



Городской округ Ханты-Мансийск  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**ПРИКАЗ**

20 марта 2020

№ 34

О внесении изменений в Приказ  
от 27 декабря 2019 года №304

Руководствуясь Положением о Департаменте управления финансами Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденным Решением Думы города Ханты-Мансийска от 4 марта 2011 года №1147, приказываю:

1. Приложение к Приказу №304 от 27 декабря 2019 года «О плане мероприятий «дорожной карте» по повышению эффективности управления муниципальными учреждениями» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01 января 2020 года.

Директор Департамента

О.И. Граф



2.	<p>Разработка положений по оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений с учетом: требований Трудового кодекса Российской Федерации; выполнения показателей по отдельным категориям работников образования и культуры, установленных Соглашениями с соответствующими отраслевыми Департаментами автономного округа; перераспределения средств фонда оплаты труда на увеличение гарантированной окладной части, соблюдения дифференцированного подхода в оплате труда работников в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ; установления стимулирующих выплат в зависимости от результатов оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений</p>	<p>1. Разработка предложений проектов постановлений по системам, положениям по оплате труда работников</p> <p>2. Рассмотрение разработанных предложений, проектов постановлений на рабочей группе, утвержденной распоряжением Администрации города от 17.02.2020 №18-о (далее – Рабочая группа)</p> <p>3. Постановления Главы города Ханты-Мансийска об утверждении положений, систем оплаты труда</p>	<p>До 20 марта 2020 года</p> <p>20 марта 2020 года</p> <p>До 01 августа 2020 года</p>	<p>Предложения, проекты постановлений по системам, положениям по оплате труда работников</p> <p>Протокол заседания рабочей группы по итогам рассмотрения предложений и проектов постановлений ответственных исполнителей</p> <p>Постановления Главы города Ханты-Мансийска, утверждающие Положения по оплате труда</p>	<p>Главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности муниципальные бюджетные и автономные учреждения; муниципальное казенное учреждение «Управление гражданской защиты населения»; Управление кадровой и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска</p>
3.	<p>Приведение трудового договора с руководителем муниципального учреждения в соответствие с типовой формой, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329</p>	<p>Трудовой договор в установленной форме (дополнительное соглашение)</p>	<p>До 01 апреля 2020 года</p>	<p>Письменный отчет о соответствии трудового договора или наличии дополнительного соглашения, заключенных в установленной форме</p>	<p>Главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности муниципальные учреждения, Управление кадровой и муниципальной</p>

					службы Администрации города Ханты- Мансийска
4.	Инвентаризация нормативных правовых актов, отраслевых Соглашений (при наличии), устанавливающих гарантии и компенсации для работников подведомственных муниципальных учреждений, регулирующих правоотношения по гарантиям и компенсациям	Актуализация нормативных правовых актов, приведение в соответствие нормам и требованиям законодательства	До 15 сентября 2020 года  Устанавливается при принятии соответствующего решения  До 31 декабря 2020 года	Отчет о проделанной работе  Рассмотрение результатов инвентаризации на Рабочей группе – Протокол заседания Рабочей группы  Нормативный правовой акт	Главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности муниципальные бюджетные и автономные учреждения; муниципальные казенные учреждения; Управление кадровой и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска
5.	Обеспечение соответствия работников установленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки кадров, проведения мероприятий по аттестации	1. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей, оказания муниципальных услуг (выполнения работ).	До 15 сентября 2020 года	Письменный отчет о проведении мероприятия	Главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности муниципальные бюджетные и автономные учреждения;

		2.Повышение профессионального уровня персонала в том числе с использованием дистанционного обучения	Ежегодно: 20 июля 20 января	Письменный отчет о проведении мероприятия	муниципальные казенные учреждения; Управление кадровой и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска
6.	Инвентаризация муниципального имущества, находящегося в безвозмездном пользовании, оперативном управлении муниципальных учреждений	Выявление неэффективно используемого, неиспользуемого муниципального имущества, находящегося в безвозмездном пользовании, переданного в оперативное управление. Максимальное использование закрепленных за учреждениями площадей и имущества	Ежегодно: 20 июля 20 января	Письменный отчет о результатах проведенной инвентаризации, предложения по повышению эффективности использования имущества.	Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска
7.	Инвентаризация видов и стоимости платных услуг, оказываемых подведомственными муниципальными бюджетными и автономными учреждениями. Расширение перечней платных услуг, пересмотр стоимости оказываемых платных услуг с целью привлечения максимального количества пользователей	Увеличение объемов расходов учреждений за счет внебюджетной деятельности, корректировка муниципальных заданий с целью снижения нагрузки на бюджет города	15 сентября 2020года	Отчет о проведенной работе с расчетом бюджетного эффекта от экономии бюджетных средств. Заявка на корректировку объемов бюджетных средств, предоставляемых в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения	Управление экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска, главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности

				муниципального задания	муниципальные учреждения, оказывающие платные услуги
8.	Анализ причин возникновения и принятие мер по сокращению дебиторской, кредиторской задолженностей за счет бюджетных средств.	Недопущение возникновения просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей, сокращение объемов текущей дебиторской и кредиторской задолженностей. Своевременно: выплата заработной платы, оплата взносов во внебюджетные фонды, оплата коммунальных услуг	Ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным	Отчет о проведенной работе	Главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности муниципальные учреждения
9.	Разработка планов мероприятий (в том числе "дорожных карт") по повышению эффективности управления подведомственными муниципальными учреждениями, включая мероприятия по оптимизации сети подведомственных учреждений и штатной численности	План мероприятий ("дорожная карта")	15 сентября 2020 года	Документ, утверждающий план мероприятий ("дорожную карту")	Главные распорядители бюджетных средств, имеющие в подведомственности муниципальные учреждения