекомендованный образец личной карточки учета выдачи СИЗ содержит минимальные требования к его содержанию. Можно вносить дополнительные сведения, но исключать информацию — нельзя (письмо Минтруда от 20.03.2020 № 15-2/005-931). Если продолжить вести карточку по старой форме, в документе не будет минимальной информации из рекомендованного образца действующих правил.

Также больше не требуется указывать процент износа СИЗ, которые возвращает работник. С сентября 2023 года средства защиты, которые эксплуатировали и вернули до истечения срока эксплуатации, повторно выдавать работникам нельзя, поэтому не нужно определять процент износа.

Выдача дежурных СИЗ

Дежурные СИЗ поочередно выдают разным рабочим, чтобы обеспечить их безопасность на временных работах. Также такие СИЗ разрешат выдавать руководителям и специалистам, которые посещают производственные помещения для контроля, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение, практикантам из образовательных учреждений и проверяющим из надзорных ведомств (п. 30 Правил, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н, далее — Правила № 766н).

Закрепляют дежурные СИЗ не за отдельным работником, а за рабочим местом или объектом и передают от смены к смене (п. 32 Правил № 766н). Выдавать дежурные средства защиты на временные работы или проверки, если необходимые СИЗ работник не получает по основным нормам.

Пример. Слесарь работает в управлении по ремонту автомобилей. Основная работа слесаря — обрабатывать детали автомобилей и регулировать различные механизмы. Все работы он производит в слесарной мастерской, но периодически необходимо выполнить работы на крыше автомобиля. Высота автомобиля четыре метра, поэтому, чтобы обезопасить работника, работодатель не только обучил его работам на высоте и применению СИЗ, но и на время работ выдает дежурную страховочную привязь.

Для учета выдачи дежурных СИЗ необходимо актуализировать локальный нормативный акт, который регламентирует выдачу дежурных СИЗ. Это может быть раздел в положении о СУОТ, в положении о порядке выдачи СИЗ либо другой документ на усмотрение работодателя. Необходимо указать, кто и в каком порядке будет выдавать работникам дежурные СИЗ, списывать неисправные и просроченные.

Важно

Если работник применяет дежурные СИЗ необходимо его обучить с практической отработкой навыков. *Например, системы спасения и эвакуации.*

Нормы выдачи дежурных СИЗ.

Необязательно оформлять отдельные нормы выдачи для дежурных СИЗ, достаточно предусмотреть раздел в общих нормах выдачи средств защиты по организации. В новых правилах не определили, какой запас дежурных СИЗ должен обеспечить работодатель. Самостоятельно рассчитайте запас дежурных СИЗ с учетом количества рабочих мест и объектов, где их применяют. Также обратите внимание на проходимость на объекте или рабочем месте, от которой зависит износ дежурных СИЗ и периодичность их замены. Если работаете по старым нормам, рекомендуем сохранять запас СИЗ в переходный период в прежнем объеме.

Установите нормы для каждого рабочего места или объекта, где используют дежурные СИЗ. В документе укажите подразделения, рабочие места и объекты, сроки эксплуатации средств защиты. Учитывайте условия и особенности работ, вредные и опасные производственные факторы по результатам спецоценки и оценки профрисков.

Чтобы определить виды дежурных СИЗ, изучите условия работы, опасности и средства защиты постоянных работников объекта. Посмотрите результаты СОУТ и оценки профрисков, а также нормы выдачи основных СИЗ для работников объекта. Например, если дежурные СИЗ необходимы для временных работ в производственном помещении с кран-балками, из результатов СОУТ и оценки профрисков вы поймете, что существует риск падения предметов с высоты. Также в нормах СИЗ постоянных работников объекта найдете защитную каску и включите ее в нормы дежурных СИЗ для производственного объекта.

В нормах выдачи дежурных СИЗ необходимо учитывать требования отраслевых правил по охране труда. *Например, дежурные СИЗ от падения с высоты выдавайте только с индикаторами срабатывания (п. 122 Правил, утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н). Индикаторы помогут вовремя понять, что средство защиты необходимо изъять из эксплуатации.*

Приказ о назначении ответственных лиц

В каждом подразделении работодатель приказом назначает ответственных за дежурные СИЗ и оформление их выдачи. Работодатель самостоятельно распределяет обязанности между работниками. Удобно закрепить за руководителем структурного подразделения обязанность заполнять карточку учета и выдавать дежурные СИЗ мастеру или бригадиру участка, где они необходимы. Мастера или другого руководителя участка назначьте ответственным за хранение дежурных СИЗ на своем объекте и выдачу их работникам и проверяющим при необходимости.

