**Молоко за вредность - это не только чудодейственный эликсир, продлевающий жизнь работникам занятых на**

**работах во вредных условиях труда по всей стране**

*Молоко - это главный символ охраны труда - символ заботы государства о здоровье работников вот уже более 100 лет.*

**Все, что надо знать про МОЛОКО за вредность**

Совокупность условий, при которых работнику полагается молоко:

- вредные условия труда, обусловленные превышением
по химическим, АПФД (Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия), биологическим факторам, ионизирующему излучению, указанные в Приложении 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными
по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно
по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н);

- время работы составляет более половины продолжительности рабочей смены.

Норма выдачи молока – 0,5 литра за смену.

Под молоком за вредность понимается «питьевое молоко» - молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное:

молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке, без добавления сухих молочных продуктов и воды, расфасованный в потребительскую тару.

Выдача молока начинается с даты, следующей за датой внесения сведений о проведенной СОУТ в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС).

Молоко выдается:

- в дни фактической занятости с перечисленными выше факторами;

- в помещениях, соответствующих СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 №32.

*Не допускается:*

- замена молока сметаной, сливочным маслом;

- выдача молока за 1 или несколько смен вперед;

- выдача молока за прошедшие смены, если это не предусмотрено ЛНА.

С письменного разрешения работника молоко можно заменить:

- на кисломолочные продукты или пищевые продукты лечебно-профилактического питания (ЛПП);

- денежной компенсацией \*

**\* ⠀ Нельзя компенсировать деньгами молоко, если вредность обусловлена аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности**

Работникам:

- периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно к молоку выдается 2 г. пектина;

- при постоянном контакте вместо молока выдаются кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты.

Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками, или колибактерин.

Работникам, получающим лечебно-профилактическое питание (далее – ЛПП) при выполнении отдельных видов работ, молоко не выдается.

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда работодатель вправе прекратить выдачу молока (с учетом мнения профсоюза).

В случае отсутствия или несвоевременного проведения СОУТ выдача молока осуществляется с учетом результатов ранее проведенной СОУТ
и (или) положений отраслевых соглашений, коллективного договора
до момента проведения СОУТ.

***Список литературы: Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым
на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно
по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»***

**Какое МОЛОКО за вредность правильное?**

Если вредные условия труда, обусловлены превышением
по химическому фактору, то работнику в профилактических целях необходимо выдавать МОЛОКО.

Но о каком МОЛОКЕ идет речь, если дело касается вредности?

Ведь молоко бывает разное:

Коровье;

Козье;

Верблюжье;

Соевое;

Пастеризованное;

Одуванчиковое;

Сгущеное;

Нормализованное.

В приказе Минтруда от 12.05.2022 №291н под МОЛОКОМ понимается ПИТЬЕВОЕ МОЛОКО, определение которого содержится
в Техническом регламенте Таможенного Союза «О безопасности молока
и молочной продукции»

***ПИТЬЕВОЕ МОЛОКО*** – это молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное – молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке,
как минимум пастеризации, без добавления сухих молочных продуктов
и воды, расфасованный в потребительскую тару.

**Молоко мед работникам за работу с патогенными микроорганизмами**

В Приказе №291н перечислены вредные факторы, за работу
с которыми полагается бесплатная выдача молока.

Главным условием получения молока является то, что фактическая концентрация факторов, указанных в приказе, должна превышать гигиенические нормативы.

Вредные условия труда у медиков обусловлены патогенными микроорганизмами.

Фактор «патогенные микроорганизмы» в Приказе №291н присутствует, что дает медикам надежду на получение молока.

При этом у патогенных микроорганизмов отсутствуют гигиенические нормативы, вредность устанавливается без проведения измерений, просто за наличие фактора.

Отсутствие гигиенических нормативов создает правовую коллизию:

Молоко за патогены медикам вроде положено, а вроде нет? Кстати, данная проблема тянется аж с 2009 года.

В сентябре 2022 года Минтруд дал своё разъяснение по этому вопросу (Письмо Минтруда от 21.09.2022 № 15-1/ООГ-2323).

