

## **Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» на 2016 – 2020 годы утверждена постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 14 октября 2013 года № 1279 (далее – муниципальная программа). С 2016 года данная программа укрупнена за счет присоединения муниципальной программы «Повышение эффективности муниципального управления города Ханты-Мансийска» на 2015-2020 годы утвержденной постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 26 декабря 2014 года № 1266.

Разработчик, координатор муниципальной программы – Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, исполнители мероприятий программы: Администрация города Ханты-Мансийска, муниципальное казенное учреждение «Управление логистики».

Целью муниципальной программы является создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи муниципальной программы:

1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска;
2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;
3. Принятие комплекса мер направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста;
4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего;
5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации

деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

**Целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»**

№ п/п	Наименование показателей результатов	Ед.изм.	Базовый показатель на начало реализации программы	Значение показателя на 2016 год	Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
1	2	3	4	5	6
1.	Общее количество размещённых материалов, информации в средствах массовой информации и в сети интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции	единицы	18	21	45
2.	Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов, конкурсных мероприятий, по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления	единицы	10	12	16
3.	Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по приёму и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель)	единицы	51	50	39

№ п/п	Наименование показателей результатов	Ед.изм.	Базовый показатель на начало реализации программы	Значение показателя на 2016 год	Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
4.	Доля граждан включённых по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности	проценты	20	23	27
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства	проценты	27	29	33

На реализацию муниципальной программы планируется направить в 2016 году – 379 994,9 тыс. рублей.

Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

**Объем бюджетных ассигнований по исполнителям муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» на 2016 год**

(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование основного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы	2014 год (отчет)	2015 год (Решение Думы города № 568 V РД)	2016 (проект)
1	2	3	4	5
	Всего по муниципальной программе	373 344,1	374 052,9	379 994,9
	В том числе:			
1	Администрация города Ханты-Мансийска	202 751,7	216 131,3	215 987,3
2	Муниципальное казенное учреждение "Управление логистики"	170 592,4	157 921,6	164 007,6

**Структура расходов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске» на 2016 год**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия муниципальной программы	2014 год (отчет)	2015 год (Решение Думы города № 568 V РД)	2016 (проект)		
			Сумма, тыс.рублей	% в общем расходов	% к 2015 году
1	2	3	4	5	6
<b>Всего по муниципальной программе, в т.ч.:</b>	<b>373 344,1</b>	<b>374 052,9</b>	<b>379 994,9</b>	<b>100,0</b>	<b>479,9</b>
- бюджет города	352 959,5	353 622,6	363 188,7	95,6	305,3
- бюджет автономного округа	12 887,6	14 353,5	10 748,5	2,8	74,9
- федеральный бюджет	7 497,0	6 076,8	6 057,7	1,6	99,7
Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска	1 631,9	343,0	450,0	0,1	131,2
- бюджет города	1 631,9	343,0	450,0	0,1	131,2
- бюджет автономного округа				x	0,0
- федеральный бюджет				x	0,0
Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего	250,0	350,0	250,0	0,1	71,4
- бюджет города	250,0	350,0	250,0	0,1	71,4
- бюджет автономного округа				x	0,0
- федеральный бюджет				x	0,0

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия муниципальной программы	2014 год (отчет)	2015 год (Решение Думы города № 568 V РД)	2016 (проект)		
			Сумма, тыс.рублей	% в общем расходов	% к 2015 году
Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	371 462,2	373 359,9	379 294,9	99,8	101,6
- бюджет города	351 077,6	352 929,6	362 488,7	95,4	102,7
- бюджет автономного округа	12 887,6	14 353,5	10 748,5	2,8	74,9
- федеральный бюджет	7 497,0	6 076,8	6 057,7	1,6	99,7

Основные программные мероприятия включают в себя следующие направления:

1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска: обучение (семинары, курсы, конференции, круглые столы и т.д.) муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска, в том числе включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, привлечение независимых экспертов и иные;

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе: разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, в соответствии с ежегодными планами работы; разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции и иные;

3. Принятие комплекса мер направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста: организация конкурсных мероприятий по

формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров; организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей муниципальной службы; сокращение должностных обязанностей муниципальных служащих по приёму и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг в целях исполнения мероприятий по передаче таких функций в многофункциональные центры и иные;

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего: размещение материалов в средствах массовой информации и сети интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; обеспечение прохождения практики в Администрации города, муниципальных учреждениях (предприятиях) студентами учебных заведений в соответствии с заключенными соглашениями; организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурса "Лучший муниципальный служащий" и иные;

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий: исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа- в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.