Руководитель структурного подразделения и другие руководители в его подчинении контролируют целостность и сохранность дежурных СИЗ. К примеру, мастер должен сразу сообщать руководителю подразделения, если дежурные СИЗ сломались, износились, потерялись или испачкались. Руководитель подразделения обеспечивает запас и формирует заявки на заказ дежурных СИЗ, а также следит за сроками эксплуатации, так как карточка учета выдачи хранится у него.

Какие сроки носки установить дежурным СИЗ

Важно

Срок носки дежурных СИЗ не зависит от того, по каким типовым нормам будете выдавать их в переходный период.

Срок носки дежурных СИЗ не установили в нормах, поэтому работодатель самостоятельно определяет их в зависимости от условий на рабочем месте или объекте и особенностей выполняемых работ. Рекомендуем установить максимально допустимый срок «до износа» и использовать дежурные СИЗ, пока они сохраняют защитные свойства. При этом не нарушайте сроки годности и нормативный срок эксплуатации средств защиты, а состояние контролируйте с помощью периодических проверок на целостность и сохранность.

Работники, которые используют дежурные СИЗ, должны осматривать их перед началом работ и следить за состоянием и комплектностью (п. 12 Правил № 766н). Если работник определил, что средство защиты неисправно, загрязнено или утеряно, — он сообщает об этом работодателю. Это обязанность работника по ТК, которую рекомендуем указывать в инструкциях по охране труда. Зафиксируйте эти требования локальным нормативным актом организации. Объясните работникам, что от пригодности СИЗ зависит их безопасность и порекомендуйте проверять средства защиты с помощью чек-листа.

Если дежурные СИЗ непригодны или срок эксплуатации истек, их нужно списать и заменить на новые. Чтобы списать дежурное средство защиты, руководитель структурного подразделения составляет и передает в бухгалтерию акт списания, а также делает отметку на обратной стороне карточки учета выдачи в столбце «Возвращено».

Как перевести СИЗ в дежурные

Чтобы перевести ранее эксплуатировавшиеся основные СИЗ в дежурные, выполните условия. Убедитесь, что средства защиты прошли мероприятия по уходу, сохранили целостность и защитные свойства, а также не истекли нормативные сроки их эксплуатации. Исключение — белье, спецобувь, головные уборы и СИЗ рук, которые перевести в дежурные нельзя, иначе нарушите санитарно-гигиенические требования.

Переведите основные СИЗ в дежурные с помощью локального нормативного акта организации. Работодатель сам принимает решение о переводе и устанавливает его порядок (п. 75 Правил № 766н). *Например, оформите перевод актом осмотра средств защиты и приказом. Не забудьте внести дежурные СИЗ в карточку учета выдачи.*

Как хранить СИЗ и ухаживать за ними

Работодатель обязан за свой счет обеспечить уход за средствами индивидуальной защиты, их ремонт, замену и хранение (п. 3 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н, далее — Правила № 766н). Для этого он назначает ответственных за каждую процедуру в зависимости от особенностей структуры управления организации.

Порядок каждого этапа по обеспечению работников СИЗ, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц, нужно прописать в локальном нормативном акте (п. 10 Правил № 766н). *К примеру, такой документ можно назвать Правила обеспечения работников средствами защиты в ООО «Стрела».*

Чтобы закрепить за должностными лицами персональную ответственность, нужно издать приказ об организации:

- хранения;
- выдачи;
- стирки;
- химической чистки;
- сушки;
- обеспыливания;
- обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты.

В приказе укажите порядок и сроки передачи спецодежды для обслуживания, а также назначьте ответственных лиц по каждому подразделению.

Если на предприятии необходимо проводить химчистку спецодежды — сушку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию — работодатель должен создать отдельное структурное подразделение и издать об этом приказ. В документе нужно указать, какие виды работ со спецодеждой и прочими СИЗ необходимо проводить в самой организации.

Хранение и уход за СИЗ можно выполнять и не на своем предприятии. Для этого нужно заключить гражданско-правовой договор со сторонней организацией, которая будет выполнять эти работы (пп. 65, 69 Правил № 766н).

Работодатель должен с учетом мнения профсоюза или иного представительного органа работников разработать перечень СИЗ, подлежащих испытаниям или проверке в процессе эксплуатации. Перечень составьте на основе сведений эксплуатационной или иной документации на средства защиты (п. 59 Правил № 766н).

Когда нужно ремонтировать СИЗ

Обратите внимание

Работник не должен самостоятельно ремонтировать или стирать средства защиты, так как это может нарушить их защитные свойства.

