



КонсультантПлюс

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N
362

(ред. от 19.08.2022)

"О государственной поддержке в 2022 году
юридических лиц, включая некоммерческие
организации, и индивидуальных предпринимателей
в целях стимулирования занятости отдельных
категорий граждан"

(вместе с "Правилами предоставления субсидий
Фондом социального страхования Российской
Федерации в 2022 году из бюджета Фонда
социального страхования Российской Федерации
юридическим лицам, включая некоммерческие
организации, и индивидуальным
предпринимателям в целях стимулирования
занятости отдельных категорий граждан")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 26.08.2022

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 марта 2021 г. N 362

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ В 2022 ГОДУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ВКЛЮЧАЯ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 N 915,
от 24.09.2021 N 1607, от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021,
от 19.08.2022 N 1461)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](#) предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

2. Фонду социального страхования Российской Федерации обеспечить ежемесячное представление в Федеральную службу по труду и занятости информации о предоставлении субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение 3 рабочих дней после окончания отчетного месяца.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

3. Федеральной службе по труду и занятости обеспечить:

мониторинг предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан;

на основании сведений, получаемых от Фонда социального страхования Российской Федерации и исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, а также сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия, в том числе из информационных систем Пенсионного фонда Российской Федерации и Федеральной налоговой службы, оценку соблюдения целей и условий предоставления указанной субсидии в части трудоустройства граждан при содействии органов службы занятости на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда,

установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда".

О результатах проводимой работы представлять ежемесячно доклады в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 5 рабочих дней после окончания отчетного месяца и итоговый доклад в Правительство Российской Федерации до 1 февраля 2023 г. (п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461)

4. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398.

5. Федеральной службе по труду и занятости при участии Фонда социального страхования Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

6. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации оказывать содействие юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации". (в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 марта 2021 г. N 362

**ПРАВИЛА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 ГОДУ ИЗ БЮДЖЕТА ФОНДА
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИМ
ЛИЦАМ, ВКЛЮЧАЯ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 16.06.2021 N 915,
от 24.09.2021 N 1607, от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021,
от 19.08.2022 N 1461)

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2022 году Фондом социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно - работодатели, субсидии).

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

2. Целями предоставления субсидий являются:

а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2021 году безработного гражданина;

б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 и 2 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461)

абзацы шестой - тринадцатый утратили силу. - [Постановление](#) Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461;

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Положения абзацев седьмого и восьмого настоящего подпункта не распространяются на категории граждан, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего подпункта.
(в ред. Постановления Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461)
(п. 2 в ред. Постановления Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

3. Утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 N 398.

4. Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Предоставление субсидий осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил.
(в ред. Постановления Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

5. Условиями для включения работодателя в реестр являются:

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 г.;
(в ред. Постановления Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

б) направление заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил;

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;
(в ред. Постановления Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные [пунктом 1](#) настоящих Правил;

ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации [перечень](#) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда";
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, задолженности по заработной плате;

м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](#) настоящих Правил, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;

н) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1135 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций".
(пп. "н" в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

5(1). Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.
(п. 5(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

6. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков

лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](#) настоящих Правил, и (или) несоответствие работодателя условиям, указанным в [пункте 5](#) настоящих Правил.

7. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил, подтверждает соблюдение условий, установленных [подпунктами "а", "в" - "л" и "н" пункта 5 и пункта 5\(1\)](#) настоящих Правил.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

8. Фонд исключает работодателя из реестра при наличии оснований, указанных в [пункте 23](#) настоящих Правил, и при получении заявления, указанного в [пункте 14](#) настоящих Правил.

9. Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "а" пункта 2](#) настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2021 г. Федеральным [законом "О минимальном размере оплаты труда"](#), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2021 году безработных граждан, соответствующих критериям, установленным [абзацами седьмым и восьмым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021, от 19.08.2022 N 1461)

Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "б" пункта 2](#) настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным [законом "О минимальном размере оплаты труда"](#), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан, указанных в [подпункте "б" пункта 2](#) настоящих Правил (далее - трудоустроенные граждане), соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - девятым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021, от 19.08.2022 N 1461)

(п. 9 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

10. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящих Правил, осуществляется Фондом:

а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(п. 10 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

11. В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - восьмым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021, от 19.08.2022

N 1461)

12. Форма заявления и перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, указанных в [пункте 11](#) настоящих Правил, а также порядок их заполнения и формат предоставления утверждаются Федеральной службой по труду и занятости.

13. Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных [Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](#), оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа трудоустроенных граждан, соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - восьмым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#), от 04.06.2022 [N 1021](#), от 19.08.2022 [N 1461](#))

14. Работодатель вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии.

15. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

а) направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#))

б) ежемесячно представляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных граждан.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#))

16. Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 24.09.2021 [N 1607](#), от 18.03.2022 [N 398](#))

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

17. Заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил, формируется с указанием:

а) следующих сведений о работодателе:

наименование организации;

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

идентификационный номер налогоплательщика;

код причины постановки на учет;

основной государственный регистрационный номер;

основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;

реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

б) следующих сведений по каждому трудоустроенному гражданину:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

фамилия, имя, отчество (при наличии);

дата рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

размер районного коэффициента;

дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

дата и номер приказа работодателя о приеме на работу гражданина (при наличии);
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

в) сведений о подтверждении соответствия условиям, указанным в [пункте 5](#) настоящих Правил.

18. Формат представления заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, определяется Фондом.

19. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:

а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них

в состав сведений, направленных в Фонд в соответствии с [пунктом 15](#) настоящих Правил;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении, указанном в [пункте 16](#) настоящих Правил, и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда", в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в Пенсионный фонд Российской Федерации и Федеральную налоговую службу.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

20. Указанные в [пункте 19](#) настоящих Правил проверка и идентификация осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных в [пункте 10](#) настоящих Правил.

21. По итогам проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, для расчета размера субсидии принимаются только те трудоустроенные граждане из числа указанных в заявлении, предусмотренном [пунктом 16](#) настоящих Правил, сведения о которых направлены в Фонд в соответствии с [пунктом 15](#) настоящих Правил.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

22. В целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным [пунктом 5](#) настоящих Правил, Фонд вправе истребовать у работодателя соответствующие документы и осуществлять проверку работодателя.

23. Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет").

24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, производит расчет размера субсидии в соответствии с [пунктом 9](#) настоящих Правил.

25. Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, указанном в [пункте 16](#) настоящих Правил, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

26. Предоставление субсидии по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина и по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина производится Фондом после проведения проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года, в

порядке, предусмотренном [пунктами 21 - 25](#) настоящих Правил.
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 [N 915](#), от 18.03.2022 [N 398](#))

27. В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление в порядке, установленном [пунктом 16](#) настоящих Правил, с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#))

Формат представления указанного заявления определяется Фондом.

28. В случае отрицательного результата проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19](#) настоящих Правил, Фонд в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27](#) настоящих Правил, формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет".

29. После проведения проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19](#) настоящих Правил, Фонд производит перерасчет размера субсидии и осуществляет его перечисление работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27](#) настоящих Правил.

30. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

31. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил, дает согласие:

а) на осуществление Фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами (далее - проверки);
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#))

б) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#))

в) на достижение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](#) настоящих Правил.

32. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, указанных в [подпунктах "а" и "в" пункта 5](#) настоящих Правил, осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

33. В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10](#) настоящих Правил, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 N 915, от 18.03.2022 N 398)

34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также в случае недостижения результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](#) настоящих Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

а) в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного Фондом;

б) в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, при наличии у работодателя представления и (или) предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля.

35. Результатом предоставления субсидии является:

для работодателей, указанных в [подпункте "а" пункта 2](#) настоящих Правил, - сохранение работодателем занятости не менее 80 процентов от численности трудоустроенных безработных граждан в течение 6 месяцев с даты их трудоустройства. При оценке результата предоставления субсидии не учитываются трудоустроенные безработные граждане, уволенные на основании [статьи 80](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

для работодателей, указанных в [подпункте "б" пункта 2](#) настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Оценка результата предоставления субсидии осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия из информационных систем Пенсионного фонда Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.
(п. 35 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

36. В случае если работодателем по истечении соответствующих периодов, указанных в [абзацах втором и третьем пункта 35](#) настоящих Правил, допущено недостижение значения

результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](#) настоящих Правил, размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{суб}} \times k,$$

где:

$V_{\text{суб}}$ - размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

37. Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

$$k = 1 - \frac{T}{S},$$

где:

T - фактически достигнутое по истечении соответствующих периодов, указанных в [абзацах втором и третьем пункта 35](#) настоящих Правил, значение результата предоставления субсидии;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

S - плановое значение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](#) настоящих Правил.

38. Основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных [пунктом 36](#) настоящих Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

39. Фондом и органом государственного финансового контроля осуществляются проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

40. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.
(п. 40 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

41. Фондом осуществляется мониторинг достижения результата предоставления субсидии на основании итогов проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, в [порядке](#) и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.
(п. 41 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)