«Для фактора «патогенные микроорганизмы» норматив
по его содержанию не установлен, в связи с чем для рассмотрения вопроса о праве работника на бесплатную выдачу молока достаточно установления вредных условий труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) по указанному фактору. Таким образом если на рабочем месте медработника по результатам СОУТ установлены вредные условия труда по биологическому фактору, такому работнику полагается бесплатная выдача молока».

**Работник не хочет получать Молоко за вредность**

*Вопрос: Работник, у которого вредность за работу с канцерогенами, не хочет получать молоко и не ходит ежедневно за ним в столовую
по талонам.*

Замена молока денежной компенсацией в данном случае недопустима!

*Что делать работодателю?*

*Ответ Онлайнинспекции РФ: Если работники по собственной инициативе не получают молоко, при этом работодатель обеспечил
его выдачу, с работодателя снимается ответственность за нарушение требований трудового законодательства.*

Рекомендуем письменно уведомить работника о необходимости получения молока.

*Справочная информация:*

С 01.09.2022 нельзя компенсировать деньгами молоко в случаях, когда основанием для его выдачи являются аллергены, канцерогены
и фиброгены 1 и 2-го класса опасности (Пункт 2 Приложения 3 Приказа 291н)

Узнать о статусе химического вещества и класс его опасности можно из Таблицы 2.1 СанПиН 1.2.3685-21 (столбцы 7 и 8):

- аллергены обозначаются буквой «А»;

- канцерогены – «К»;

- фиброгены – «Ф».

Справочно:

Класс опасности химического вещества и класс условий труда – это разные вещи:

Класс условий труда определяется по результатам СОУТ;

Класс опасности химического вещества просто смотрится в Таблице 2.1 и не зависит от результатов СОУТ.

**Компенсация МОЛОКА за вредность деньгами**

Если по результатам проведения СОУТ на рабочем месте установлены вредные условия труда, обусловленные превышением по химии, АПФД, биологии или ионизирующему излучению, то работникам полагается бесплатная выдача молока.

Для тех, кто молоко не любит, есть возможность заменить ежедневные пол литра денежной компенсацией в размере, эквивалентном стоимости молока.

Однако, как и везде в охране труда – не все так просто!

Есть нюансы, которые необходимо учесть:

1. Возможность компенсации молока деньгами должна быть предусмотрена Коллективным договором и (или) Трудовым договором;

2. НЕЛЬЗЯ компенсировать деньгами молоко, если вредные условия труда обусловлены превышениями по химии и АПФД, являющимися аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности.

**Правовые «непонятки» с компенсацией Молока за вредность деньгами**

Часто требования нормативных правовых актов сформулированы
так, что их невозможно однозначно истолковать.

Пункт 2 Приложения 3 «Молочного» Приказа Минтруда от 12.05.2022 №291н наглядно это иллюстрирует.

Нельзя компенсировать деньгами молоко в случаях, когда основанием для его выдачи являются:

- «аллергены, канцерогены и фиброгены 1 и 2 класса опасности».

Из формулировки не понятно к чему относится фраза «1 и 2 класса опасности»:

- только к фиброгенам или ко всей троице;

- (аллергены, канцерогены и фиброгены) 1 и 2 класса опасности или;

- аллергены, канцерогены и (фиброгены 1 и 2 класса опасности).

**Предлагаю вспомнить как выдавалось молоко за вредность в период с 2003 по 2009**

⠀Выдача молока в то время регулировалась 2 нормативно-правовыми актами:

- Постановление Минтруда от 31.03.2003 №13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах
с вредными условиями труда»;

- Приказ Минздрава от 28.03.2003 №126 «Об утверждении перечня вредных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока».

Замена молока денежной компенсацией не допускалась!

По сравнению с предыдущим порядком заметно расширился список равноценных пищевых продуктов.

До 2003 года молоко допускалось заменять только на кефир, простоквашу и мацони.

С 2003 ассортимент был дополнен простоквашей, ряженкой, йогуртом, творогом, сухим и сгущенным молоком, говядиной, рыбой
и яйцами.

