

Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске"

Целью муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» является создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы.

Задачи муниципальной программы:

1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска;

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;

3. Принятие комплекса мер направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста;

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего;

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

№ п/п	Наименование показателей результатов	Ед.изм.	Базовый показатель на начало реализации программы	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Общее количество размещённых материалов, информации в средствах массовой информации и в сети интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции	единицы	18	27	33	39	45
2.	Количество проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов, конкурсных мероприятий, по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления	единицы	10	14	15	16	17
3.	Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по приёму и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг (обратный показатель)	единицы	51	47	43	40	39
4.	Доля граждан включённых по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления, от штатной численности	проценты	20	24	25	26	27

№ п/п	Наименование показателей результатов	Ед.изм.	Базовый показатель на начало реализации программы	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в обучении в соответствии с требованиями действующего законодательства	проценты	27	31	32	33	34

Текст муниципальной программы размещен в сети Интернет по адресу: http://admhmansy.ru/rule/admhmansy/adm/department-of-economic-development-and-investments/activiti/target-programs-of-the-town-of-khanty-mansiysk/mun_prog.php.

На реализацию муниципальной программы планируется направить в 2017 году – 412 768,5 тыс. рублей, на 2018 год – 407 770,0 тыс. рублей, на 2019 год – 372 120,0 тыс. рублей.

Объемы бюджетных ассигнований распределены следующим образом:

Объем бюджетных ассигнований на 2017 - 2019 годы по исполнителю муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование исполнителя муниципальной программы	2015 год (отчет)	2016 год (Решение Думы города № 763-V РД от 18.12.2015)	Проект		
				2017 год	2018 год	2019 год
	Всего по муниципальной программе	372 867,6	379 294,9	412 768,5	407 770,0	372 120,0
	В том числе:					
1	Администрация города Ханты-Мансийска	210 095,5	215 287,3	243 719,5	240 476,2	223 457,6
2	Муниципальное казенное учреждение "Управление логистики"	162 772,1	164 007,6	169 049,0	167 293,8	148 662,4

Структура расходов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске»

(тыс. рублей)

Наименование подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия муниципальной программы	2015 год (отчет)	2016 год (Решение Думы города № 763-V РД от 18.12.2015)	2017 год (проект)	2018 год (проект)	2019 год (проект)
Всего по муниципальной программе, в т.ч.:	372 867,6	379 294,9	412 768,5	407 770,0	372 120,0
- бюджет города	357 635,4	362 488,7	392 972,2	388 234,9	352 579,1
- бюджет автономного округа	9 155,4	10 748,5	10 748,5	10 649,1	10 655,9
- федеральный бюджет	6 076,8	6 057,7	9 047,8	8 886,0	8 885,0
Основное мероприятие 1 "Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска "	249,0	450,0	513,0	513,0	513,0
- бюджет города	249,0	450,0	513,0	513,0	513,0
- бюджет автономного округа					
- федеральный бюджет					
Основное мероприятие 3 "Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста"	0,0	0,0	360,0	360,0	360,0
- бюджет города			360,0	360,0	360,0
- бюджет автономного округа					
- федеральный бюджет					
Основное мероприятие 3 "Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего"	150,0	250,0	280,0	280,0	280,0
- бюджет города	150,0	250,0	280,0	280,0	280,0
- бюджет автономного округа					
- федеральный бюджет					

Наименование подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия муниципальной программы	2015 год (отчет)	2016 год (Решение Думы города № 763-V РД от 18.12.2015)	2017 год (проект)	2018 год (проект)	2019 год (проект)
Основное мероприятие 4 "Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав"	372 468,6	378 594,9	411 615,5	406 617,0	370 967,0
- бюджет города	357 236,4	361 788,7	391 819,2	387 081,9	351 426,1
- бюджет автономного округа	9 155,4	10 748,5	10 748,5	10 649,1	10 655,9
- федеральный бюджет	6 076,8	6 057,7	9 047,8	8 886,0	8 885,0

Основные программные мероприятия включают в себя следующие направления:

1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска: обучение (семинары, курсы, конференции, круглые столы и т.д.) муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска, в том числе включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, привлечение независимых экспертов и иные;

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе: разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, в соответствии с ежегодными планами работы; разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции и иные;

3. Принятие комплекса мер направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста: организация конкурсных мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров; организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей

муниципальной службы; сокращение должностных обязанностей муниципальных служащих по приёму и выдаче документов при предоставлении муниципальных услуг в целях исполнения мероприятий по передаче таких функций в многофункциональные центры и иные;

4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего: размещение материалов в средствах массовой информации и сети интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; обеспечение прохождения практики в Администрации города, муниципальных учреждениях (предприятиях) студентами учебных заведений в соответствии с заключенными соглашениями; организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурса "Лучший муниципальный служащий" и иные;

5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий: исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа- в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.