При необходимости работодатель за свой счет организует испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену их частей с понизившимися защитными свойствами. После проверки и ремонта на средстве защиты ставят отметку о сроках очередного испытания. Правила и сроки испытаний, проверки исправности, ремонта СИЗ устанавливают в технической документации изготовителя (паспорта, инструкции и др.). Если средство защиты потеряло целостность, загрязнилось или вышло из строя, работник обязан сообщить об этом работодателю (п. 12 Правил № 766н). Пропишите эту обязанность в инструкциях по охране труда.

Как ухаживать за СИЗ

Работодатель обязан стирать и чистить средства индивидуальной защиты в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ (пп. 10, 68 Правил № 766н). Если решите ухаживать за СИЗ на своем предприятии, придется обустроить для этого специальные камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания средств защиты. Порядок стирки СИЗ и ответственных за это сотрудников указывают в приказе.

Для стирки используйте сертифицированные моющие средства, которые прошли регистрацию в реестре Роспотребнадзора. Их выбор зависит от типа и свойств ткани, а также от видов загрязнений. Например, чтобы отстирать спецодежду из синтетических тканей, нельзя использовать щелочные соли и отбеливатель на основе хлора. Производитель размещает информацию о стирке на ярлычках спецодежды.

Если стираете СИЗ на своем предприятии, нужно позаботиться о природоохранных мероприятиях. Основные загрязняющие вещества сточных вод прачечных: соли жесткости, красители, нефтепродукты, взвешенные и поверхностно-активные вещества. Состав отводимой воды регулируется в договоре водоотведения между работодателем и водоснабжающей организацией. Водоканал будет регулярно проводить отбор сточных вод (раздел III постановления Правительства от 22.05.2020 № 728). В случае превышения максимально допустимых значений загрязняющих веществ плата за водоотведение возрастет (подп. «г» п. 36 постановления Правительства от 29.07.2013 № 644).

Рационально проводить очистку воды на территории предприятия, что снизит плату за водоотведение и вероятность штрафов. Если сточные воды пропускать через установки комплексной очистки от загрязняющих и моющих веществ, такую воду можно будет использовать в стирке повторно.

Если нет возможности оборудовать собственную прачечную, заключите договор со сторонней организацией. При выборе проверяйте, чтобы у прачечной было профессиональное оборудование для стирки, сушки, глажки и химчистки спецодежды. Убедитесь, что организация специализируется на очистке от веществ, которыми загрязнена спецодежда работников предприятия.

Профильные прачечные оказывают дополнительные услуги по ремонту спецодежды. Если у вас на предприятии нет оборудования для ремонта средств защиты, выберите прачечную, которая оказывает такие услуги.

Чтобы на время мероприятий по уходу работники не остались без СИЗ, выдайте им два и более комплекта средств защиты, указанных в Нормах выдачи. В этом случае разрешили суммировать нормативный срок носки СИЗ (п. 70 Правил № 766н).

Где хранить СИЗ

Важно

Срок носки средств защиты не должен превышать срок годности СИЗ, установленный изготовителем.

Условия хранения СИЗ устанавливаются в эксплуатационной документации на них. Работодатель обязан соблюдать условия хранения и предоставить для этих целей специально оборудованные помещения — гардеробные (пп. 63, 64 Правил № 766н).

К общим условиям относят хранение СИЗ в сухом помещении с вентиляцией и воздухообменом, желательно без доступа прямых солнечных лучей. При необходимости помещение оборудуют сушилками, приборами для дезинфекции, дегазации, дезактивации и пр. (п. 66 Правил № 766н).

Требования к гардеробным указали в СП 44.13330.2011, которые утвердили приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782. В помещениях должны быть скамьи и шкафы исходя из количества работников. Размер шкафов зависит от комплектности средств защиты, которые выдают работникам. Геометрические параметры оборудования гардеробной и расстояния между ними смотрите в таблице 1 из СП 44.13330.2011.

Если на предприятии используют зимние средства защиты, то после завершения сезона работники сдают их работодателю для организованного хранения. С сентября время такого хранения, отпуск работника или период его временной нетрудоспособности можно не включать в расчет продолжительности срока носки. При этом максимальный срок носки не должен будет превышать 2,5 года (п. 50 Правил № 766н).

Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств

В период распространения инфекций работодатель обязан выдавать дерматологические СИЗ: в пандемию, например, это будут медицинские маски (п. 44 приказа № 766н).

Если дерматологические СИЗ находятся в упаковке емкостью 250 мл и более, то выдавать их можно только через дозаторы в производственных или санитарно-бытовых помещениях. Контролировать исправность дозаторов обязан работодатель (п. 46 приказа № 766н).

