Утверждено

распоряжением Председателя

Думы города Ханты-Мансийска

от 30 ноября 2017 года №14-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Думе города Ханты-Мансийска

(далее - Положение)

1.Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Думе города Ханты-Мансийска (далее - комиссия).

2.Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC1AFF10752ABE8FD99D9C8CmDTCF) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.

3.Основной задачей комиссии является содействие органам местного самоуправления (Думе города Ханты-Мансийска и Счетной палате города Ханты-Мансийска (далее -Дума города и Счетная палата города соответственно):

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Думы города и Счетной палаты города (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Закон № 25-ФЗ) и Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Думе города и Счетной палате города мер по предупреждению коррупции.

4.В состав комиссии входят:

а) заместитель Председателя Думы города (председатель комиссии), председатель Счетной палаты города (заместитель председателя комиссии), консультант отдела организационного обеспечения и протокола организационного управления аппарата Думы города (секретарь комиссии), руководители юридического и организационного управлений аппарата Думы города, иные специалисты аппарата Думы города, определяемые Председателем Думы города.

б) руководитель подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ханты-Мансийска либо должностное лицо указанного подразделения, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

в) представитель (представители) научных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной гражданской и (или) муниципальной службой.

5. Председатель Думы города может принять решение о включении в состав комиссии:

а) представителя Общественного совета, образованного в соответствии с Решением Думы города Ханты-Мансийска от 30 января 2017 года № 77-VI РД «О Положении об Общественном совете города Ханты-Мансийска»;

б) представителя общественной организации ветеранов, созданной в органах (органе) местного самоуправления города Ханты-Мансийска;

в) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органах (органе) местного самоуправления города Ханты-Мансийска.

6. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

7.Лица, указанные в подпунктах «б» пункта 4 настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию с Главой города Ханты-Мансийска.

Лица, указанные в подпункте «в» пункта 4 настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования на основании запроса Председателя Думы города.

Лица, указанные в подпунктах «а», «б» и «в» пункта 5 настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию соответственно с общественным советом, с общественной организацией ветеранов, с профсоюзной организацией на основании запроса Председателя Думы города.

8.Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в Думе города или Счетной палате города, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

9.Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые ею решения.

10.В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих в органе местного самоуправления города Ханты-Мансийска должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б)другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органе местного самоуправления города Ханты-Мансийска; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросу, рассматриваемому комиссией; должностные лица других органов местного самоуправления, органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

11.При рассмотрении комиссией вопроса в отношении муниципального служащего, сообщившего в правоохранительные или иные органы государственной власти или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, председатель комиссии представляет прокурору необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии.

12.Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности в Думе города или Счетной палате города, недопустимо.

13.При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

14.Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление Председателем Думы города в соответствии с пунктом [24](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD217EA752375E31EFC497D20E9D68E9694848ECAFDBEC5CA20ED96EFE872B22551750DmETBF) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 мая 2012 года №82, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

о несоблюдении муниципальным служащим требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо требований к служебному поведению;

б)поступившее должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Думе города и Счетной палате города:

обращение гражданина, замещавшего в Думе города или Счетной палате города должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный муниципальным нормативным правовым актом города Ханты-Мансийска, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составленное по форме, утвержденной муниципальным правовым актом Председателя Думы города;

в) представление руководителя Думы города, Счетной палаты города или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в соответствующем органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции;

г) представление Председателем Думы города материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC19FF1F7326ECD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC3ACAC7FB1m2TDF) Федерального закона от 03 декабря 2012 года №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон № 230-ФЗ);

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC1AF6177025EDD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC1mATFF) Федерального закона № 273-ФЗ и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC1AF5167627EDD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC3ABADm7TCF) Трудового кодекса Российской Федерации в соответствующий орган местного самоуправления уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции по муниципальному управлению данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в органе местного самоуправления, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

15.Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

16.Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта [14](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par82) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Думе города или Счетной палате города, в установленном [Порядке](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par192) (приложение 2 к распоряжению).

17.Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, подается муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

18.Заявление, указанное в абзаце третьем подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, подается муниципальным служащим в установленном [Порядке](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par246) (приложение 3 к распоряжению).

19.Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 14 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Думе города или Счетной палате города, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC1AF6177025EDD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC0mAT4F) Федерального закона № 273-ФЗ (далее - заключение).

20.При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, или уведомления, указанного и подпункте «д» пункта 14 настоящего Положения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение, получать от него письменные пояснения, а руководитель Думы города или Счетной палаты города либо его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

21.Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 22 и 23 настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого будет рассматриваться вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании, с информацией, поступившей должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в пункте [10](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par72) настоящего Положения, принимает решения об удовлетворении указанных ходатайств (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

22.Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзаце третьем](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par83) подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, проводится до истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. При невозможности проведения заседания в указанный срок - не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

23.Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 14 настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

24.Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Думе города или Счетной палате города. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения.

25.Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения, не содержится указание о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

26.На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Думе города или Счетной палате города, и иных лиц, рассматриваются материалы по существу, а также дополнительные материалы.

27.Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par79) втором подпункта «а» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными;

б) установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует Председателю Думы города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Председателю Думы города указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует Председателю Думы города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC19FF1F7326ECD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC3ACAC7FB1m2TDF) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC19FF1F7326ECD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC3ACAC7FB1m2TDF) Федерального закона № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует Председателю Думы города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

33. По итогам рассмотрения заявления, указанного в [абзаце четвертом подпункта «б» пункта 14](file:///C:\Users\TrefilovaN.ADM\Documents\2017%20год\РАСПОРЯЖЕНИЯ\О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20сл.%20поведению.docx#Par86) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю Думы города или Счетной палаты города принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Председателю Думы города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

34.По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

35. По итогам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте «д» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Думе города или в Счетной палате города, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=50EC971DED1881D85DD209E7634F22EC1AF6177025EDD8DBCCC982D995ADB8908A60EBC0mAT4F) Закона № 273-ФЗ. В этом случае комиссия рекомендует руководителю Думы города или Счетной палаты города проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

36. По итогам рассмотрения вопросов, указанных подпунктах «а», «б», «г» и «д» пункта 14 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 28-33 и 35 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

37.Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты распоряжений Председателя Думы города, приказов председателя Счетной палаты города, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

38.Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 14 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

39.Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решений, принимаемых по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, для руководителя соответствующего органа местного самоуправления носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, носит обязательный характер.

40. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в орган местного самоуправления;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

41.Члены комиссии, несогласные с решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

42.Копии протокола заседания комиссии в семидневный срок со дня заседания направляются Председателю Думы города, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

43.Выписка из протокола заседания комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Думы города, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в Думе города или в Счетной палате города, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, под подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии. Также о принятом комиссией решении гражданин уведомляется устно в течение трех рабочих дней.

44.Председатель Думы города обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении Председатель Думы города в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания. Решение Председателя Думы города оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

45. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется Председателю Думы города для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

46.В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать эту информацию и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

47.Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

48.Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии, в том числе информирование ее членов о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании, осуществляется секретарем комиссии.

Документационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет подразделение по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ханты-Мансийска в соответствии с соглашением об отдельных направлениях организационного обеспечения деятельности Думы города Ханты-Мансийска и Счетной палаты города Ханты-Мансийска от 30 июня 2017 года, заключенного между Думой города, действующей от своего имени и в интересах Счетной палаты города, и Администрацией города Ханты-Мансийска.