

## О получении окончательного расчета при увольнении

В соответствии со статьей **84.1** Трудового кодекса Российской Федерации прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В день прекращения трудового договора работодатель **обязан** выдать работнику трудовую книжку и **произвести с ним расчет** в соответствии со статьей **140** ТК РФ.

В соответствии со статьей **127** ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуски.

При отказе работодателя произвести окончательный расчет работник имеет право обратиться с письменным заявлением в соответствующую Гострудинспекцию по территориальности, где зарегистрирован работодатель, о проведении проверки, а также в суд либо органы прокуратуры по месту нахождения работодателя.



Адреса Гострудинспекций можно узнать на сайте Роструда <https://rostrud.ru> (в разделе «о Роструде», в подразделе «Территориальные органы»).

Адреса прокуратур можно найти на сайте: [https://epp.genprok.gov.ru/web/proc\\_03](https://epp.genprok.gov.ru/web/proc_03)



**Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**2022 г.**

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН**