Выдачу дерматологических СИЗ фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику с указанием информации о способе выдачи данного вида СИЗ: лично или через дозатор (п. 47 приказа № 766н).

Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

В расчёт продолжительности срока носки СИЗ от холода/жары можно не включать время:

1. хранения;
2. отпуска работника;
3. временной нетрудоспособности.

Но при этом максимальный срок не должен превышать 2,5 года (п. 50 приказа № 766н).

Частые ошибки при переходе на ЕТН: разъяснения от разработчика норм, чтобы успеть исправиться

Участник группы разработки ЕТН разъяснила, какие ошибки чаще всего допускают работодатели при переходе на новые нормы обеспечения СИЗ. Узнаете, как быстро их исправить, чтобы успеть оформить документы и приобрести средства защиты.

Ошибка 1. Для работников с одинаковой должностью или профессией, но выполняющих разную работу, утверждают одинаковые Нормы выдачи СИЗ

В чем ошибка. Работникам с одной должностью или профессией, которые выполняют разные виды работ или проводят их в разных условиях, выдают одинаковые комплекты СИЗ вне зависимости от трудовых функций и идентифицированных производственных факторов, воздействующих на них. Это противоречит пункту 18 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н (далее — Правила № 766н). Работникам с разными трудовыми функциями выдают СИЗ, которые для одного будут избыточными, а для другого недостаточными.

Как правильно. Если работникам одной должности или профессии нужны разные комплекты СИЗ по перечню защитных свойств, классам защиты или конструкции, можно вносить их в Нормы выдачи разными строками. Порядок учета работодатель устанавливает самостоятельно, например, по табельным номерам, фамилиям или как-то иначе.

Ошибка 2. Не выдают СИЗ из приложения № 1 ЕТН в полном объеме

В чем ошибка. Работодатель уверен, что СИЗ в приложении № 1 ЕТН носят рекомендательный характер и их перечень можно сократить. При этом работники не получают СИЗ, которые для них обязательны.

Как правильно. Приложение № 1 ЕТН содержит минимальный набор СИЗ, который работодатель обязан выдать работнику в любом случае. Такой позиции придерживается Минтруд (письмо Минтруда от 03.10.2023 № 15-2/ООГ-4553). Ни работодатель, ни консалтинговая компания, которая проводит СОУТ, ОНР или формирует Нормы выдачи для работодателя, не имеют права сокращать перечень полагающихся работникам СИЗ по приложению № 1 ЕТН. Учитывайте, что многие СИЗ ранжируются по классам защиты и эксплуатационным уровням. Если вы считаете, что какие-то СИЗ не пригодятся, выбирайте самые простые, с наименьшими показателями защиты.

ПРИМЕР. Как действовать, если работнику не нужно применять СИЗ по приложению № 1 ЕТН

Водителю погрузчика по пункту 790 приложения № 1 ЕТН полагаются очки защитные от ультрафиолетового излучения и слепящей яркости. Если работник не выезжает с территории склада с искусственным освещением, применение очков с затемненной линзой может привести к снижению видимости. Поэтому нужно проинструктировать водителя погрузчика, чтобы он применял СИЗ глаз только при необходимости защиты от ультрафиолетового излучения и слепящей яркости. Обеспечить работника средством защиты в любом случае нужно.

Ошибка 3. Не идентифицируют имеющиеся опасности и не выдают СИЗ из приложения № 2 ЕТН

В чем ошибка. Специалист по ОТ считает, что сформированный перечень СИЗ по приложению № 2 ЕТН слишком объемный и решает установить по всем опасным событиям минимальный уровень риска. При этом в результатах оценки профрисков указывают в качестве корректирующих мероприятий инструктаж на рабочем месте вместо необходимых СИЗ.

Как правильно. Проводить оценку профрисков нужно детально и полноценно, чтобы не лишать работников тех СИЗ, которые действительно им требуются для защиты от опасных и вредных факторов. При выборе СИЗ работодатель обязан учитывать результаты ОПр (п. 4 Правил № 766н).

Если по приложению № 2 ЕТН подобрали большое количество СИЗ, проверьте, можно ли совместить несколько защитных свойств в одном изделии, чтобы обеспечить защиту от более широкого спектра факторов производственной среды. Для этого оцените, какие защитные свойства можно добавить к тем СИЗ, которые необходимы работнику по приложению № 1 ЕТН. По приложению № 2 ЕТН выбирайте средства индивидуальной защиты, которые совместимы по конструкции с СИЗ по приложению № 1 ЕТН.

