

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

**№ 340-VI РД**

*Принято*

*31 мая 2019 года*

О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 29 сентября 2017 года № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»

Рассмотрев проект изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска
от 29 сентября 2017 года № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска», руководствуясь частью 1 статьи 69 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1.Внести в приложение к Решению Думы города Ханты-Мансийска
от 29 сентября 2017 года № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1) в пункте 1.1 слова «(в редакции приказов Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 05.06.2017 №4-нп, от 06.09.2017 №8-нп, от 21.12.2017 №16-нп)» заменить словами «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;

2) в пункте 1.3 цифры «6150» заменить цифрами «6300»;

3) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Размер заработной платы работника организации, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), исчисленный в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - минимальная заработная плата).

В случае несоблюдения условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, локальным нормативным актом организации предусматривается доплата до уровня размера минимальной заработной платы.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до размера минимальной заработной платы (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.»;

4) строку 7 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Среднее общее образование | 1,18 |

»;

5) строки 1.1, 2.1, 3.1 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Работа в дошкольной образовательной организации:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,20,18 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Работа в общеобразовательной организации:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,20,18 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | Работа в организации дополнительного образования детей:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,20,18 |

»;

6) таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,44 | 1,446 | 1,452 | 1,461 | 1,467 | 1,476 | 1,482 | 1,491 | 1,500 | 1,506 |

»;

7) пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда:

на стимулирующие выплаты предусматривается до 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат;

на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения.».

2.Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

**Председатель Глава**

**Думы города Ханты-Мансийска города Ханты-Мансийска**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Л. Пенчуков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. Ряшин**

*Подписано Подписано*

*31 мая 2019 года 31 мая 2019 года*