

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

**№ 340-VI РД**

*Принято*

*31 мая 2019 года*

О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 29 сентября 2017 года № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»

Рассмотрев проект изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска  
от 29 сентября 2017 года № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска», руководствуясь частью 1 статьи 69 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1.Внести в приложение к Решению Думы города Ханты-Мансийска  
от 29 сентября 2017 года № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1) в пункте 1.1 слова «(в редакции приказов Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 05.06.2017 №4-нп, от 06.09.2017 №8-нп, от 21.12.2017 №16-нп)» заменить словами «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;

2) в пункте 1.3 цифры «6150» заменить цифрами «6300»;

3) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Размер заработной платы работника организации, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), исчисленный в установленном порядке, не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](consultantplus://offline/ref=E0EA4446FDE67A1684D87387C6307027E59FA3FDAB39B260A3E754FBBCD09653571D89872B182E57A52604B399A93B68RCJ6M), установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - минимальная заработная плата).

В случае несоблюдения условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, локальным нормативным актом организации предусматривается доплата до уровня размера минимальной заработной платы.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до размера [минимальной заработной платы](consultantplus://offline/ref=E0EA4446FDE67A1684D87387C6307027E59FA3FDAB39B260A3E754FBBCD09653571D89872B182E57A52604B399A93B68RCJ6M) (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с [разделом 7](consultantplus://offline/ref=E0EA4446FDE67A1684D87387C6307027E59FA3FDAD37B665A3ED09F1B4899A515012D6822C092E57A63801B086A06F388B3A0063FE703DB95DBD3658R5JAM) настоящего Положения.»;

4) строку 7 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Среднее общее образование | 1,18 |

»;

5) строки 1.1, 2.1, 3.1 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Работа в дошкольной образовательной организации:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,2  0,18 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Работа в общеобразовательной организации:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,2  0,18 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | Работа в организации дополнительного образования детей:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,2  0,18 |

»;

6) таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,44 | 1,446 | 1,452 | 1,461 | 1,467 | 1,476 | 1,482 | 1,491 | 1,500 | 1,506 |

»;

7) пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда:

на стимулирующие выплаты предусматривается до 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат;

на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с [пунктом 1.8](consultantplus://offline/ref=F9887220D82F59C5035D9AE9E9406E161C057CF6DE4579688AF440CC29EA691AD2D511328836F86C39319B3858FC58E7318A0DE942B97526538DA35DmEy5L) настоящего Положения.».

2.Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

**Председатель Глава**

**Думы города Ханты-Мансийска города Ханты-Мансийска**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Л. Пенчуков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. Ряшин**

*Подписано Подписано*

*31 мая 2019 года 31 мая 2019 года*