******

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

 *Принято*

*25 сентября 2015 года*

О внесении изменений в Решение

Думы города Ханты-Мансийска

от 30 июня 2014 года № 523-V РД

«О размерах и условиях

оплаты труда работников муниципального

бюджетного образовательного учреждения

дополнительного образования детей

«Специализированная детско-юношеская

спортивная школа олимпийского резерва»

Рассмотрев проект изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 30 июня 2014 года № 523-V РД «О размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва», руководствуясь частью 1 статьи 69 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

Внести изменения в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 30 июня 2014 года № 523-V РД «О размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» согласно приложению к настоящему Решению.

**Глава города Ханты-Мансийска В. А. Филипенко**

*Подписано*

 *28 сентября 2015 года*

Ханты-Мансийск

28 сентября 2015 года

№ 696- V РД

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 28 сентября 2015 года № 696- V РД

**Изменения**

**в Решение Думы города Ханты-Мансийска**

**от 30 июня 2014 года № 523-V РД «О размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва»**

1. Пункт 1.3 раздела 1 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«1.3. Порядок, размеры и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения регулируются Решением Думы города Ханты-Мансийска от 29 сентября 2014 года № 537-V РД «О размерах, условиях оплаты труда и иных выплат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений города Ханты-Мансийска».».

1. Пункт 1.7 раздела 1 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«1.7. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности, за исключением выплат, предусмотренных под[пунктами 6.1.3 и 6.1.5 пункта 6.1](#Par815) раздела 6 Положения.».

1. Пункт 2.6 раздела 2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«2.6. Должностные оклады работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются в следующих размерах (таблица 4):

таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности (профессии), требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель, кассир | 4478,00 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Администратор | 5229,00 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом | 5492,00 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 6059,00 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Экономист, бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, юрисконсульт | 6668,00 |

.».

1. Пункт 2.7 раздела 2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«2.7. По профессиям рабочих устанавливается размер оклада в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов [(таблица 5)](#Par166):

таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности (профессии), требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Рабочий по обслуживанию в бане, дворник, кастелянша, горничная, приемщик пункта проката, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель мототранспортных средств, тракторист | 4547,00 |

.».

1. В абзаце втором пункта 4.5.4 раздела 4 приложения к Решению слова «Администрацией города Ханты-Мансийска» заменить словами «Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска».
2. Пункт 5.2 раздела 5 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«5.2. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии среализуемыми программами по видам спорта, уставом учреждения, приведенных в [таблице 11](#Par506).

[таблица 11](#Par506)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обуче-ния (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный  | весь период | 10 | 30 | до 6 |
| 2 | Начальной подготовки | 1 год | 10 | 30 | 6 |
| 2 год | Устанавливается в соответствии с переводом учащихся на основании протоколов контрольно-переводных нормативов | 24 | 9 |
| 3 год | 24 | 9 |
| 3 | Тренировочный | 1 год | 20 | 12 |
| 2 год | 20 | 14 |
| 3 год | 16 | 16 |
| 4 год | 14 | 18 |
| 5 год | 12 | 20 |
| 4 | Совершенствование спортивного мастерства | до года | 10 | 24 |
| свыше года | 8 | 28 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 32 |

.».

1. Пункт 5.3 раздела 5 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«5.3. Размеры нормативов оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося приведены в [таблице 12](#Par572).

 Таблица 12

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты, в % к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 |
| 2 | Начальной подготовки | 1 год | 2,2 |
| 2 год | 4,0 |
| 3 год | 4,0 |
| 3 | Тренировочный | 1 год | 6,0 |
| 2 год | 8,0 |
| 3 год | 9,0 |
| 4 год | 10 |
| 5 год | 11 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | 1 год | 18 |
| 2 год | 24 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | весь период | 30 |

.».

1. Пункт 6.1 раздела 6 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам учреждения могут быть предусмотрены иные надбавки и выплаты:

6.1.1. надбавка за почетные звания, государственные награды, наличие ученой степени;

6.1.2. надбавка водителям за классность;

6.1.3. единовременная выплата молодым специалистам;

6.1.4. единовременная выплата к отпуску на профилактику заболеваний;

6.1.5. материальная помощь на погребение в связи со смертью работника, близких родственников (родители, муж (жена), дети), рождением ребенка и трудной жизненной ситуацией;

6.1.6. единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам.

Иные надбавки и выплаты производятся на основании приказа руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований и средств от предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности, кроме единовременной выплаты к отпуску на профилактику заболеваний.».

1. Пункт 6.2 раздела 6 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«6.2. Надбавка за почетные звания, государственные награды, наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями в процентах к должностному окладу.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплаты за почетные звания, государственные награды приведены в [таблице 14](#Par822).

[таблица 14](#Par822)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты, в % к должностному окладу |
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»,За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР,За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» | 50 % |
| За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 40 % |
| За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса»,«Гроссмейстер России»,«Мастер спорта СССР международного класса»,«Гроссмейстер СССР»,За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» | 10 % |
| Другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации на основании нормативного правового акта органа публично-правовых образований) | 10 % |

Работникам, имеющим ученую степень, устанавливается надбавка в процентах к должностному окладу (окладу) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности учреждения, с момента (дня) присвоения ученой степени:

за ученую степень доктора наук - в размере 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук - в размере 20 процентов.».

1. Пункт 6.5 раздела 6 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«6.5. Работникам учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата к отпуску на профилактику заболеваний. Единовременная выплата к отпуску на профилактику заболеваний выплачивается при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения о предоставлении отпуска и выплате единовременной выплаты к отпуску на профилактику заболеваний при наличии письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата к отпуску на профилактику заболеваний выплачивается в размере до двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности, в пределах выделенных бюджетных ассигнований и средств от предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности.

Сумма единовременной выплаты исчисляется из расчета месячного фонда оплаты труда, установленного штатным расписанием учреждения по основной занимаемой должности.

Единовременная выплата на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Работники, вновь принятые на работу, не отработавшие полный календарный год, имеют право на единовременную выплату на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени.

Единовременная выплата на профилактику заболеваний не выплачивается:

- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев),

- работникам, принятым на сезонные работы,

- работникам, принятым на работу по совместительству.».

1. Пункт 6.7 раздела 6 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«6.7. Единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам выплачивается сотрудникам по основному месту работы по основной занимаемой должности на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с Главным распорядителем бюджетных средств.».