В тексте НПА даже была рекламная интеграция:

Вместо молока работникам можно было выдавать лечебно-профилактические напитки типа «VITA».

Номенклатура химических веществ, за контакт с которыми положено молоко, по сравнению с предыдущим НПА, увеличилась с 54 до 956 (сейчас 968).

Ну и главное отличие от дней сегодняшних:

Молоко выдавалось на работах, связанных с НАЛИЧИЕМ на рабочем месте факторов, предусмотренных Перечнем приказа Минздрава от 28.03.2003 №126.

Оговорки об обязательно превышении гигиенических нормативов
в указанных НПА не было.

**Молоко за несуществующее химическое вещество**

Нормативно-правовой акт, регламентирующий выдачу молока
за вредность:

Приказ Минтруда от 12.05.2022 №291н.

В приложении к приказу перечислены 968 химических веществ,
за воздействие которых работнику может быть выдано молоко, также в этом перечне под пунктом 42 есть химические соединение «Железо триоксид», формула которого, судя по названию должна выглядеть так - FeO3.

Однако такого оксида в природе не существует, возможно имеется ввиду Железо(III)оксид Fe2O3, которое по правильному называется «Оксид железа III» или «диЖелезо триоксид». Ошибка ли это? Сложно сказать, ведь наличие всех этих химических веществ в перечне должно быть обосновано какими-то НАУЧНЫМИ исследованиями. Тем не менее Железо триоксид «лечится» молоком аж с 2003 года.

**Судебная практика**

*Молоко за вредность врачу акушеру-гинекологу!*

На рабочем месте врача акушера-гинеколога проведена СОУТ. Установлены вредные условия труда (класс 3.2) по биологическому фактору, при этом в карте СОУТ не прописано основание для выдачи молока за вредные условия труда.

Работница обратилась в суд, и суд встал на ее сторону, обязав работодателя обеспечить врача акушера-гинеколога молоком за вредность.

***Источник: Дело № 2-2834/2023 УИД 10RS0011-01-2023-002585-62***

Давайте порассуждаем, почему в карте СОУТ врача акушера гинеколога не прописали молоко за класс 3.2 по биологическому фактору?

Выдача работникам молока за вредность регламентирована приказом Минтруда №291н.

В приказе №291н перечислены факторы, за которые может быть положена выдача молока, среди факторов есть «Биологический фактор (патогенные микроорганизмы)».

Однако главным условием получения молока является не просто наличие фактора на рабочем месте, а фактическая концентрация фактора, указанного в приказе, должна превышать гигиенический норматив.

У патогенных микроорганизмов отсутствуют гигиенические нормативы, вредность устанавливается без проведения измерений, просто за наличие фактора.

Отсутствие гигиенических нормативов создает правовую коллизию:

- молоко за патогенные микроорганизмы медицинским работникам, с одной стороны, положено (вредные условия труда);

- а, с другой стороны, нет (отсутствует превышение гигиенического норматива).

Видимо, эксперт, заполняя карту, решил все сделать по букве закона, а не «по понятиям» и не прописал молоко в карте.

Проблема не в эксперте и не в работодателе, а в неоднозначно написанном НПА.

Читая подобные судебные решения возникает другой вопрос:

этому конкретному врачу акушеру-гинекологу молоко дали,
а остальным, тем, которые в суд не подавали?

**МОЛОКО за вредность и обязательный ЛНА**

По действовавшему до 01.09.2022 Приказу 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах
с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов,
при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»
не допускалась выдача молока за прошедшие смены.

В приказе Минтруда №291н ситуацию пересмотрели в пользу работников.

С 01.09.2022 можно выдавать молоко за прошедшие смены, в случаях если невыдача обусловлена действиями работодателя (пункт 7 Приложения 2 к приказу №291н).

Порядок выдачи недополученного молока вследствие действий работодателя должен быть прописан либо в ЛНА, либо включен Трудовой и (или) Коллективный договор, если у вас есть работники, получающие молоко за вредность, учтите это.