****

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 25 мая 2012 года № 239**

Ханты-Мансийск

О внесении изменений в Решение Думы города

Ханты-Мансийска от 08 апреля 2008 года № 519

«О регулировании отдельных вопросов оплаты труда

лиц, замещающих муниципальные должности»

Рассмотрев проект Решения Думы города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 08 апреля 2008 года № 519 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности», руководствуясь частью 1 статьи 69, частью 3 статьи 82 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 08 апреля 2008 года № 519 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности» (в редакции решений Думы города Ханты-Мансийска от 11.03.2011 № 1166, от 08.04.2011 № 14, от 27.05.2011 № 40), следующие изменения:

а) раздел 2 приложения дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;»;

б) разделы 5, 6 приложения изложить в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2012 года.

**Глава города Ханты-Мансийска В.А. Филипенко**

**«25» мая 2012 года**

**(дата подписания)**

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 25 мая 2012 года № 239

«5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, могут быть выплачены премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

5.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, на основании распоряжения Главы города Ханты-Мансийска, в котором определяется конкретный размер премии.

5.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет фонда оплаты труда в пределах ассигнований, утвержденных по смете лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, состоящим в списочном составе на дату издания распоряжения Главы города Ханты-Мансийска.

6. Премия по результатам работы за год, квартал

6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, могут быть выплачены премии по результатам работы за квартал, год.

6.2. Премия по результатам работы за квартал выплачивается на основании распоряжения Главы города Ханты-Мансийска в следующем за отчетным кварталом месяце. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании распоряжения Главы города Ханты-Мансийска не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

6.3. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается за счет фонда оплаты труда.

6.4. Конкретный размер премии по результатам работы за квартал, год определяется Главой города Ханты-Мансийска.

6.5. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается за фактически отработанное в квартале, календарном году время. В отработанное время также включается время работы по табелю учета рабочего времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.».