ПРИМЕР. Как оптимизировать Нормы выдачи СИЗ за счет объединения защитных свойств

По приложению № 1 ЕТН нужно выдать каску, а по результатам оценки профрисков вы видите, что присутствует риск контакта с проводами под напряжением и необходима защита органа слуха. Оптимальным решением будет подобрать работнику каску защитную без вентиляции в корпусе и наушники, которые могут крепиться в слотах корпуса каски или с зашейным креплением.

Ошибка 4. Для работников, которые регулярно или постоянно выполняют работу, при которой нужны СИЗ, их выдают в качестве дежурных

Обратите внимание

СИЗ из приложения № 1 ЕТН должны выдавать индивидуально, а не в качестве дежурных

В чем ошибка. Работникам выдают СИЗ в качестве дежурных для выполнения работ, которые они проводят каждую смену или несколько раз в неделю. СИЗ фиксируют в отдельной карточке один раз при выдаче ответственному лицу.

Как правильно. СИЗ не должны выдавать в качестве дежурных, если они нужны не для разовых работ. Такие средства защиты прописывают в Нормах выдачи СИЗ определенной профессии для индивидуального использования.

Обеспечить дежурными СИЗ можно следующие категории лиц в организации:

1. Рабочие для выполнения отдельных видов разовых или редко повторяющихся работ. Например, при проведении разовых работ на высоте.
2. Руководители, специалисты, ИТР, бригадиры, мастера, которые периодически посещают производственные площадки.
3. Инспекторы надзорных органов, командированные и практиканты.

Ошибка 5. Не указывают в Нормах выдачи СИЗ все основания

В чем ошибка. Специалист по ОТ учитывает НПА, в которых определили необходимость СИЗ, но в Нормах выдачи СИЗ ссылается только на ЕТН. Если основание указали в другом НПА, графа «Основание для выдачи СИЗ» остается пустой.

Как правильно. В основании для выдачи можно указывать не только пункты ЕТН, но и НПА и ЛНА, в которых указали необходимость выдачи СИЗ. Если выдаете средства защиты, которые не предусмотрены работнику по приложению № 1 ЕТН, обоснуйте решение другими документами:

1. Отраслевыми ПОТ;
2. Паспортами безопасности при работе с конкретными химвеществами;
3. Положениями профстандартов и квалификационных справочников.

Ошибка 6. Не учитывают данные о возможности применения СИЗ в климатических поясах при составлении Норм выдачи

В чем ошибка. Специалист по ОТ формирует Нормы выдачи без учета информации о климатических поясах, в которых СИЗ можно эксплуатировать. Если выдать СИЗ для другого климатического пояса, защита может быть как избыточной, так и недостаточной, и работник может замерзнуть или вспотеть. Например, в I климатическом поясе температура зимой редко опускается ниже -10 °С и работнику будет жарко работать в костюме 4-го класса защиты.

Как правильно. При составлении Норм выдачи СИЗ для защиты от пониженных температур нужно учитывать климатические пояса. Быстро определить, к какому поясу относится ваш регион, можно с помощью расчетчика

</interactive/doc/56d79af5-4cb6-4365-b3e0-f81fe947fc07/index.html>

Ошибка 7. Не указывают конкретное количество СИЗ, если в ЕТН встречаются формулировку «Определяется документами изготовителя»

В чем ошибка. Специалист по ОТ не указывает конкретное количество СИЗ на определенный период, если в ЕТН видит формулировку «Определяется документами изготовителя». При этом необходимый объем СИЗ не рассчитывают.

Как правильно. Определять необходимое количество нужно по документам изготовителя. Порядок замены СИЗ указывают в паспорте и инструкции по эксплуатации.

ПРИМЕР. Сколько можно эксплуатировать многоразовые противошумные вкладыши и как отразить информацию в Нормах выдачи СИЗ

По информации из инструкции по эксплуатации, вкладыши можно хранить на складе не более 3 лет. Очищать и дезинфицировать их нужно после каждого применения. При этом изделия запрещено применять, если на них есть повреждения или их нельзя больше очистить. Обычно многоразовые вкладыши выдают по 1 паре на 2 месяца и в Нормах выдачи СИЗ указывают количество — 6 пар на 1 год.

Предлагаем Вам присоединиться к нашему Telegram-каналу «Охрана труда г.Ханты-Мансийск» https://t.me/PPhk2HA_heE5ZDli, посвященному охране труда. Здесь вы найдете полезную информацию о современных методах обеспечения безопасности на рабочем месте, а также актуальные новости и изменения в законодательстве. Вступайте, чтобы всегда оставаться в курсе последних новостей и обогащать свои знания в этой важной сфере!

